



RAPPORT MORAL

2025





SOMMAIRE

p. 2	Édito
p. 3	Rôle des instances
p. 4	Conseil d'Administration
p. 5	Valorisation
p. 6	Structure Fédérale
p. 7	Plan 2024 - 2027
p. 15	Retour des Régions
p. 19	Le SUCR
p. 20	Le Mouvement en chiffres
p. 21	Développement
p. 22	Formations
p. 24	Communication
p. 25	GRH bénévoles & salariées
p. 26	Relations Extérieures
p. 28	International
p. 29	Événements
p. 31	Numérique
p. 31	Fonds de Solidarité
p. 32	Immobilier & Logistique
p. 33	Magascout
p. 34	Comptes

Rapport moral 2026

Photos - Les Scouts et Guides Pluralistes
Mise en page - Florent Bruyère

ÉDITO

Cher et Chère membre des Scouts et Guides pluralistes, Tu as entre les mains le rapport moral du Mouvement, édition 2025. Comme chaque année, celui-ci te présente un aperçu des activités qui ont occupé la Structure Fédérale au cours de l'année 2025, ainsi que des informations sur l'état du Mouvement durant cette période.

Notre Mouvement est avant tout une fédération d'Unités, et la Structure Fédérale a pour seul objectif de leur apporter du soutien. Dans cette optique, l'Assemblée Générale délègue la gestion globale du Mouvement à la Structure Fédérale, via le Conseil d'administration et le Conseil fédéral. En fin d'année, elle évalue cette gestion et, si elle la juge satisfaisante, elle décharge ces instances, ce qui signifie qu'elle acte et approuve les actions menées.

Tu l'auras donc compris : la réunion annuelle de l'Assemblée générale est un moment crucial dans la gouvernance de notre association. Elle n'a de réel sens, et ne constitue un véritable moment démocratique, que dans la mesure où les membres ont la capacité d'exercer un jugement éclairé.

C'est donc dans une optique de transparence, et afin de permettre à toutes et tous de pouvoir s'exprimer sur notre orientation commune, que la Structure Fédérale met à ta disposition ce rapport moral. Celui-ci se veut aussi complet, accessible et en lien avec le Plan d'Action du Mouvement (PAM) que possible. Qu'il s'agisse des comptes, des Régions, de la formation ou de bien d'autres éléments faisant l'objet d'un vote ou traduisant la volonté de la Structure Fédérale d'agir dans l'intérêt du terrain, tu y trouveras toutes les informations nécessaires.

Dans l'environnement privilégié de concertation que représente notre Mouvement, c'est l'occasion pour toi de faire entendre pleinement la voix du terrain : celle des Unités.

Nous espérons que l'Assemblée générale à venir s'inscrira dans l'effort de rapprochement entre les Unités et la Structure Fédérale, et que tu en seras l'une des artisanes.

Nous nous ferons un plaisir d'éclairer ta lanterne si tu as des questions : nous souhaitons avant tout agir pour que ton engagement soit le plus confortable et le plus porteur de sens possible.

À bientôt,

Tom Przybylski.



RÔLE DES INSTANCES

L'Assemblée Générale (AG)

L'Assemblée Générale (AG) est le lieu souverain pour la gestion et l'avenir du Mouvement. C'est l'organe habilité à poser certains gestes légaux nécessaires au bon fonctionnement de l'association des Scouts et Guides Pluralistes de Belgique ASBL. L'AG est un des moments où les Unités et la Structure Fédérale se rencontrent pour faire Mouvement.

L'AG a lieu au minimum une fois par an, en mars.

L'AG mandate les instances suivantes pour coordonner la concrétisation des décisions votées.

Le Conseil Fédéral (CF)

Le Conseil Fédéral, ou CF, est l'instance de gouvernance globale de l'association. Le Conseil Fédéral a les pouvoirs les plus étendus pour la réalisation du but de l'association. Il porte, met en œuvre et réalise la mission collective de l'association. Il répartit le travail et oriente la politique de ressources humaines de l'association. Il a également pour mission la coordination du Plan d'Action du Mouvement.

Le CF est composé d'un·e président·e fédéral·e (élu·e à l'AG) et d'une équipe d'animateur·rices fédéraux·ales mandatée par le·la président·e fédéral·e. Ces personnes sont en charge d'un dossier spécifique (Animateur·rices Fédéraux·ales – AF) ou d'une Région (Animateur·rices Fédéraux·ales Territoriaux·ales – AFT).

Quelques exemples de sujets propres au CF : la formation, le support aux Unités, les outils pédagogiques, la communication.

Le Conseil d'Administration (CA)

Le Conseil d'Administration, ou CA, a les pouvoirs les plus étendus pour l'administration de l'association. Il doit en outre veiller à mettre à disposition tous les moyens nécessaires pour la réalisation du but de l'association et du Plan d'Action du Mouvement et donc a pour priorité de répondre aux demandes de moyens du Conseil Fédéral, dans la mesure des moyens de l'association.

Le CA est composé d'un·e président·e du Conseil d'Administration et d'administrateur·rices (tou·tes élu·es à l'AG).

Voici quelques exemples de sujets propres au CA : l'immobilier, les finances, la gestion des ressources humaines salariées, le numérique.

Ces instances sont soutenues par l'équipe de salarié·es (l'équipe du Siège Fédéral) qui aide à l'opérationnalisation des décisions. Bénévoles et salarié·es forment des groupes de travail (lorsque le projet est temporaire) ou des commissions (lorsqu'il s'agit d'un dossier régulier de l'association).

D'autres instances existent pour assurer la bonne tenue de notre Mouvement.

Le Conseil d'Arbitrage

Le Conseil d'Arbitrage a pour mission d'aider les instances à la résolution de conflits internes à l'association, en rendant un avis à l'instance l'ayant saisi.

Les vérificateur·rices aux comptes

Les vérificateur·rices aux comptes sont chargées d'examiner une fois par an la tenue des comptes et les pièces justificatives liées aux dépenses et de faire rapport à l'Assemblée Générale. Ils·elles sont élu·es chaque année à l'AG.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'année 2025 a été bien chargée pour le Conseil d'Administration (C.A.). En effet, les administrateur·rices se sont réunies à 11 reprises entre janvier et décembre. En plus de ses habituelles et récurrentes responsabilités organisationnelles, le C.A. s'est lancé dans l'opérationnalisation de certains projets qui attendaient dans les cartons depuis plusieurs années parfois.

Et pour commencer, c'est le projet **Kallax** qui a franchi une étape cruciale. Tu te souviens peut-être de cette appellation d'origine suédoise en référence à une grosse enseigne de mobilier. Elle cache le renouveau du site de gestion des membres de l'association. En effet, à terme, l'actuel Sés@me disparaîtra pour laisser place à une solution informatique plus performante, plus souple et mieux agencée. Un vrai outil, tant pour les Unités que pour la Structure Fédérale. En 2025, le C.A. et le groupe de travail dédié ont lancé le marché public, l'ont attribué en sélectionnant un prestataire convaincant et les premières réunions de travail avec ce dernier ont déjà débuté.

Toujours au rayon informatique, un **nouveau site web** pour l'association a été commandé, livré et reçu en 2025 ! Il rend ainsi l'information plus facile d'accès avec davantage de fluidité et un design mis au goût du jour... Et il était temps ! L'ancien site devenait vraiment obsolète. Notons qu'il est toujours en cours de peaufinage afin de le transformer en une véritable mine d'or pour chaque membre de l'association, les parents et les externes.

Par ailleurs, en matière immobilière, le Conseil d'Administration annonçait, lors de l'AG 2025, la toute récente acquisition d'un **nouveau Siège** à Bruxelles. Entretemps, les actes notariés et autres formalités administratives ont été signés. Le dernier trimestre de l'année a été l'occasion de lancer les quelques travaux nécessaires et envisager le déménagement de Siège. Comme tu l'auras compris, et c'est pour bientôt, le Siège quittera définitivement l'avenue de la Porte de Hal pour emménager à côté de la station de métro Beaulieu, à Auderghem.

Notons également qu'après plusieurs années successives en **déficit budgétaire**, le C.A. a âprement œuvré sur deux volets financiers, comme il s'y était engagé lors de l'Assemblée générale de 2025. D'abord, un protocole de suivi financier rigoureux a été mis en place. Celui-ci a notamment permis de limiter le résultat négatif de l'année comptable 2025. Ensuite, les administrateur·rices ont piloté un processus collaboratif d'envergure afin de proposer des budgets 2026 solides, proches de la réalité et permettant à l'association d'organiser un Congrès à la hauteur des ambitions du Conseil Fédéral tout en assurant une sécurité financière pour l'année démarrée. Soulignons que cette réussite, comme bien d'autres, a notamment été possible grâce au soutien et à l'attention de l'équipe du Siège.

Enfin et pour conclure, le Conseil d'Administration s'est penché sur sa propre **relève**. Effectivement, plusieurs administrateur·rices quitteront l'organe à l'Assemblée Générale 2026. A ce titre, plusieurs pistes ont été creusées, de nombreux échanges avec le Conseil Fédéral se sont tenus et aboutissent à une véritable volonté d'intégrer de nouveaux·elles administrateur·rices.



MERCI!

Le Mouvement des Scouts et Guides Pluralistes ne serait rien sans...

... les jeunes qui viennent aux activités et leurs parents et responsables qui les soutiennent de près ou de loin.

... les animateur-rices qui investissent leur temps bénévole à faire grandir des jeunes dans les valeurs du Scoutisme et du Guidisme et qui prennent le temps de se former.

... les Staffs d'Unité et les équipier-ères qui accompagnent les animateur-rices et les aident à donner le meilleur d'eux-mêmes.

... les Équipes Régionales qui soutiennent les Unités et créent un dynamisme régional.

... les cadres qui forment les animateur-rices, prennent part aux différents GT.

... les membres des instances qui concrétisent les orientations du Mouvement.

... les salarié-es qui sont au service des bénévoles du Mouvement, qu'ils-elles soient à l'échelon local, régional ou fédéral.

Merci à vous d'avoir contribué à l'année 2025 des Scouts et Guides Pluralistes !

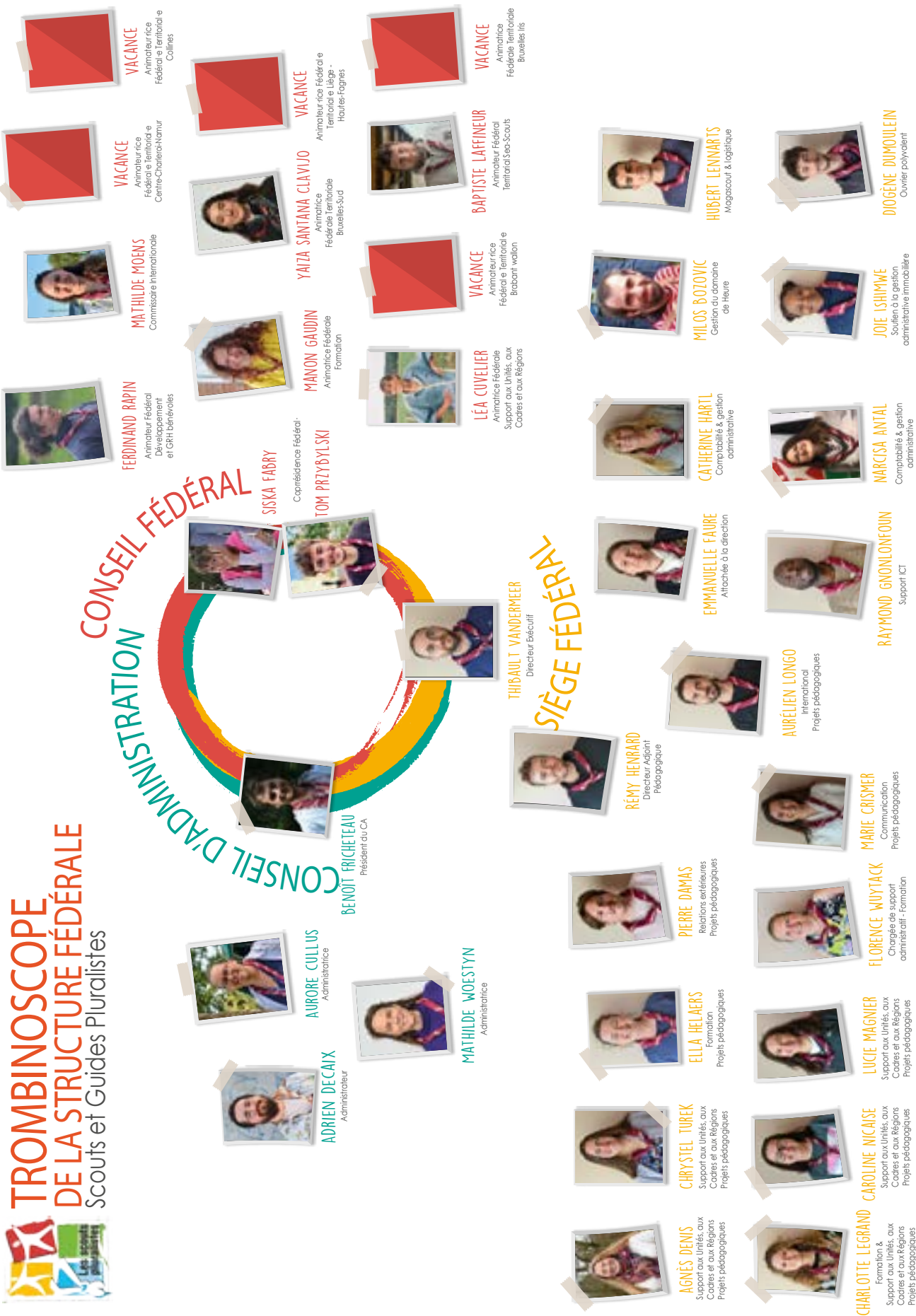




STRUCTURE FÉDÉRALE

TROMBINOSCOPE DE LA STRUCTURE FÉDÉRALE

Scouts et Guides Pluralistes





PLAN 2024 - 2027

» Pourquoi un rapport moral sur le PAM ?

Le Plan d'Action du Mouvement, c'est la feuille de route que l'AG – c'est-à-dire essentiellement les animateur·rices – donne à l'association pour trois ans. Celui en cours a été voté en 2024 et se terminera donc lors de l'AG 2027. Ainsi, nous sommes dans la dernière année de ce plan triennal et il faudra donc dans les prochains mois évaluer l'exécution mais aussi le fond, afin d'imaginer, préparer et voter un plan pour 2027-2030. Ceci sera fait essentiellement lors du Congrès qui aura lieu le 10-11 octobre 2026, ainsi que lors de l'AG 2027. Pour se préparer à cette étape, j'aimerais vous présenter non seulement ce que la Structure Fédérale a mis en place pour avancer dans le plan cette année – ce qui est le but premier de ce rapport moral, mais aussi le mettre dans une perspective temporelle pour montrer l'évolution depuis la conception de ce plan et la direction prise.

Quel était ce plan 2024-2027 ?

Ce plan partait d'un horizon - présenté lors de l'AG 2024, que je reformule un peu différemment ici : D'ici 2027, le Mouvement des Scouts et Guides Pluralistes sera une association qui unit des jeunes de toute la Belgique, leur permettant de s'y développer dans un cadre sécurisant et participatif et promouvant un projet de société pluraliste, humaniste et progressiste. Également, ce sera une fédération d'Unités réparties sur tout le territoire, aux projets pédagogiques ambitieux, ancrées dans leur terrain, partageant des activités, projets et ressources avec d'autres associations locales, animées par des Staffs qui transmettent ses valeurs aux enfants et aux parents.

Cet horizon est un idéal vers lequel l'AG a souhaité que le Mouvement tende. Pour ce faire, le Conseil Fédéral a proposé six axes sur lesquels avancer. Chaque axe a son intérêt propre, mais il faut se souvenir qu'ils concourent tous les six, en lien les uns avec les autres, à l'accomplissement de notre horizon. Chacun des axes est à son tour précisé en quelques objectifs. Pour les atteindre, la Structure Fédérale a soit mené des projets spécifiques, soit lancé des groupes de travail, soit modifier certains processus ou priorités, soit, plus simplement, en a tenu compte lors de décisions. Tu retrouveras les six axes et les objectifs associés dans la suite de ce rapport).

Comment lire ce rapport ?

Dans ce rapport, on présentera axe par axe une ligne du temps donnant la situation en 2024, le but en 2027 mais aussi l'idéal poursuivi, si on avait un temps et des ressources infinies. En-dessous de cette ligne du temps, les actions associées aux différents objectifs de l'axe seront détaillées objectif par objectif.

Bonne lecture !

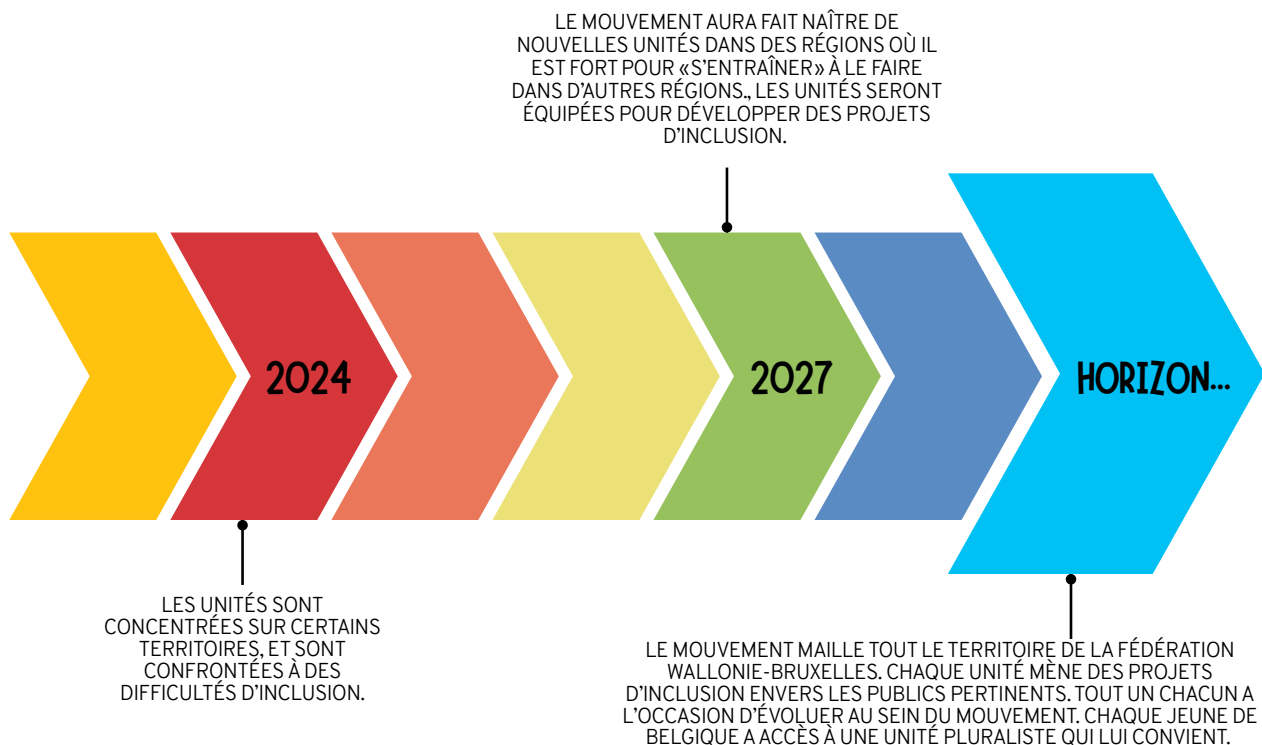
Ferdinand Rapin, Animateur Fédéral Développement & GRH bénévoles

	UNITÉS	RÉGIONS	CADRES	INSTANCES
AXE 1 : Les SGP, accessibles à tou·tes !	Accompagnement des Staffs d'U		Formation AFT et formateur·rices	
	Inclusion			
AXE 2 : Faire Mouvement	Pôle communication			
		P'tits SUCR		Évènements
AXE 3 : Exister dans son environnement	Locaux		GT Intendance	
AXE 4 : Identité scout, guide, pluraliste	Pluralisme			
AXE 5 : Démocratie, droits individuels et sécurité	PPE			
	PPA			
AXE 6 : Pédagogie adolescente	GT Ado			

Légende :

- ★ Projet en diffusion
- ☆ Projet en réalisation
- ☆ Projet en pause

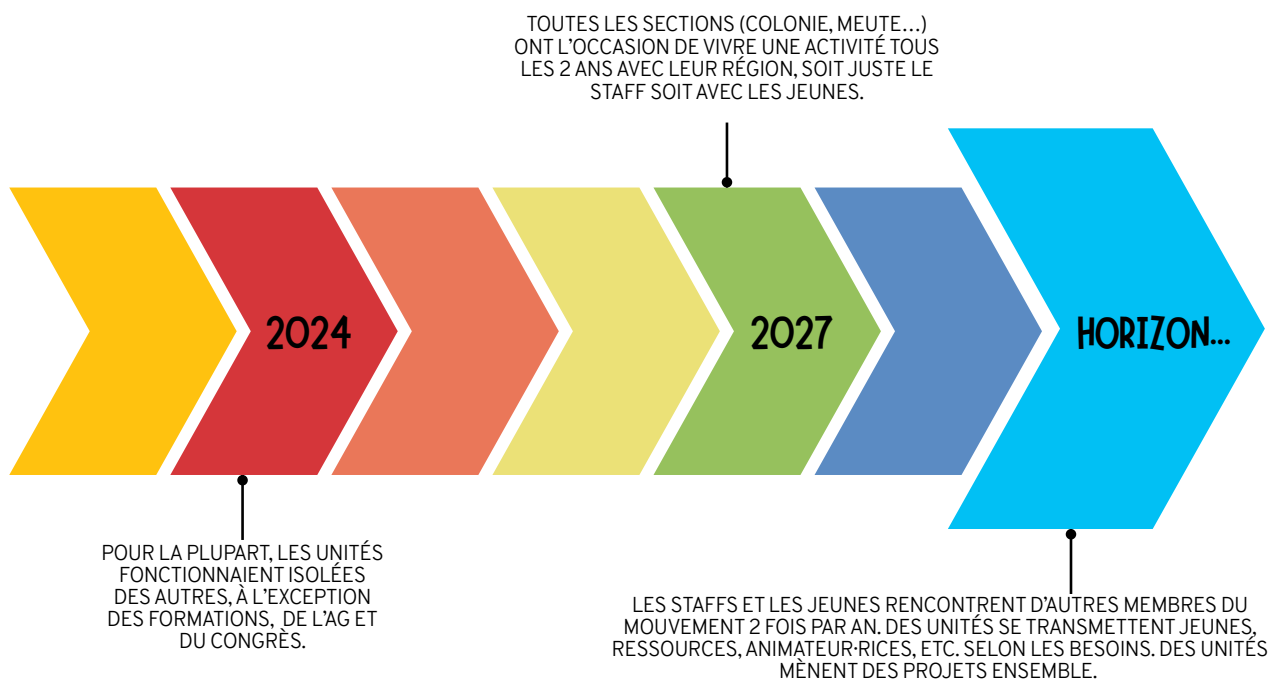
AXE I - Les SGP accessibles à toutes



Objectifs

- *Diversité dans les pédagogies d'Unité* : cet objectif a principalement été abordé sous l'angle des formations.
- D'une part les Accompagnements de Staffs d'Unité (ASU) ont été repensés pour s'adapter aux évolutions des besoins des Unités.
- D'autre part, la formation et le recrutement d'une variété de formateur·ices et cadres régionaux·ales a fait et continue de faire l'objet de beaucoup de travail. On espère que d'une diversité de cadres, ruissellera une diversité d'accompagnements et de formations permettant à chaque Unité d'évoluer à sa manière.
- Également, une formation sur l'accueil de membres en situation de handicap ainsi qu'un accompagnement à l'utilisation du Diversti'Tool (outil pour développer un plan d'inclusion à l'échelle de l'Unité)
- *Meilleure répartition de nos Unités pour toucher tous les publics* : Depuis l'été 2025 la fédération compte une nouvelle Unité en province de Liège, la 618 Esneux-Tilffe et à la rentrée 2026, Evere devrait voir naître une nouvelle unité pluraliste. Ces deux unités sont proches de publics en général moins favorisés économiquement que le reste des membres.
- *Rendre les activités des Scouts et Guides Pluralistes accessibles à tous et toutes d'un point de vue économique* : cet objectif est un point d'attention constant et la structure fédérale essaye tant bien que mal de maintenir ses prix malgré l'augmentation du coût de la vie – et une actualisation nécessaire à la prochaine rentrée.
- *Vider les listes d'attente des inscriptions pour intégrer une Section et/ou une Unité* : ce but est poursuivi par les dynamiques régionales. On espère que des régions plus soudées nous permettrons de profiter d'effet de "vases communicants" entre les unités trop demandées et celles qui le sont un peu moins. Voire de pouvoir ouvrir de nouvelles unités pour absorber la demande

AXE II - Faire Mouvement

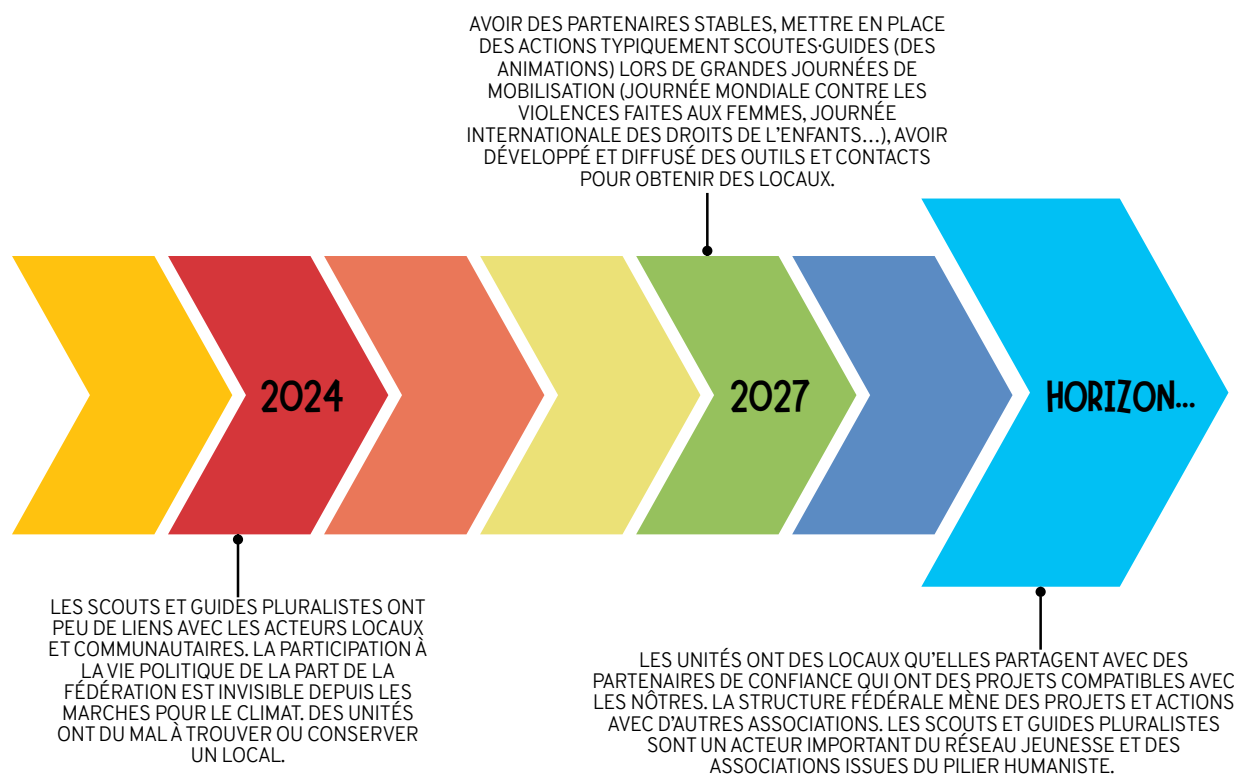


Objectifs :

- *Plus d'événements régionaux et fédéraux* : Pour les événements régionaux, l'année 2025 a été riche dans toutes les Régions. La plupart a pu vivre une activité TEMTO, un carrefour de branche ou autre soirée animateur-riche. Au niveau des événements fédéraux, la machine met plus de temps à se lancer, mais les Staffs des Relais ont été invités à l'AGORA pour la première fois.
- *Des items valorisant l'appartenance au Mouvement (badges...)* : lors de l'AGORA un badge était distribué, et c'est déjà prévu pour le Congrès.

En 2025, un atlas des lieux de rencontres a été réalisé par la Structure Fédérale. Celle-ci compte organiser un calendrier fédéral et régional pour s'assurer que chaque membre ait l'occasion de participer à assez d'événements régionaux ou fédéraux. L'objectif est qu'en 2027-2028, ce calendrier soit intégré par les Unités pour permettre facilement aux Staffs et aux Sections de se rendre disponibles.

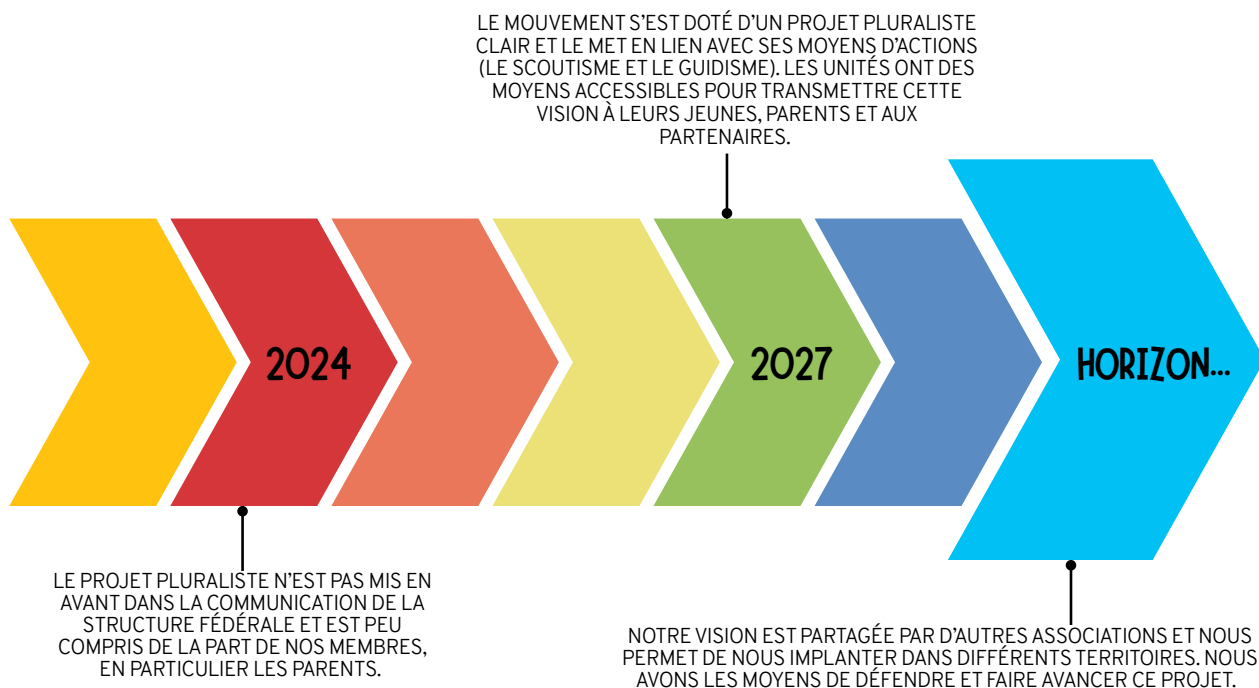
Axe III - Exister dans son environnement



Objectifs :

- *Bénéficier d'un réseau associatif et politique aux niveaux fédéraux et des Unités pour des animations spécifiques, des pistes infrastructurelles :* La Structure Fédérale a défini un processus clair pour les partenariats occasionnels ou non. Lors de certaines journées internationales, nous avons proposé diverses animations aux Sections (ex. la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes et aux filles, le 29 novembre).
- *Augmenter l'impact social des Scouts et Guides Pluralistes dans les localités hors des moments scouts à proprement parler :* Un groupe de travail est chargé d'explorer et de développer les pistes pour aider les Unités à obtenir des locaux, éventuellement en passant par des associations avec d'autres organisations. De plus la Structure Fédérale se projette dans des partenariats à différentes échelles, en clarifiant son projet et sa position dans le paysage associatif et éducatif.

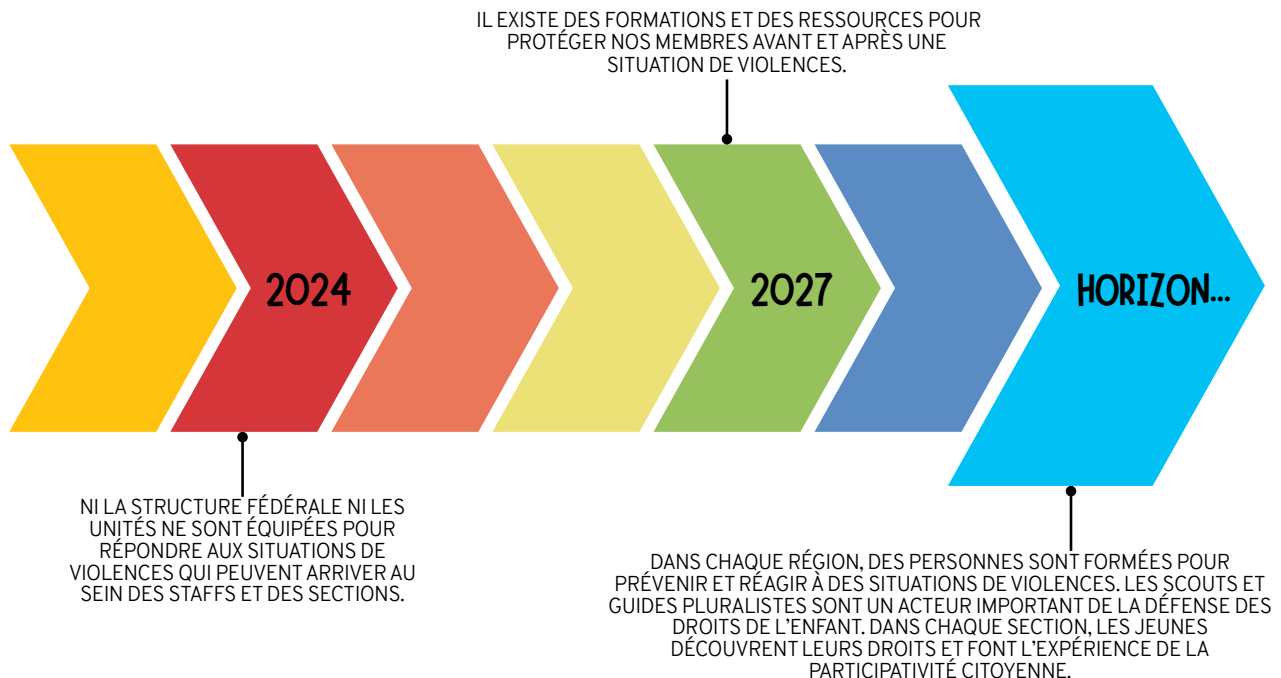
AXE IV - Identité Scoute, Guide, Pluraliste



Objectifs :

- *Redéfinir ce que l'on entend par ces trois termes et en quoi cela définit notre identité particulière* : un groupe de travail a commencé à récolter la vision des membres sur le pluralisme. Une équipe pour analyser les résultats est déjà formée.
- *Trancher la politique de genre que nous avons liée aux Badges OMMS et AMGE* : cette année aucune décision n'a été prise, même si les discussions sur notre rôle au sein de l'OMMS et de l'AMGE ont animé le Conseil Fédéral plusieurs fois sur l'année.
- *Permettre à chacun·e de nos membres d'en comprendre les enjeux et de pouvoir les communiquer aux extérieurs* : la venue de cadres en amont de l'AG pour proposer des outils se démocratise. De plus, les équipes d'organisation de l'Agora (l'évènement de rentrée), de l'AG et du Congrès, ont pour instruction de travailler la cohérence entre ces 3 moments de vie participative du Mouvement.

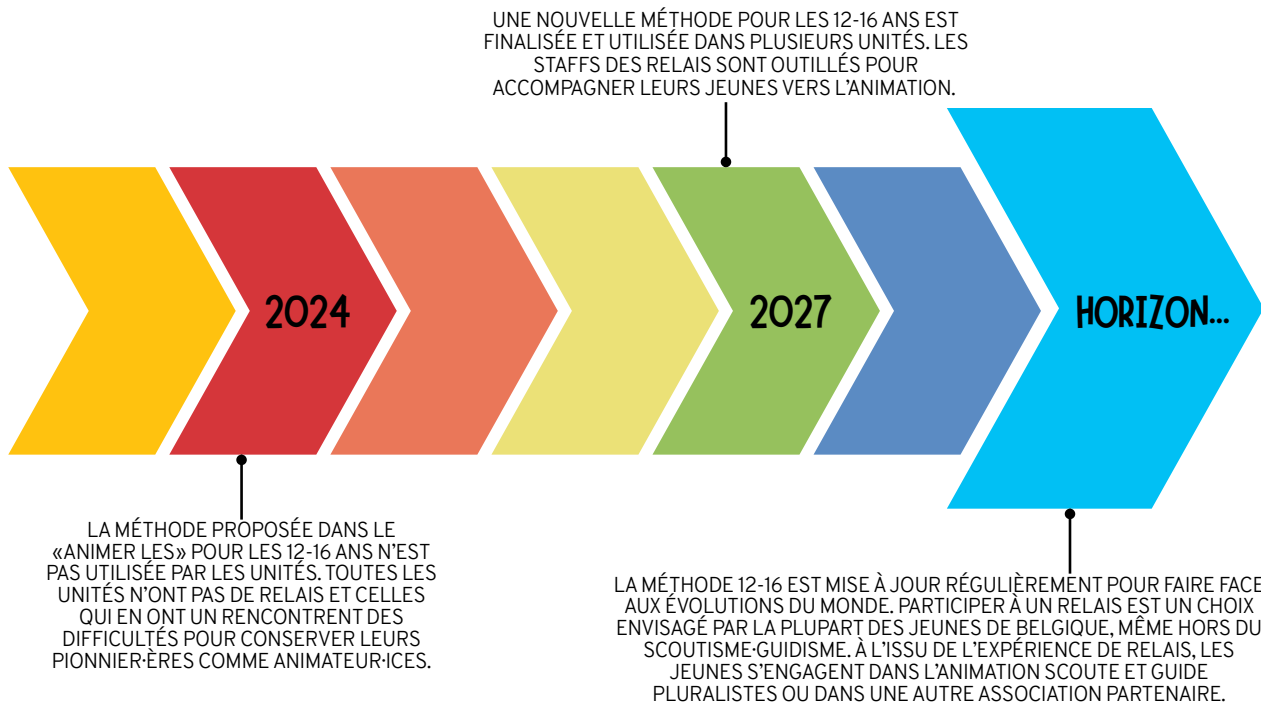
Axe V - Démocratie, droits individuels et sécurité



Objectifs :

- *Spécialiser le système de soutien de la Structure Fédérale en cas de problème complexe touchant à la vie relationnelle, affective, sexuelle ou psychologique dans les Unités qui dépassent les compétences légitimes de bénévoles* : le centre de prises en charge des urgences psycho-sociales de la Croix Rouge a donné une formation aux membres de la Structure Fédérale en charge de la ligne d'urgence de l'été. Une salariée a été formée à être « personne de confiance ». Deux autres salariées ont été sensibilisées à la prévention du suicide, ainsi qu'au comportement à adopter vis-à-vis d'adolescent·es qui se scarifient.
- *Mieux outiller les Staffs et cadres régionaux·ales dans la gestion de cas de violences sexistes et sexuelles tant pour les jeunes que pour les animateur·rices* : De nouveaux·elles formateur·rices EVRAS ont rejoint l'équipe déjà existante, et l'organisation de ces formations a été revue pour mieux correspondre aux possibilités de l'équipe de formation.
- *Aboutir à une politique de protection des droits de l'enfant* : Le groupe de travail en charge de cette déclaration a travaillé de manière à proposer un texte à l'AG. Ce texte est déjà abordé pendant les FAn, tout comme la Déclaration des droits de l'enfants.

Axe VI - Pédagogie adolescente



Objectifs :

- *Terminer et déployer la nouvelle méthode adolescente* : la méthode 12-16 est finie. Toutes les Unités ont reçu des déguisements et matériels pour l'appliquer. Elle est diffusée en FAn depuis l'année passée. Des événements régionaux et carrefours de branches « ado » ont été organisés dans la plupart des Régions.
- *Améliorer la transition pionnier-ère/animateur-ric* : Le système de « buddies » permet d'aborder ces enjeux avec les Staffs des Relais. Les Staffs Relais de l'année précédente sont désormais invités à l'évènement de rentrée pour aborder les enjeux importants pour les nouveaux-elles animateur-rices
- *Améliorer l'accompagnement pédagogique des Relais pionniers* : le cycle de formation des Relais a été repensé. Les après-midis d'accompagnement ont été modifiés pour mieux outiller les Relais. De nouveaux-elles formateur-rices pionniers ont été recruté-es. Des partenariats avec des associations portées sur les projets internationaux pour jeunes se consolident. Un système de « buddies » (cadre référent-e à qui le Staff ou les jeunes peuvent poser des questions) est développé pour accompagner les Relais en dehors des formations.

RETOUR DES RÉGIONS

» En 2025, les Équipes Régionales ont poursuivi leurs actions pour renforcer les liens entre les Unités (Carrefours RU, événements pour les animateur·rices ou des inter-Sections), soutenir la qualité de l'animation (Carrefours de Branche), aider à préparer les camps. Chaque Équipe Régionale a également entrepris des actions répondant aux besoins de sa Région. Grâce à leur travail acharné, les 40 Unités peuvent vivre sereinement le Scoutisme et le Guidisme pluralistes.



Bruxelles-Iris

L'année 2025 a été riche en actions pour la Région Bruxelles Iris. Le départ de l'Animatrice Fédérale Territoriale vers l'Equipe Fédérale n'a pas freiné l'enthousiasme de l'Equipe à organiser des événements tant pour les jeunes, les animateur·rices que pour les Staffs d'Unité. C'est ainsi qu'un Temto (pour les Troupes) et un Azimut Challenge (pour les Relais) ont été organisés, tout comme les traditionnels Carrefours RU et les événements pour les animateur·rices.

L'aspect relationnel avec les Unités s'est également renforcé. L'Equipe a effectué son traditionnel tour des camps durant l'été, dans une très bonne ambiance. L'arrivée de nouveaux Staffs d'Unité a insufflé une nouvelle dynamique positive. Désormais, tou·tes les adultes des Unités sont réunies dans une communauté What's App. Chez les Staffs d'Unité, ce canal offre un bel espace d'échanges et de transmissions d'informations et de bons plans.

2025 s'est terminé par le retrait d'une cadre régionale, ce qui entraîne une réflexion sur la gestion de la Région pour l'année 2026.

Et pour 2026 ?

- Renforcer l'Equipe Régionale.
- Concrétiser l'ouverture de l'Unité à Evere.
- Poursuivre le renforcement des liens entre les Staffs d'Unité.

Bruxelles-Sud

La charte régionale concernant la lutte contre les violences sexistes et sexuelles a été rédigée et signée par une majorité des membres. Le groupe de travail sur le concours de handball (CCH) inter-unités a été clôturé et a donné lieu à une nouvelle édition. Les effets de la charte et du CCH seront à évaluer courant 2026 pour éventuellement les enrichir à nouveau. Le travail sur la mise à disposition des informations est toujours en cours. L'équipe a débuté avec la rédaction et la publication de comptes-rendus des conseils d'administration pour les responsables d'Unité et les animateur·rices régionaux·ales de branche. La réflexion se poursuit sur quelles informations communiquer, à qui et comment. Dans cette lignée, le nouveau trésorier clarifie les dépenses. Enfin, en 2025, une nouvelle activité régionale a été lancée.

Et pour 2026 ?

- Clarifier la trésorerie.
- Poursuivre l'amélioration du système d'inscription.
- Trouver une relève à l'équipe régionale.
- Faire perdurer la vie régionale.



Brabant wallon

L'année 2025 a été porteuse de changements et de réflexions pour la région Brabant Wallon avec une refonte de l'équipe à effectif plus réduit mais soudée et motivée à avancer sans reproduire les erreurs des années précédentes. Dans la première moitié de 2025, l'accent a été mis sur le soutien aux Unités, l'équipe étant présente à plusieurs fêtes d'Unité, et à l'organisation d'événements régionaux, comme le bal pour les animateur·rices. La deuxième moitié de l'année a surtout été consacrée à la transition de l'Equipe Régionale, à la suite du départ de son AFT. Le temps de prendre ses marques, de soutenir certaines Unités et de procéder aux élections des Staffs d'Unité, l'Equipe est désormais prête à lancer des projets pour 2026.

Et pour 2026 ?

- Poursuivre le soutien aux Unités, surtout les nouveaux Staffs.
- Recruter des nouveaux cadres.



Centre-Charleroi-Namur (CCN)

Toujours sans AFT en 2025, l'Equipe Régionale, composée d'un cadre, a continué à assumer les missions. L'évolution est néanmoins positive, car un nouvel équipier régional a été recruté. Une dynamique plus collégiale se fait sentir, avec la volonté d'impliquer davantage les Equipes d'Unité. Le travail sur l'image de la Région s'est poursuivi et intensifié lors de la quatrième édition du Thinking Day. Un nouveau visuel pour les badges distribués devrait voir le jour en 2026 et même peut-être un nouveau nom pour la Région. La redynamisation de la région CCN s'est aussi exprimée avec l'arrivée d'une nouvelle équipe motivée pour reprendre la 221^e alors que l'Unité menaçait de fermer, l'ouverture d'un Relais dans la 94^e et de nouveaux·elles animateur·rices formé·es à la 134^e.

Et pour 2026 ?

- Recruter une équipe plus complète, et installer un AFT.
- Poursuivre des activités (Thinking Day, rencontres animateur·rices, rapprochements entre les Unités).
- Soutenir le projet de weekends régionaux de Section (horizon 2027-2028).



Sea-Scouts & Sea-Guides

Cette année encore, la Région Sea Scout concrétise sa forte tradition de rencontres inter Unités et inter Sections, ce qui permet aux Unités éloignées géographiquement de se retrouver autour de leur pratique du Scoutisme et du Guidisme commune, celle de la navigation. En 2025, les Unités ont organisé et participé à un week-end inter-meute, qui a réuni trois meutes sur cinq, au Kluis (Sint-Joris-Weert). Une réunion inter-troupe s'est déroulée à Bruxelles et a réuni trois unités également.

Le traditionnel week-end pour les animateur·rices, l'ARMADA, s'est déroulé à Veere, sur le thème de Fort Boyard qui fut le fil conducteur de tout le week-end. L'Armada n'a malheureusement pas fait émerger de perspectives d'activités régionales pour 2026. Les staffs présents ont été freinés par le fait de ne pas se connaître, ce qui souligne l'intérêt de poursuivre et renforcer les temps de rencontre proposés durant l'évènement pour réussir à déboucher sur des activités inter-unités ensuite.

Le contact avec les Unités est variable, il est assez difficile de réunir les RU pour tenir un carrefour des RU.

Enfin, l'Equipe Régionale travaille assidument au renfort de son équipe. Des perspectives positives semblent se dessiner.

Et pour 2026 ?

- Renouer avec le staff de la 23^e afin de mettre en place une nouvelle équipe.
- Renouer avec le staff de la 72^e afin de les soutenir dans la création de meilleures relations au sein du CAL.
- Encourager les sections qui voudraient organiser des activités inter-unités.
- Envisager la transition vers un nouvel AFT Sea-Scouts.



Liège - Hautes-Fagnes

L'année 2025 a été porteuse de nouveautés positives pour la Région Liège – Hautes-Fagnes. Celle-ci continue son développement en accueillant une nouvelle Unité en 2025, Esneux-Tilff. L'objectif de stabilisation et de renforcement de l'Equipe Régionale a été rendu possible par le recrutement de deux nouvelles personnes qui se consacrent aux événements régionaux. Ce pôle est clé dans la Région où susciter la rencontre et tisser des liens entre les Unités est un véritable enjeu. Cet objectif est rendu difficile par l'éloignement important des Unités qui doivent donc trouver des solutions pour se déplacer pour se rencontrer. Parvenir à une entente globale entre Unités prendra donc du temps.

Et pour 2026 ?

- Continuer à établir de bonnes relations entre les différentes Unités (jeunes et animateur·rices).
- Maintenir la stabilité des différentes Unités.
- Arriver à plus se rencontrer (animateur·rices et jeunes)



Collines

Grâce au recrutement d'une nouvelle cadre, l'Equipe Régionale a mené à bien de nombreuses initiatives visant à maintenir la dynamique régionale existante, tout en innovant dans les activités proposées.

En février, un conseil de branche à destination des animateur·rices des Sections Colonie et Troupe a été organisé. Cette activité a rencontré un beau succès en termes de participation et a permis à une partie des Staffs de préparer l'événement du 22 mars destiné aux castors, le Farencol.

Ces deux rencontres réussies ont favorisé l'émergence d'une forte cohésion entre les animateur·rices des quatre colonies de la Région, qui ont d'ailleurs organisé postérieurement une réunion intercolonie en toute autonomie.

Durant les camps d'été, l'Équipe Régionale a, une nouvelle fois, organisé sa tournée des camps des Unités séjournant en Belgique.

L'année s'est enfin clôturée en beauté avec l'organisation d'un week-end animateur·rices de la Région Collines (RRAC) en novembre. Cet événement a rassemblé moins de participant·es qu'escompté, mais a suscité une forte mobilisation des Staffs d'Unité, ce qui est assez positif. Des thématiques variées ont été abordées, telles que la progression du·de la jeune au sein de sa Section, la sensibilisation à la formation de CRACS, ou encore la préparation du prochain événement à destination des Loups (Faliloup 2026). Des temps plus ludiques ont également contribué à renforcer la cohésion entre les Unités de la Région.

Par ailleurs, au-delà des différentes activités et événements organisés, une attention particulière a été accordée à l'accompagnement individuel des Unités. L'Equipe Régionale a rencontré chaque Staff d'Unité et a assuré fin 2025 l'intérim à la 115^e de Leuze, tout en menant à bien une campagne de recrutement d'un nouveau Staff d'Unité.

Et pour 2026 ?

- Trouver une nouvelle Equipe Régionale.

» Cette année encore, l'équipe du Support aux Unités, aux Cadres et aux Régions (SUCR) s'est mise au service des Unités et Régions en :

- soutenant les Équipes Régionales en place et en assumant une partie de leurs missions ;
- apportant du soutien à toutes les demandes d'Unité ;
- aidant les Unités naissantes, en perte de vitesse, ou en demande de soutien pour leur recrutement ;
- répondant aux demandes pédagogiques, pratiques ou logistiques des Unités ;
- mettant à disposition des outils facilitateurs pour la mission des Unités et des Équipes Régionales ;
- assurant et facilitant le suivi de la gestion administrative des camps ainsi que les appels d'urgence pendant les camps ;
- effectuant une veille permanente sur l'état du Mouvement.

Dans un contexte instable au niveau de l'équipe salariée et avec l'arrivée d'une nouvelle animatrice fédérale, l'équipe a réussi tant bien que mal à assurer ses missions et à améliorer plusieurs de ses processus.

Le SUCR a poursuivi son travail de soutien aux Equipes Régionales, qui demandent un accompagnement plus global et accru. Si le projet de formation ne s'est pas concrétisé, l'équipe a pris le temps de recueillir les besoins en outils, formation ou accompagnement et d'étudier la réalité de chaque Région. Ces réflexions sont le point de départ d'un nouveau plan, à l'instigation du Conseil Fédéral, grande priorité du SUCR pour 2026 et jusqu'à 2027. Parmi les nombreux sujets de ce masterplan (budgets régionaux, la place de chaque acteur dans les missions...), l'enjeu le plus important est le recrutement dans les Equipes Régionales. En effet, celles-ci sont réduites ou en fin de mandat, il est donc important de les renforcer. En attendant, le SUCR prendra une partie de leurs missions, pour les soulager. Le défi sera de proposer un accompagnement adapté à des Equipes qui donnent déjà toute leur énergie à leur Région. Le lancement des Ptit SUCR est réenvisagé pour l'année 2026.

Au niveau des Unités, le SUCR a poursuivi son travail d'accompagnement, que ce soit pour l'intégration de la nouvelle Unité, l'intérim de Staffs d'Unité, l'accompagnement renforcé d'Unités en perte de vitesse ou bien pour des demandes particulières. L'équipe contribue également à plusieurs projets, à différents niveaux. Le travail d'actualisation des outils à destination des Staffs d'Unité est en cours. A terme, l'ambition est de fournir des fiches pertinentes à tous les Staffs d'Unité, ce qui facilitera leurs missions.

Pour les animateur·rices, le SUCR a renforcé son travail autour de la préparation des camps. Pour la première fois, les deux volets de campass ont été lancés en même temps, ce qui offre aux Staffs plus de temps pour compléter leur dossier. Le pack camp a également été repensé et envoyé en deux étapes, d'abord les ressources utiles en amont, puis les ressources intéressantes pendant le camp. Les documents pour l'intendance ont été concentrés en une troisième newsletter, envoyée également à toutes les équipes d'intendance connues.

Le SUCR continue à se former pour accompagner au mieux la gestion de situations complexes. Avant les camps, une formation avec le SISU de la Croix-Rouge a réuni les salariées et les bénévoles qui s'occupent de la gestion des incidents de l'été. Un partenariat est d'ailleurs lancé avec le SISU, en cas de situation dépassant nos compétences. A l'automne, deux salariées du SUCR ont participé à une sensibilisation à la prévention du suicide et à l'accompagnement d'adolescent·es qui se scarifient.

En parallèle à toutes ces actions, le SUCR a relancé les visites de camps avec succès. L'objectif était d'aller à la rencontre des Unités accompagnées durant l'année, pour se retrouver dans un cadre convivial. Cette initiative sera reconduite en 2026.

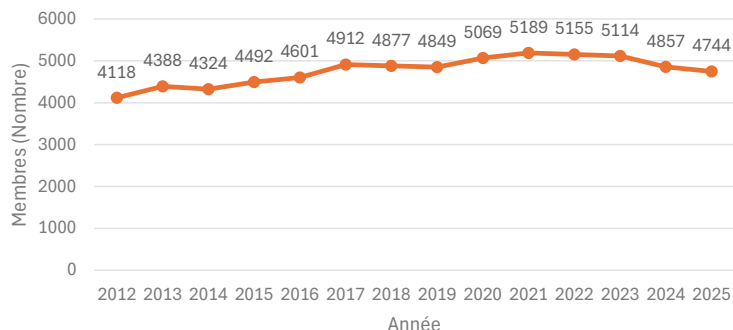
Et pour 2026 :

- Concrétiser le masterplan.
- Repenser le fonctionnement du SUCR.
- Renforcer la présence du SUCR sur le terrain.

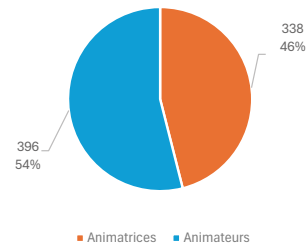


LE MOUVEMENT EN CHIFFRES

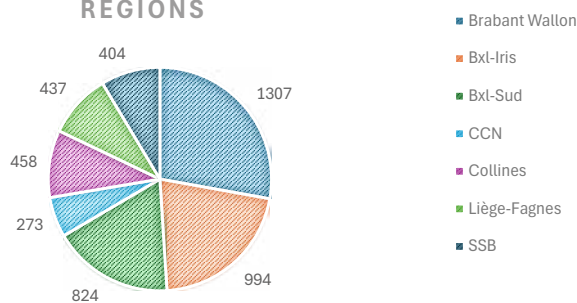
Evolution du nombre de membres entre 2012 et 2025



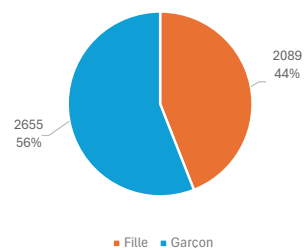
Mixité des animateur-ices



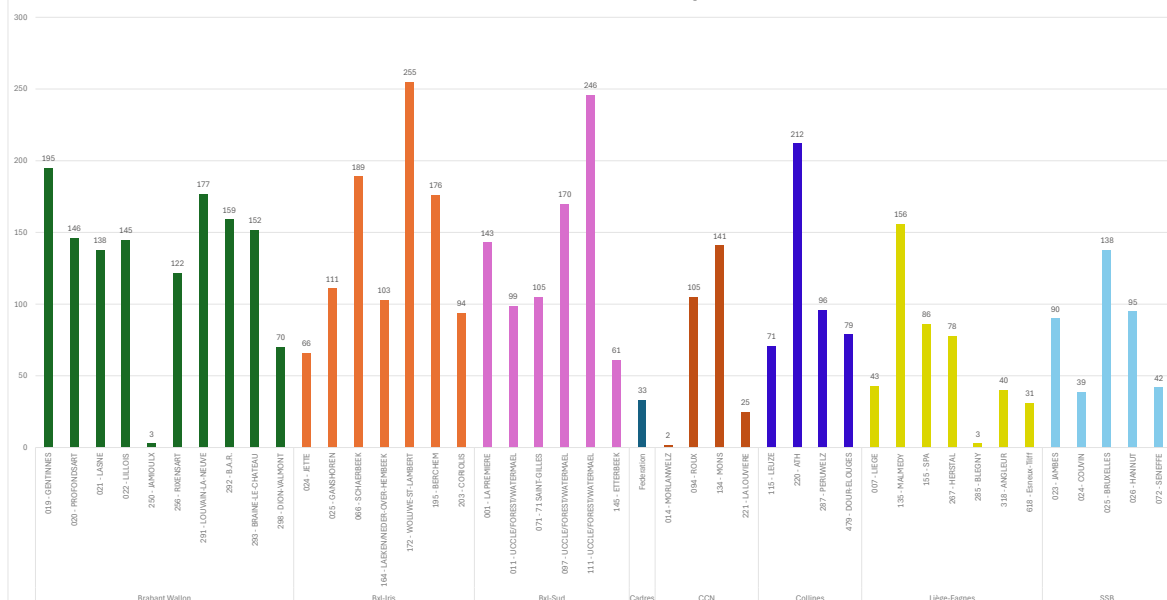
RÉPARTITION DES MEMBRES PAR RÉGIONS



Mixité des membres



Nombre de membres par Unité





DÉVELOPPEMENT

- » **Point d'attention continu de la Structure Fédérale, le développement du Mouvement contient deux axes :**
- **le renforcement de nos Unités et l'expansion du Mouvement dont l'objectif est d'accueillir de nouveaux membres**
 - **le déploiement, plus connu comme la Commission « ouverture & diversité », dont l'objectif est de développer un Scoutisme et Guidisme adapté à tous.**

Renforcement et Expansion

Bonne nouvelle, le Mouvement a accueilli en 2025 une nouvelle Unité. Le groupe, situé à Esneux-Tilff et portant le numéro 618, a rejoint la Région de Liège-Hautes-Fagnes. Issue d'une autre Fédération, l'Unité intègre peu à peu et avec beaucoup de dynamisme l'univers des Scout et Guides Pluralistes. La Structure Fédérale et Régionale accompagne au mieux cette Unité dans les étapes de son intégration dans le Mouvement, par des contacts réguliers.

A Bruxelles, une ancienne responsable d'Unité s'est lancée dans le projet de création d'une nouvelle Unité, du côté d'Evere, avec le soutien de l'Equipe Régionale et du SUCR. Ce projet ambitieux a d'autant plus d'importance que les Unités alentours, toutes fédérations confondues, ont des listes d'attente. La question du manque de place dans les Unités bruxelloise est récurrente.

Créer cette nouvelle Unité est aussi une belle occasion de réfléchir au Scoutisme et Guidisme à proposer, l'ambition étant d'avoir un projet pédagogique qui se démarquerait potentiellement de ce qui est proposé dans les Unités alentours.

Si le nombre d'Unités augmentent, ce n'est malheureusement pas le cas pour le nombre de membres. Comme en 2024, le Mouvement enregistre une diminution en 2025, certes moins forte que l'année précédente mais elle reste préoccupante. La Structure Fédérale est attentive à cette situation et met en place différentes actions pour inverser la tendance.

Le soutien continu des Unités en situation délicate reste une priorité du Mouvement, tant au niveau régional que fédéral. Les Equipes Régionales, considérées comme la clé de voute du soutien aux Unités, bénéficie également d'un accompagnement accru de la part de la Structure Fédérale, via un masterplan qui sera déployé en 2026 et 2027.

Et pour 2026 ?

- Soutenir l'intégration de l'Unité d'Esneux-Tilff.
- Soutenir la création d'une nouvelle Unité à Evere.
- Accompagner les Unités en difficultés.
- Renforcer le soutien des Equipes Régionales

- Identifier et accompagner les Unités indépendantes qui seraient intéressées de rejoindre les Scouts et Guides Pluralistes.
- Traduire en plan d'action concret l'analyse concernant la potentielle baisse du nombre de membres affiliés au Mouvement.

Diversité

L'axe diversité du pôle développement a repris le travail de diffusion du Diversi'Tool aux Unités du Mouvement. L'année 2025 a permis de cadrer l'approche et de recruter des volontaires ambassadeur·rices de l'outil. Il est important d'avoir une équipe assez fournie pour faciliter la diffusion du Diversi'Tool et multiplier les possibilités de présentation et accompagnement des Unités dans leur utilisation.

La mission de ces ambassadeur·rices est de se rendre dans les CAL de chaque Unité afin de le présenter, jouer une partie avec les Staffs et finalement leur offrir l'outil afin qu'ils et elles puissent à leur tour l'utiliser dans leur Unité. Une telle démarche permet de rendre le Diversi'Tool plus accessible, motiver des discussions autour de la diversité au sein des Unités, permettre aux Staffs de bien comprendre le fonctionnement de cet outil, se l'approprier et poser leurs questions aux volontaires venant le présenter. L'année 2025 s'est terminée par la mise à l'agenda d'une rencontre avec plusieurs Unités en 2026.

En parallèle, un groupe de travail composé de formateur·rices, de cadres et d'ancien·nes du Mouvement ayant de l'expérience dans l'inclusion et le handicap s'est constitué. Depuis le mois de mai, ce GT se réunit mensuellement afin de créer une nouvelle formation à destination des animateur·rices et des Staffs d'Unité pour l'inclusion de jeunes à besoins spécifiques. Ont déjà été établis les intentions de la formation, le vade-mecum reprenant les objectifs et le canevas du déroulé de la journée. Le GT travaille maintenant à la formalisation des différents moments de formation.

Et pour 2026 ?

- Finaliser le module de formation d'inclusion de jeunes à besoins spécifiques et penser son implémentation.
- Entamer et poursuivre la diffusion du Diversi'Tool dans les Unités.

FORMATIONS

» **En tant qu'organisme habilité, le Mouvement souhaite assurer des formations de qualité, accessibles et diversifiées pour chacun de ses membres actifs. À travers ces formations, l'objectif est d'améliorer les pratiques et ainsi proposer une animation scout et guide pluralistes de qualité.**

Le pôle Formation a été engagé tout au long de l'année 2025 dans une démarche d'amélioration continue des formations proposées, de leur organisation et support ainsi que de l'accompagnement des formateur-rices.



Les formations courtes

L'accent a été mis cette année sur les formations courtes. Le vademecum des ASU a été créé et trois nouveaux-elles formateur-rices ont rejoint l'équipe. Un deuxième ASU staterpack a été proposé cette année, permettant de former davantage de Staffs d'Unité en début de mandat. Un travail conjoint avec le pôle international est également en cours pour la création et l'organisation d'une deuxième JouPi, une formation d'une journée pour les Staffs animant des Relais.

De moments de rencontre

En décembre 2025, un weekend de mise au vert de la formation a permis d'initier la mise à jour du vademecum des FAn pour le rendre plus compréhensible et pertinent par le retrait des contenus obsolètes, l'ajout de contenus, l'actualisation des objectifs et intentions. Le travail entrepris se terminera courant 2026. Cette mise au vert rentre dans un objectif plus large d'accompagnement des formateur-rices en leur proposant des moments de rencontres et de sociabilisation. Deux Forums Fo ont aussi été organisés et une communauté WhatsApp a vu le jour en 2025 afin de faciliter la communication et offrir un espace d'échange plus direct aux formateur-rices.

L'accompagnement

Ces moments de rencontre et d'échange ont aussi permis de réfléchir à l'amélioration du coaching des jeunes formateur-rices. Il a ainsi été décidé que l'AF Formation contacte chaque test Fo à l'issue de leur première expérience en FAn. En parallèle, des entretiens entre les formateur-rices et l'AF Formation sont organisés pour récolter des retours d'expériences et ainsi enrichir l'accompagnement. Les dernières équipes de FAn ont mis en place des critères objectifs d'évaluation du coaching afin de rendre le suivi plus équitable et pertinent. Finalement, un GT coaching a vu le jour pour centraliser ces initiatives et réflexions et porter la démarche d'amélioration du coaching. Les efforts se poursuivront en ce sens en 2026.

D'autres chantiers

Par ailleurs, plusieurs autres chantiers de fond sont en marche. En raison du faible nombre d'inscriptions aux modules de formation des cadres régionaux-ales et du constat de leur faible adéquation avec leurs besoins et réalité de terrain, une remise en question générale du parcours de formation est en cours. Une réflexion sur l'intendance des FAn a été initiée à la demande du GT intendance et se poursuivra en 2026. A la demande du Conseil d'Administration, le Pôle formation a proposé des pistes d'action pour assainir le budget annuel de la formation et principalement des FAn. Ces propositions ont été élaborées en concertation avec les formateur-rices, le Conseil Fédéral, le Pôle formation, le Siège et le Conseil d'Administration. Enfin, le Pôle Formation a commencé la migration des données et documents des FAn de Drive vers Teams. Les ASU et la JouPi sont déjà complètement sur Teams, les documents des FAn 1 et 4 également.





Et pour 2026 ?

- Mettre à jour le contenu de la formation EVRAS et solidifier le pool de formateur·rices EVRAS.
- Créer et organiser le module ForFor 2 en Focaccia.
- Terminer la nouvelle politique de coaching et d'accompagnement des nouveaux formateur·rices.
- Terminer la transition du Drive vers le Teams.
- Terminer la refonte du vademecum des FAn.
- Créer et organiser le module JouPi 2 en collaboration avec le pôle International.



» **Le Service communication facilite l'accès aux informations du Mouvement aux membres, à leur entourage, aux partenaires et aux personnes intéressées par le projet des Scouts et Guides Pluralistes. Par son biais, le sentiment d'appartenance au Mouvement est renforcé, et la visibilité des actions des différents GT est accrue.**

Des actions récurrentes pour informer et fédérer

En 2025, le Service communication a poursuivi ses missions habituelles avec dynamisme :

- Publications : production de trois numéros du Mag et de son supplément pédagogique, le Mag Anim', réalisé en collaboration avec le pôle pédagogique.
- Newsletters mensuelles : l'Expresso, destiné aux RU et RU/a, et le Woodpecker, adressé aux cadres, ont permis de maintenir un lien régulier et informatif avec nos membres adultes.
- Réseaux sociaux : animation active de nos plateformes (en particulier Facebook et Instagram), avec des publications régulières pour valoriser les activités et événements du Mouvement.
- Projets récurrents : envoi d'une carte de vœux, gestion du projet Pack Camp pour faciliter la logistique des camps, et communication autour des événements phares.

Ces actions, désormais bien ancrées, contribuent à maintenir une communication fluide et accessible au service de toutes et tous.

Suivi du Pôle Communication

En 2025, le Pôle Communication bénévole a poursuivi ses activités pendant une partie de l'année, avec la tenue de réunions. Les bénévoles se sont répartis quelques tâches, comme la couverture photographique d'événements régionaux, de formations ou d'événements fédéraux. Le projet a toutefois été mis en pause après le départ du cadre référent du Conseil Fédéral.

Mise en ligne du nouveau site internet

L'année 2025 a été marquée par la mise en ligne du nouveau site internet du Mouvement. Le prestataire, sélectionné en 2024, a mené à bien la création d'un site moderne, intuitif et adapté aux besoins des membres et des partenaires. L'équipe salariée a été formée à sa prise en main et a pu y intégrer les contenus actualisés. Ce travail a également été l'occasion de trier les anciens articles et de réorganiser les informations. Le site a été mis en ligne en octobre et officiellement inauguré lors d'Agora, l'événement de rentrée du Mouvement. Ce nouvel outil joue désormais un rôle-clé dans l'amélioration de l'accès à l'information et des ressources, ainsi que dans le renforcement de l'engagement des membres.



Et pour 2026 ?

- Poursuivre les actions récurrentes tout en renforçant leur impact.
- Continuer à améliorer le nouveau site web.

» Du côté des bénévoles

L'année 2025 a été l'occasion d'ouvrir plusieurs chantiers. Premièrement, la mise à jour de la liste recensant les ancien·nes bénévoles. L'objectif est d'améliorer la relation avec elles et eux, les convier à des événements.

Deuxièmement, la création d'un pôle intendance, assuré par trois nouveaux·elles cadres. Ces cadres s'attèlent à offrir un meilleur environnement de travail aux intendant·es fédéraux·ales. Le premier objectif est d'assurer la présence d'une équipe d'intendance solide et efficace pour chaque FAn et pour le Congrès. Le second est d'outiller les Staffs et les Unités pour qu'ils et elles organisent au mieux leurs propres intendances.

D'un autre côté, des actions récurrentes se pérennisent. En particulier, les AperoCadres, moments conviviaux entre cadres bénévoles, ont été reconduits cette année après leur lancement fructueux en 2024. Pour faciliter la participation, ils ont été associés à d'autres événements du Mouvement, comme le forum des formateur·rices ou les rencontres SUCR et Régions.

Enfin, les réflexions du pôle GRHB élargi continuent. L'année 2025 a surtout consisté en un travail sur le parcours de cadre afin de le formaliser et le clarifier aussi bien pour les cadres que pour les responsables qui les accompagnent. À terme, l'objectif est d'améliorer l'accompagnement continu des cadres par leurs responsables tout au long de leur parcours. Des outils de suivi ont déjà été développés avec des moments de valorisation et de bilan annuel.

Et pour 2026 ?

- Réunir suffisamment de bénévoles disponibles pour le Congrès.
- Outiller les nouveaux cadres et les personnes qui en sont responsables pour le début de la mission.
- Assurer un calendrier fédéral qui permette à chacun·e de trouver des espaces pour se former, rencontrer d'autres personnes, se sentir utile et avoir son mot à dire sur les orientations du Mouvement !

» Du côté des salarié·es

En 2025, le nouveau Règlement de Travail a été déployé et complètement adopté par l'ensemble de l'équipe de travailleur·euses.

Plusieurs mouvements internes et une série de nouvelles expériences de parentalité ont permis à l'équipe d'accueillir de nouvelles têtes, parfois pour des durées courtes et à régime d'un jour par semaine, parfois pour des temporalités plus longues.

Toujours dans la lignée du développement de l'aspect bien-être au travail issu de l'élan de 2024, un dispositif de personne de confiance est en route. Concrètement, une travailleuse s'est formée auprès d'un organisme agréé et participera, avec la direction, à la mise sur pied d'un cadre sécurisé et sécurisant pour ses collègues.

Notons par ailleurs un accompagnement de la structure Competentia pour revoir le dispositif d'entretien annuel : l'objectif est qu'il prenne davantage encore l'ampleur d'un vrai outil de travail pour chacun·e.

En 2026, nous continuerons d'être en première ligne des revendications politiques et sectorielles afin de pérenniser l'emploi au Siège de l'association.



RELATIONS EXTÉRIEURES

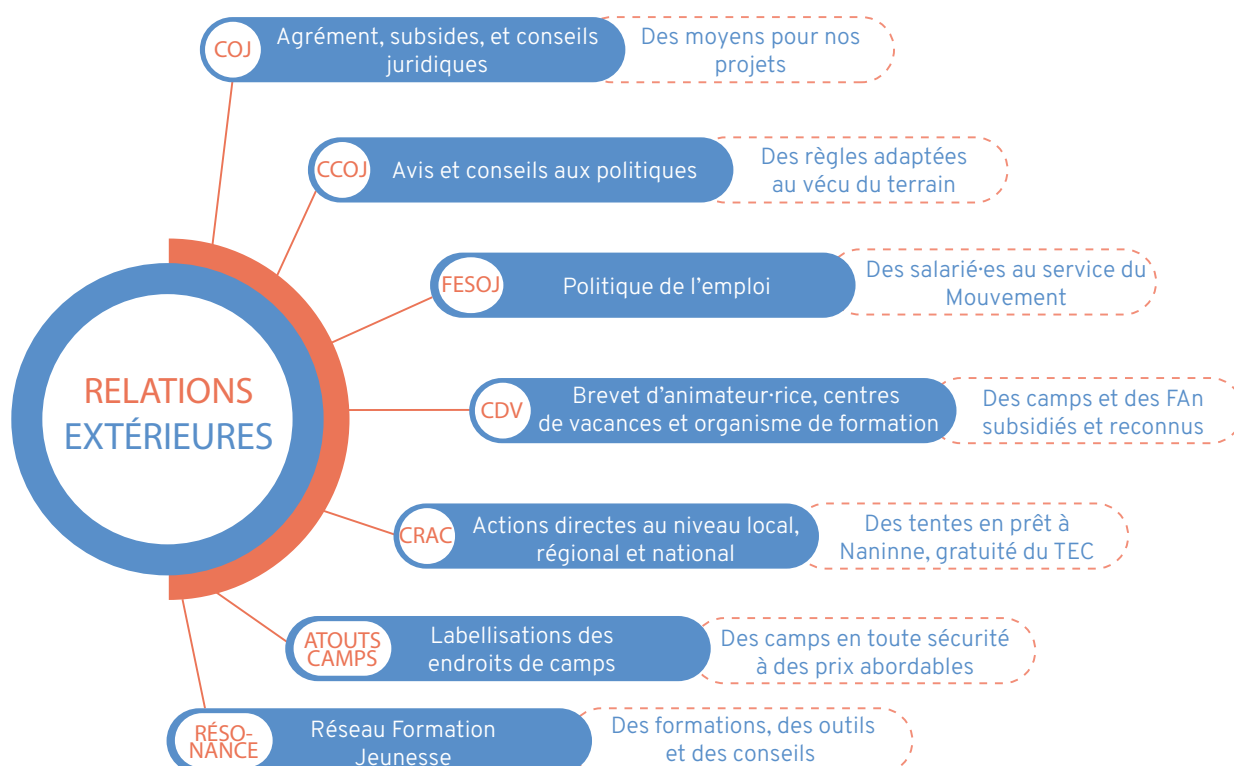
» Les relations extérieures visent à défendre notre Mouvement et porter ses intérêts et valeurs au niveau sociétal et politique.

En tant qu'Organisation de Jeunesse reconnue comme Mouvement de Jeunesse, Opérateur de Formation et organisateur de Centres de Vacances, notre Mouvement est représenté dans plusieurs organes des secteurs Jeunesse et Enfance.

Cette année 2025 aura été marquée par plusieurs sujets qui impactent nos activités. À la suite des élections, de nouvelles majorités sont créées, au niveau communal (dans plusieurs communes), régional et communautaire. En parallèle, de nombreux partenariats ont été initiés ou approfondis pour permettre un meilleur accueil des camps, et notamment pour la création d'endroits de camp. De plus, conformément aux déclarations de politiques des gouvernements, certaines réformes sont sur la table. Le travail de veille est essentiel si nous voulons pouvoir soutenir nos activités.

Nous sommes représentés :

- Au sein de la Confédération des Organisations de Jeunesses pluralistes (COJ)
- Au sein des sous-commissions de la Commission Consultative des Organisations de Jeunesse (CCOJ)
 - Sous-Commission Mouvements
 - Sous-Commission Enfance
 - Sous-Commission Formation
- Au sein de la Commission Générale d'Avis Centre de Vacances (CGA-CDV)
- Au sein de la Fédération des Employeurs du Secteur Jeunesse (FESOJ)
- Au sein du Conseil d'Administration d'Atouts-Camps
- Au sein du CRAC (Comité de Réflexion et d'Action Concertée, où se retrouvent les représentant-es des quatre Mouvements de Jeunesse Francophone pour y développer des positions communes).



Politique menée

Suite aux précédentes élections, les mouvements de jeunesse bénéficient d'un bon contact avec leur Ministre de tutelle et son cabinet. Depuis le début de la législature, plusieurs rencontres ont déjà eu lieu et chacune s'est tenue dans un esprit constructif. La Déclaration de Politique Communautaire de l'attelage MR-Engagé-es contenait notamment un soutien au développement d'endroits de camps et en effet, une nouvelle aide financière a été débloquée pour renforcer l'action de l'asbl Atouts-Camps.

Positionnement(s) du Mouvement

A plusieurs reprises, la Structure Fédérale a été interpellée par ses membres au sujet d'un manque de positionnement par rapport à des sujets de société. Convaincu-es de la nécessité de soutenir les scouts et les guides de notre Mouvement, les membres du Conseil Fédéral se sont attelés à la création d'un dispositif. Il aura pour objectif de rendre les Scouts et Guides Pluralistes davantage pro- et réactifs aux sujets de société qui touchent ses membres.



Service for Peace

Une position forte prise récemment par notre Mouvement et en adéquation avec les valeurs du Scoutisme et Guidisme qu'il défend, est l'appui à la plateforme Service For Peace. En réaction à la récente sollicitation de jeunes belges par le Ministre Franken à se lancer dans un service militaire, les SGP se sont associés à la Coordination Nationale d'Action pour la Paix et la Démocratie afin de défendre la justice sociale, l'éducation, la coopération et la paix.



Veille politique

De nombreuses réformes sont en cours ou en préparation et les suivre a toute son importance. Comme nous avons pu le voir avec la réforme des rythmes scolaires, celles-ci modifient la société et nous obligent à nous adapter. Le changement a du bon s'il est réfléchi, fait sens et vise une amélioration. Nous suivrons donc de près les réformes proposées pour qu'elles permettent l'épanouissement de nos membres et le bon déroulement de nos activités.

Et pour 2026 ?

Le contexte socio-politique se durcit tant pour les citoyen-nés, nos membres et leur famille que pour l'action associative de manière générale. Ainsi, et pour défendre l'action bénévole de nos Staffs et l'accès à un loisir de qualité et abordable pour tou-tes les enfants et les jeunes, nous continuerons de valoriser les intérêts des Scouts et Guides Pluralistes partout où cela est possible.

» **Le Scoutisme et le Guidisme ont une composante internationale très importante. En effet, les scouts et guides de 176 pays à travers le monde sont liés par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) et l'Association Mondiale des Guides et Éclaireuses (AMGE). Sur la scène mondiale, les cinq associations belges se réunissent sous le drapeau de Guiding and Scouting Belgium (GSB) pour représenter la Belgique.**

Cette année a permis d'affiner le processus d'accompagnement des camps à l'étranger. L'objectif est de rassurer les porteur-euses de projet de camps internationaux, de suivre et soutenir leur bonne organisation. Les projets de camps sont recensés et classifiés selon leurs caractéristiques et besoins dans un tableau de suivi permettant de monitorer de façon fluide et efficace leur préparation.

En parallèle, un système de Pi Buddies a été implémenté. Comme des mentors, elles et ils accompagnent spécifiquement les Relais dans leur projet de camp international. Elles-Ils suivent l'ensemble du processus de préparation du camp par des outils de travail partagés, des contacts et points réguliers. Les retours positifs témoignent de la pertinence et de l'adaptation du processus d'accompagnement aux besoins des Relais.

Le recrutement de nouveaux-elles cadres dans le pôle International en 2025 a permis d'améliorer la connexion avec la politique internationale. L'idée est de mieux (re) connaître la dimension internationale du Mouvement, ses instances et son fonctionnement mais aussi de pouvoir trouver une inspiration possible dans les pratiques scouts et guides d'autres pays, de tisser éventuellement des liens. Elles-Ils ont ainsi pour mission de construire un outil sur les instances internationales de scoutisme et guidisme pour l'année 2026. Enfin, elles-ils représentent les SGP lors d'événements internationaux et en assurent ensuite le reporting.

En juillet 2025 avait lieu la conférence Européenne du Scoutisme et du Guidisme. Deux délégué-es internationaux-ales y ont participé aux côtés de la Commissaire Internationale, assurant une excellente représentation des Scouts et Guides Pluralistes à Vienne. Les échanges ont été riches en partage, apprentissages et réflexions aussi bien sur le plan belge qu'européen. Les délégués ont promu la nouvelle méthode ado des SGP et suscité d'intéressantes réflexions sur le sujet. Les échanges autour d'Azimut (une plateforme pour des échanges internationaux), l'éducation à la paix, les partenariats avec d'autres ONG, ont permis de nourrir les réflexions déjà en germe au sein des SGP en lien avec l'actualité.

Enfin, un nouvel outil a vu le jour en 2025 grâce à la stagiaire attachée au sein du pôle International. Aventurope propose une cartographie des bases scouts à travers l'Europe. Les bases scouts sont des lieux dédiés à l'accueil et la rencontre de Scouts et Guides. Un ensemble d'activités ludiques, éducatives et sociales y sont proposées dans l'esprit scout et guide et dans le respect des principes pédagogiques et valeurs du Mouvement. A travers 19 cartes pays, Aventurope permet d'en avoir une meilleure connaissance, de les visibiliser et de mettre cette information facilement et rapidement à disposition de toutes les Sections pour les encourager à organiser des camps en Europe. Chaque carte pays recense les bases scouts, des conseils pratiques, les événements Scouts et Guides locaux, des numéros d'urgence et des contacts locaux pour faciliter l'organisation et répondre aux questions.



Et pour 2026 ?

- Recruter des Pi Buddies pour renforcer l'accompagnement des camps à l'étranger.
- Mettre en place un second poste d'IC pour avoir une IC attachée à l'AMGE et à l'OMMS.
- Développer un module au sujet des instances internationales scouts et guides.
- Continuer à améliorer l'outil Aventurope.

ÉVÈNEMENTS

Assemblée Générale 2025

L'Assemblée Générale a été un moment clé de la vie de notre Mouvement en 2025. Elle a rassemblé des représentant·es des Unités et des Régions, venu·es prendre part activement aux échanges et aux décisions collectives. Cette rencontre a permis de faire vivre concrètement la démocratie du Mouvement, en donnant à chacun·e la possibilité de contribuer aux choix qui orientent son fonctionnement et son avenir.

Les travaux de l'Assemblée se sont articulés autour de plusieurs temps forts. La matinée a été consacrée à des sujets centraux pour le développement et l'avenir du Mouvement :

- La présentation et les échanges autour de la nouvelle méthode adolescente ;
- La construction progressive d'une politique de protection des jeunes, enjeu majeur pour garantir un cadre sécurisant à l'ensemble des membres ;
- La formation des membres, élément essentiel pour soutenir la qualité et la cohérence de notre accompagnement des membres ;
- L'accompagnement des Unités, des Régions et des cadres dans leurs réalités de terrain.

Dans la continuité de ces échanges, l'Assemblée générale a ensuite procédé à l'analyse des comptes et des budgets du Mouvement, présentés par le Conseil d'Administration, permettant aux participant·es de poser un regard éclairé sur la gestion financière et les choix opérés.

L'après-midi a été dédiée aux échanges avec les instances du Mouvement, tant le Conseil Fédéral que le Conseil d'Administration. Un grand débat démocratique a été organisé, offrant un espace de dialogue direct et constructif. Des moments de travail en sous-groupes ont permis à l'ensemble des participant·es de préparer collectivement leurs questions, favorisant une participation large et une expression de toutes les sensibilités.

Enfin, l'Assemblée générale des SGP de 2025 a marqué une évolution importante avec l'adoption d'un nouveau modèle de gouvernance, par l'élection d'une coprésidence du Conseil Fédéral. Ce choix reflète une volonté de renforcer la collaboration et le partage des responsabilités.

Cette Assemblée Générale rappelle combien l'implication des Unités et des Régions est essentielle à la vitalité du Mouvement. Se mobiliser, participer et faire entendre sa voix lors de ces moments collectifs reste fondamental pour continuer à construire un Mouvement cohérent, vivant et tourné vers l'avenir.



Le 11 octobre, les Staffs d'Unité, les cadres et les Staffs pionniers se sont réunis à Mons pour l'AGORA. Cet événement de rentrée du Mouvement a pour but, en début d'année - et à mi-chemin entre deux AG - de discuter des orientations pour l'année scout et guide à venir. Concrètement, les objectifs de la journée sont de permettre aux Staffs d'Unité et aux cadres de se rencontrer, échanger à propos de leurs réalités et de les partager avec la Structure Fédérale afin qu'on puisse avoir des priorités communes pour l'année.

Après un accueil chaleureux, les participant-es ont eu l'occasion de participer à deux ateliers parmi trois proposés. Ces ateliers, préparés par trois groupes de travail, abordaient des sujets importants du Mouvement : la Politique de Protection des Jeunes, le Pluralisme et l'Inclusion & la Diversité. L'idée de ces moments est de permettre à chacun-e de voir ce que la Structure Fédérale a réalisé depuis le début de l'année, et ce qui est prévu pour l'après.



Après un excellent repas, la team animation a fait éclater les rires de toutes et tous en proposant un jeu de photos par groupe. Chaque public s'est ensuite réuni de son côté pour échanger sur ce qui l'a motivé, rendu fier, et ses besoins pour l'année à venir. Traditionnellement, l'AGORA réunit les Staffs d'Unité et

les cadres du Mouvement mais cette année, nous avons voulu proposer cet événement aux Staffs pionniers, car d'une part, ils ont porté un projet très ambitieux pendant l'année écoulée, mais ils et elles sont aussi au plus près des prochain-es animateurs et animatrices du Mouvement et peuvent ainsi éclairer les débats sur ces réalités. Ces échanges parallèles ont été mis en commun à travers différents moyens artistiques.



Tous ces échanges et les ateliers du matin ont nourri une grande discussion en plénier, où sont ressortis les sujets de l'accès aux formations, de la trop grande centralité de Bruxelles pour notre Mouvement et des difficultés à communiquer et transmettre les particularités du projet pluraliste. L'événement s'est clôturé autour d'un verre de l'amitié où certaines discussions ont pu continuer.

Au global, cette édition est une grande réussite, avec plus de 70 personnes qui se sont présentées, des échanges riches qui nourrissent aujourd'hui les discussions du Conseil Fédéral et des différents groupes de travail, et puis surtout un regain de motivation et de sens dans l'engagement des Staffs d'Unité, cadres et des Staffs pionniers présent-es.





NUMÉRIQUE

Les Scouts et Guides Pluralistes ont à cœur de proposer des outils et plateformes aussi adaptées que possibles pour la Structure Fédérale et les membres du Mouvement.

Si le déploiement d'Office 365 s'est terminé depuis l'année précédente, l'année 2025 a vu l'arrivée tant attendue d'un nouveau site Internet et l'avancée significative du projet de nouvelle base de données, destinée à remplacer Sés@me.

Face au constat d'une plateforme qui n'est plus adaptée aux réalités des Unités et de la Structure Fédérale, le Conseil d'Administration travaille depuis plusieurs années au remplacement de Sés@me. Ce projet prend du temps, car il n'est pas question de seulement transférer les données d'une base à une autre. L'objectif est de proposer de nouvelles fonctionnalités, qui répondent aux besoins des Unités, mais aussi des services du Siège. C'est pourquoi, le groupe de travail (GT) a commencé son travail par des rencontres avec des personnes qui utilisent Sés@me ou qui récoltent des données pendant l'année, comme le SUCR ou la Formation.

Le travail s'est poursuivi par la compilation des besoins et par leur priorisation. Le but était d'avoir un cahier des charges clair, composé de plusieurs tranches de fonctionnalités. Cela permet de décider jusqu'à quelle phase le projet peut se concrétiser pour l'instant, en fonction du budget disponible.

L'année 2025 est marquée par la finalisation du marché public (procédure d'adjudication) relative à la nouvelle base de données. Cette étape constitue une avancée majeure dans la réalisation du projet.

En début d'année, le groupe de travail (GT) a procédé à l'examen approfondi des offres initiales soumises par quatre entreprises informatiques sélectionnées pour assurer le développement puis la maintenance du futur système de gestion des membres. Sur base des retours du GT, une seconde et dernière offre a été soumise par les entreprises afin de clarifier et d'affiner certains aspects techniques nécessaires pour répondre pleinement au cahier des charges du projet et donc aux besoins de l'association.

Le 13 octobre, le Conseil d'administration a retenu le prestataire qui assurera le renouvellement du système de gestion des membres.

Et pour 2026 ?

Le projet pourra donc débuter en 2026 avec le développement progressif des différents modules de la nouvelle base de données, en étroite collaboration avec le prestataire retenu. L'objectif est de pouvoir disposer, d'ici la fin de l'année, de premières fonctionnalités effectivement mises en service et utilisables par l'association.



FONDS DE SOLIDARITÉ



Le Fonds de Solidarité des Scouts et Guides Pluralistes soutient ponctuellement celles et ceux qui auraient besoin d'une aide financière. Celui-ci est, chaque année, alimenté par des dons. Cette année, 2 700 euros ont été réunis. 595 euros grâce aux opérations de collecte active de la 25^e de la Région Sea-Scouts. 1 765 euros ont été réunis grâce à des donateur·rices privé·es et 340 euros ont été directement donnés à des Unités. Chaque année, l'argent collecté permet d'aider des jeunes membres, des animateur·rices, intendant·es à partir en camp en participant aux frais, à des Unités de racheter des tentes pour partir dans de bonnes conditions, à des animateur·rices ambitieux·ses de mener à bien les projets pour leur Section.

En 2025, trois interventions du Fonds de Solidarité ont été rendues possibles grâce aux dons pour un montant total de 612 euros. Des animateur·rices, intendant·es, jeunes de trois Unités ont fait appel au Fonds de Solidarité pour rendre possible leur départ en camp en 2025. Bastien, le Responsable d'Unité pour la 287^e explique l'importance de l'existence de ce Fonds. « Chaque année, même si l'Unité fait en sorte de garder le prix de camp dans une fourchette raisonnable, la question financière se pose pour des familles. À la 287^e, nous avons régulièrement des situations où une demande de soutien ose être formulée. Ces demandes viennent de parents (pour leurs enfants) mais aussi d'animateur·rices ou intendant·es qui doivent assumer seul·es leur camp. Grâce au fonds de Solidarité, nous pouvons leur répondre positivement et permettre à des jeunes de vivre l'aventure ainsi qu'à des animateur·rices de venir les encadrer l'esprit léger. »

Le Fonds de Solidarité est un mécanisme important du Mouvement. L'alimenter c'est soutenir le Scoutisme et Guidisme pluralistes, l'éducation permanente, l'autonomie des jeunes. Cette année, les appels aux dons se sont concentrés sur les ancien·nes membres des SGP et sur l'incitation à acheter du matériel au profit du Fonds de Solidarité. Pour l'alimenter en 2026 et inviter aux dons, la vente d'objets labellisés SGP, les événements d'Unité et les opérations de collecte seront à nouveau des ressources précieuses.

► ► Plus d'infos : <http://www.sgp.be/-Fonds-de-Solidarite-51-.html>

IMMOBILIER & LOGISTIQUE

Dans l'objectif d'informatiser et moderniser la gestion des flux de matériel, un tri de l'ensemble du matériel fédéral a occupé le Pôle Immobilier et Logistique (PIL) à l'été 2025. Un outil ERP (Enterprise Resource Planning (planification des ressources d'entreprise)) est désormais utilisé pour la gestion des stocks, les demandes de prêts de matériel, locations de tente, achats fournisseurs. Les premiers mois d'utilisation montrent les bénéfices de cette modernisation. Le suivi et le rangement des stocks sont facilités, les demandes mieux anticipées, tout comme les commandes et facturations auprès des fournisseurs. Les stocks ont gagné en visibilité et en connaissance, le PIL pouvant maintenant se baser sur des données statistiques pour connaître la consommation du matériel.

Dans la continuité de cet objectif de modernisation, le PIL a travaillé en 2025 à améliorer la maintenance technique des domaines (gîtes, terrains, espaces verts) et bureaux à Bruxelles. Les besoins et exigences auxquels l'outil de gestion adopté devra répondre ont été formalisés. Une même plateforme centralisera l'ensemble des informations relatives aux biens, assurant un accès rapide et facile aux données techniques. Il comprendra un suivi des opérations de maintenance préventive, d'entretien régulier des biens, de révision annuelle de la chaudière ainsi que des diagnostics et mises en conformité, leur validité et le respect de la réglementation en vigueur. Il

devra permettre de suivre adéquatement les interventions techniques de la demande de réparation jusqu'à l'analyse des devis et enfin la supervision des chantiers. La gestion des sinistres intégrée à l'outil permettra de coordonner les procédures avec les assurances en cas d'incident, de suivre efficacement les coûts des travaux et les dépenses de réparation et rénovation. L'outil de gestion sera sélectionné au début de l'année 2026 au plus tard.

Le Domaine Heure Nature et le Siège à Bruxelles ont aussi requis l'investissement du PIL en 2025. Le dossier de renouvellement de l'Attestation de Sécurité Incendie (ASI) au Domaine Heure Nature a été introduit auprès des autorités communales en décembre 2025. La visite des pompiers début 2026 sera suivie de l'obtention des attestations définitives au début du printemps.

Le Siège des SGP déménagera à Auderghem (154 Avenue Charles Michiels) au début du printemps prochain. Les travaux de rénovation et sécurisation du bâtiment ont obligé le Conseil d'Administration à repousser de quelques mois le déménagement initialement prévu en décembre 2025. Le début d'année 2026 sera donc occupé par le suivi des travaux du nouveau Siège puis par le déménagement et la réalisation des travaux non-prioritaires (extérieurs) seront réalisés une fois le déménagement effectué au printemps/été 2026.



Et pour 2026 ?

- Opérer le déménagement du Siège fédéral à Beaulieu au printemps, vider et libérer le Siège à Porte de Hal ;
- Réaliser les travaux intérieurs et extérieurs au nouveau Siège ;
- Remplacer les portes intérieures coupe-feu du Grand Chalet au domaine Heure Nature, dans le cadre du « subside Infra » ;
- Accompagner la réflexion et le travail du Conseil d'Administration sur la gestion du patrimoine immobilier de l'Association et des projets pour les domaines à moyen et long terme ;
- Doter notre Asbl (reconnue comme Association de Tourisme pour Tous) d'un plan quadriennal pour ses 3 centres d'hébergement ;
- Développer des locations à la journée et en semaine hors vacances scolaires pour augmenter nos taux de remplissage et la rentabilité de nos domaines, toujours en garantissant la priorité des accès et le maintien de tarifs très préférentiels pour l'ensemble des groupes SGP.



MAGASCOUT

En 2025, les Scouts et Guides Pluralistes ont signé une convention avec la société Abatex pour la vente de tous les produits liés au Mouvement (foulards, chemises, écussons...). Les tenues et accessoires sont désormais disponibles dans une dizaine de points de vente répartis dans toute la Wallonie et à Bruxelles. C'est un sérieux avantage pour les Unités qui peuvent se déplacer plus facilement dans un magasin physique, même si le magasin en ligne, lui aussi pris en charge par Abatex, existe toujours pour toute commande sur Internet. Un autre avantage avec cette convention est que les magasins concernés proposent également du matériel de camping et de randonnée, ce qui facilite les achats pour les familles.



COMPTES

Chères et chers membres,

Un petit mot de transparence concernant la clôture des comptes de l'année 2025. Vous l'aurez peut-être remarqué : les comptes de l'exercice 2025 ne figurent pas encore dans cette revue. Ce n'est ni un oubli, ni un passe-passe comptable, mais tout simplement une question de timing. La clôture a pris un peu de retard en raison d'éléments encore en cours de consolidation (pièces justificatives tardives, écritures de fin d'exercice et dernières vérifications nécessaires pour garantir des comptes complets, exacts et conformes). Plutôt que de vous présenter des chiffres provisoires ou incomplets, nous avons fait le choix de la rigueur.

Concrètement, les comptes 2025 sont en phase finale de finalisation et seront communiqués dès qu'ils auront été définitivement clôturés et validés par le Conseil d'Administration. Ils seront alors mis à votre disposition en annexe, de manière claire et détaillée, comme il se doit. Cette approche peut demander un peu de patience, mais elle est indispensable pour assurer la fiabilité financière de l'asbl et permettre à chacun de se prononcer en toute connaissance de cause.

Quoiqu'il en soit, le Conseil d'Administration prévoit de toute manière une présentation lors de l'Assemblée Générale. Vous aurez donc toutes les informations nécessaires à disposition au moment de la prise de décision à ce sujet. Merci pour votre compréhension et votre confiance. Nous ne manquerons pas de revenir vers vous dès que les documents seront prêts.



Publications SGP P904074
Rapport Moral 2026 - Février 2026 - Ed. resp. : B. FRICHETEAU
Scouts et Guides Pluralistes de Belgique ASBL
39 av. de la Porte de Hal B-1060 Bruxelles
02 539 23 19 - info@sgp.be - www.scoutspluralistes.be



Cette publication a été réalisée
avec le soutien du Service Jeunesse
de la Fédération Wallonie - Bruxelles.

