# RAPPORT MORAL 2024

## LES SCOUTS ET GUIDES PLURALISTES

# SOMMAIRE


p. 2 Édito
p. 3 Rôle des instances
p. 4 Structure Fédérale
p. 5 Plan 2024-2027
p. 7 GT & projets
p. 11 Les Régions en action
p. 15 Le SUCR
p. 16 Le Mouvement en chiffres
p. 17 Développement
p. 18 Formations
p. 20 Communication
p. 21 GRH bénévoles & salariées
p. 22 Relations Extérieures
p. 24 International
p. 25 Évènements
p. 27 Numérique
p. 27 Fonds de solidarité
p. 28 Immobilier
p. 29 Logistique
p. 29 Magascout
p. 30 Comptes



Rapport moral 2024

Photos - Les Scouts et Guides Pluralistes
Mise en page - Marie Crismer


# ÉDITO

Salut à toi cher membre des Scouts et Guides Pluralistes,

L'Assemblée Générale, plus connue sous le nom d' « AG », ça ne te donne pas envie, hein ?

Et pourtant l'AG, c'est LE moment où la démocratie du Mouvement est à son paroxysme. Pourquoi donc ? Parce que c'est l'endroit où les membres donnent leur avis sur ce qui est fait ou à faire au sein des Scouts et Guides Pluralistes. Les cartes sont donc entre tes mains, toi qui a été désigné·e par ton Unité comme membre effectif·ve pour participer à l'AG !

Dans ce dossier, tu trouveras le « rapport moral » qui relate tout ce qui a été fait durant l'année 2024 par la Structure Fédérale. Et tout ceci a été fait sur base de ce que VOUS, membres du Mouvement, avez demandé, que ça soit au Congrès, à l'AG, à l'AGORA, lors des différents lieux de rencontres, etc. Ce qu'il t'est demandé à présent ? Lire ce livret avant l'Assemblée Générale, en parler avec ton Unité et arriver à l'AG avec un avis sur les actions à poser pour l'avenir du Mouvement !

Lors de cette journée, la Structure Fédérale, représentée par le Conseil Fédéral et le Conseil d'Administration, te présentera plus en détails les grandes avancées de l'année ainsi que ce qu'ils·elles ont prévu pour 2025.

Tu auras alors l'occasion de leur poser toutes tes questions, et surtout, de donner ton avis : Est-ce que ce qui a été fait te convient ? Est-ce que cela suit tes besoins sur le terrain, dans ton Unité ? Est-ce que ce qui a été pensé pour 2025 est pertinent selon toi ? Les réponses à toutes ces questions et à celles que tu te poses sur le Mouvement, ou que les membres de ton Unité se posent, pourront être partagées lors de notre grande journée démocratique.

De plus, c'est lors de l'AG que les propositions des Unités sont débattues et votées ! Qu'est-ce que cela signifie ? Que les Unités peuvent proposer des modifications/ajouts des Statuts et/ou du Règlement Fédéral. Ceci, afin que les textes fondateurs du Mouvement soient toujours plus en accord avec les besoins des Unités ! C'est pour cette raison que l'on dit que l'AG est le moment démocratique absolu ! Attention, toutes les demandes ne mèneront pas d'office à une modification de ces documents. Cela signifie donc que certains de vos besoins ne nécessitent pas de passer par l'AG pour être pris en compte (et ça, c'est top !).

Tout ça pour te dire que l'AG sera SUPER MEGA CHOUETTE car nous pensons réellement que c'est un moment décisif et important pour le Mouvement et que nous allons essayer d'en faire une journée intéressante et agréable à vivre pour chaque personne présente ! Nous y travaillons d'arrache-pied pour rendre cette journée vraiment fun, plus fun qu'elle ne l'a jamais été (un max de surprises t'y attendent).

Bonne lecture !

Pour le Conseil Fédéral et le Conseil d'Administration,

Manon Gaudin (Paj')

# RÔLE DES INSTANCES

## L'Assemblée Générale (AG)

L'Assemblée Générale (AG) est le lieu souverain pour la gestion et l'avenir du Mouvement. C'est l'organe habilité à poser certains gestes légaux nécessaires au bon fonctionnement de l'association des Scouts et Guides Pluralistes de Belgique ASBL. L'AG est un des moments où les Unités et la Structure Fédérale se rencontrent pour faire Mouvement.

L'AG a lieu au minimum une fois par an, en mars.

L'AG mandate deux instances suivantes pour coordonner la concrétisation des décisions votées.

## Le Conseil Fédéral (CF)

Le Conseil Fédéral, ou CF, est l'instance de gouvernance globale de l'association. Le Conseil Fédéral a les pouvoirs les plus étendus pour la réalisation du but de l'association. Il porte, met en œuvre et réalise la mission collective de l'association. Il répartit le travail et oriente la politique de ressources humaines de l'association. Il a également pour mission la coordination du Plan d'Action du Mouvement.

Le CF est composé d'un·e président·e fédéral·e (élu·e à l'AG) et d'une équipe d'animateur·rices fédéraux·ales mandatée par le·la président·e fédéral·e. Ces personnes sont en charge d'un dossier spécifique (Animateur·rices Fédéraux·ales – AF) ou d'une Région (Animateur·rices Fédéraux·ales Territoriaux·ales – AFT).

Quelques exemples de sujets propres au CF : la formation, le support aux Unités, les outils pédagogiques, la communication.

## Le Conseil d'Administration (CA)

Le Conseil d'Administration, ou CA, a les pouvoirs les plus étendus pour l'administration de l'association. Il doit en outre veiller à mettre à disposition tous les moyens nécessaires pour la réalisation du but de l'association et du Plan d'Action du Mouvement et donc a pour priorité de répondre aux demandes de moyens du Conseil Fédéral, dans la mesure des moyens de l'association.

Le CA est composé d'un·e président·e du Conseil d'Administration et d'administrateur·rices (tou·tes élu·es à l'AG).

Voici quelques exemples de sujets propres au CA : l'immobilier, les finances, la gestion des ressources humaines salariées, le numérique.

Ces instances sont soutenues par l'équipe de salarié·es (l'équipe du Siège Fédéral) qui aide à l'opérationnalisation des décisions. Bénévoles et salarié·es forment des groupes de travail (lorsque le projet est temporaire) ou des commissions (lorsqu'il s'agit d'un dossier régulier de l'association).

**D'autres instances existent pour assurer la bonne tenue de notre Mouvement.**

## Le Conseil d'Arbitrage

Le Conseil d'Arbitrage a pour mission d'aider les instances à la résolution de conflits internes à l'association, en rendant un avis à l'instance l'ayant saisi.

## Les vérificateur·rices aux comptes

Les vérificateur·rices aux comptes sont chargé·es d'examiner une fois par an la tenue des comptes et les pièces justificatives liées aux dépenses et de faire rapport à l'Assemblée Générale (ils·elles sont élu·es chaque année à l'AG).

# TROMBINOSCOPE
## DE LA STRUCTURE FÉDÉRALE
Scouts et Guides Pluralistes

STRUCTURE FÉDÉRALE

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

BENOÎT FRICHETEAU
Président du CA

ADRIEN DECAIX
Administrateur

AURORE CULLUS
Administratrice

MATHILDE WOESTYN
Administratrice

JEREMY BETRAND
Administrateur

CHARLINE GRAAS
Administratrice

## CONSEIL FÉDÉRAL

VACANCE
Président·e Fédéral·e

SISKA FABRY
Animatrice Fédérale
GRH bénévoles

MATHILDE MOENS
Commissaire Internationale

AHMAD MOHAMAD
Animateur
Fédéral Territorial
Centre-Charleroi-Namur

VACANCE
Animateur·rice
Fédéral·e Territorial·e
Collines

GUILLAUME ORBAN
Animateur Fédéral
Formation

FERDINAND RAPIN
Animateur Fédéral
Développement

MANON GAUDIN
Animatrice
Fédérale Territoriale
Bruxelles Iris

VACANCE
Animateur·rice Fédéral·e
Territorial·e Liège -
Hautes-Fagnes

TOM PRZYBYLSKI
Animateur Fédéral
Support aux Unités, aux
Cadres et aux Régions

MATHILDE LECRIGNIER
Animatrice
Fédérale Territoriale
Brabant wallon

LÉA CUVELIER
Animatrice
Fédérale Territoriale
Bruxelles-Sud

BAPTISTE LAFFINEUR
Animateur Fédéral
Territorial Sea-Scouts

THIBAULT VANDERMEER
Directeur Exécutif

## SIÈGE FÉDÉRAL



RÉMY HENRARD
Directeur Adjoint
Pédagogique

AGNÈS DENIS
Support aux Unités, aux
Cadres et aux Régions
Projets pédagogiques

CHRYSTEL TUREK
Support aux Unités, aux
Cadres et aux Régions
Projets pédagogiques

PIERRE DAMAS
Relations extérieures
Projets pédagogiques

EMMANUELLE FAURE
Attachée à la direction

CATHERINE HARTL
Comptabilité & gestion
administrative

MILOS BOZOVIC
Gestion du domaine
de Heure

HUBERT LENNARTS
Magascout & logistique

NOÉMIE VAN BRUGGEN
Support aux Unités, aux
Cadres et aux Régions
Projets pédagogiques

CHARLOTTE LEGRAND
Formation &
Support aux Unités, aux
Cadres et aux Régions
Projets pédagogiques

ELLA HELAERS
Formation
Projets pédagogiques

MARIE CRISMER
Communication
Projets pédagogiques

AURÉLIEN LONGO
International
Projets pédagogiques

RAYMOND GNONLONFOUN
Support ICT

NARCISA ANTAL
Comptabilité & gestion
administrative

JOIE ISHIMWE
Soutien à la gestion
administrative immobilière

VACANCE
Ouvrier polyvalent

# PLAN 2024 - 2027

**Le Plan d'Action triennal du Mouvement nous permet d'élaborer une stratégie de gestion de nos ressources pour répondre aux demandes adressées à la Structure Fédérale. Les moyens que nous déployons, tant humains (bénévoles ou salariés) que financiers, sont ainsi répartis selon les besoins du Mouvement et ses priorités.**

Le 16 mars 2024, lors de sa dernière réunion, l'AG a voté pour un Plan d'Action du Mouvement proposé par le Conseil Fédéral (ce conseil réunit tou·tes les AFT et les Animateur·rices Fédérales responsables d'un dossier comme la formation, le soutien aux Unités…). Depuis, le Conseil Fédéral a donc agi en suivant ce plan. Mais avant d'expliquer plus précisément comment, il faut (ré) expliquer ce qu'est un PAM, comment on y est arrivé et rappeler en quoi le plan 2024-2027 consiste.

**C'est quoi un Plan ?**

Le Plan d'Action du Mouvement est une boussole, un cap que l'AG donne au Mouvement, et qui doit donc guider l'action de ceux et celles qui pilotent les Scouts et Guides Pluralistes. Ce plan est prévu dans nos Statuts et couvre une période de 3 ans. Ces lignes directrices doivent être suffisamment claires pour que le Conseil Fédéral suive les volontés de l'AG, tout en restant assez larges pour s'adapter aux réalités des trois années à venir. Bien sûr, le Plan se décline sur l'ensemble des compétences du Conseil Fédéral, à savoir : Soutien et développement des Unités et des cadres, Développement pédagogique, philosophique, de l'impact social et des relations extérieures.

**Pourquoi avoir besoin d'un plan ?**

En 2022, le Mouvement est sorti impacté de la pandémie. Une Équipe Fédérale s'est formée et l'AG a voté un plan axé sur les fondamentaux du Mouvement, à savoir : augmenter et stabiliser les ressources bénévoles au sein des Régions et de la formation. Comme a pu le voir l'AG dans le mAGazine de l'année dernière, ce Plan a été brillamment exécuté. Une fois les énergies de tou·tes réunies, il était temps de se donner une direction de développement autour de laquelle faire Mouvement dans les Unités et dans la Structure Fédérale. C'est pour ça que le Congrès 2023 s'est organisé autour de la thématique du terme musical Crescendo, à savoir des voix qui s'unissent et portent de plus en plus fort, pour faire un grand « PAM » commun.

**C'est quoi le Plan ?**

Après cette consultation des animateur·rices, le Conseil Fédéral s'est emparé de ces thématiques pour proposer un plan cohérent et synthétique. Ce plan a été proposé au vote à l'AG, qui l'a accepté. Ce plan se résume en un horizon :

« *En 2027, le Mouvement des Scouts et Guides Pluralistes sera une fédération d'Unités de toute la Belgique, qui partagent leurs locaux et leurs projets avec d'autres associations, animées par des Staffs conscients du projet politique et philosophique du Mouvement et de ses particularités humaniste et progressiste, capables de la faire vivre à tou·tes les jeunes et de la transmettre aux parents. Un Mouvement auquel chacun·e se sent appartenir, a l'occasion de s'y développer dans un cadre sécurisant et participatif.* »

Et pour l'atteindre, le Plan prévoit six axes que tu retrouves dans le visuel ci-contre.

Le Plan, c'est juste ça. Un horizon et six axes pour s'en approcher qui vont guider notre association jusqu'en 2027.

**Comment la Structure Fédérale met le Plan en place ?**

Premièrement, elle en parle, le diffuse aux cadres et aux Unités, le garde en tête pour ses discussions… En résumé, elle crée un climat favorable au développement de ces six axes. Mais plus concrètement, le Conseil Fédéral met aussi en place des projets chaque année pour avancer dans ces thématiques. Ces projets sont décidés par le Conseil Fédéral, mais doivent suivre la volonté de l'AG d'avancer sur le PAM qu'elle a voté. C'est pourqouoi le Conseil Fédéral rapporte à l'AG l'avancement de ses travaux, pour que cette dernière confirme ou réoriente ces choix.

**Qu'est-ce qu'on a fait concrètement ?**

Vous voyez ci-dessous un petit panorama des projets qui ont été lancés en 2024 ou prévus pour 2025 et imaginés pour 2026. Chaque projet est classé dans un seul axe, mais il est évident que chaque projet profitera et concourra à plusieurs axes. Une autre précision, les prévisions pour 2025 et 2026 sont bien des prévisions qui pourraient être modifiées selon ce que l'AG décide ou des réalités que nous réservent les prochaines années.

Plus de détails sur l'avancement particulier de chaque projet se trouvent dans l'article dédié aux GT & Projets.

| | UNITÉS | RÉGIONS | CADRES | INSTANCES |
|---|---|---|---|---|
| AXE 1 : Les SGP, accessibles à tou·tes ! | Accompagnement des Staffs d'U | | Formation AFT et formateur·rices | |
| | Inclusion | | | |
| AXE 2 : Faire Mouvement | Pôle communication | | | |
| | | P'tits SUCR | | Évènements |
| AXE 3 : Exister dans son environnement | Locaux | | | |
| AXE 4 : Identité scoute, guide, pluraliste | Pluralisme | | | |
| AXE 5 : Démocratie, droits individuels et sécurité | PPE | | | |
| | PPA | | | |
| AXE 6 : Pédagogie adolescente | GT Ado | | | |

**Légende :**

- ★ Projet fini d'ici l'AG
- ☆ Projet en cours
- ☆ Projet débutant en 2025

Retrouve plus de détails sur ces projets dans la rubrique « GT & Projets », page 7.

# GT & PROJETS

**Chaque année, la Structure Fédérale met en place plusieurs projets. Certains sont récurrents (comme l'organisation de certains évènements) et d'autres sont le fruit de l'imagination des membres de la Structure Fédérale sur base des envies et demandes des Unités, mais aussi d'autres publics (les cadres du Mouvement, les pouvoirs publics qui nous subsidient…). Certains de ces projets ne durent pas très longtemps et ont un produit final relativement modeste (un dépliant à destination des Staffs d'Unité, par exemple) quand d'autres s'étalent sur plusieurs années (l'organisation d'un Congrès ou la refonte de la méthode pédagogique pour les Troupes, entre autres).**

Néanmoins, tous ces projets ont un point commun. Ils ont pour objectif d'aider notre Fédération à atteindre son but, celui de concourir à un monde meilleur, un monde plus pluraliste et conforme aux ambitions de ceux et celles qui le compose. Pour avancer dans cette voie, nous essayons d'abord – évidemment – que l'objectif de chaque projet nous fasse vraiment avancer, mais aussi d'être une forme d'expérimentation, d'organisation d'un « déjà-là » pluraliste dans notre manière d'imaginer, créer et organiser nos projets.

C'est pourquoi – sans rediscuter de tout l'historique qui a mené au Plan d'Action du Mouvement (PAM) voté en 2024 (voir page 6), il a d'abord fallu se remettre de la crise Covid, pour avoir assez de diversité dans les profils de cadres. Cette diversité permet d'un côté que le plus d'Unités possibles aient une proximité avec la Structure Fédérale – car des formateur·rices FAn en viennent ou car leur Équipe Régionale est proche des animateur·rices par exemple, et d'un autre côté, d'avoir plus d'avis, de critiques et d'énergies différentes dans la conception et la réalisation de chaque projet.

Évidemment, ce foisonnement a demandé un peu d'effort pour être géré, et c'est pourquoi le Conseil Fédéral a désigné l'année passée une personne (bénévole) en particulier pour se charger de notre Développement. Ce choix nous a permis de garder une vision globale, sur tous les projets en cours, mais aussi de prendre du recul sur notre gestion de projet.

**Le cycle des projets**

Chaque animateur·rice qui a été en FAn le connaît par cœur. Pour bien se dérouler et aboutir, chaque projet doit passer par différentes étapes, à savoir : Imagination/Choix - Répartition – Préparation – Vécu/Exploitation – Bilan/Fête. Si remettre au centre ce cycle et contrôler qu'aucune étape n'est oubliée dans aucun projet est déjà un grand progrès pour notre Structure, certaines étapes ont aussi fait l'objet d'améliorations spécifiques :

Imagination/Choix : le processus de choix et d'imagination des projets a été revisité pour laisser plus de place aux Unités. En particulier, si l'AG a toujours le dernier mot pour orienter les choix des instances du Mouvement et le Congrès pour alimenter le PAM, l'Agora (l'évènement de rentrée à destination des cadres et Staffs d'Unité) est maintenant dotée d'un mot de réflexion sur des idées de projets, d'une manière de les prioriser et de moments d'échanges formels entre les participant·es et le Conseil Fédéral, qui se nourrit de ces discussions de septembre pour arrêter son portefeuille de projets en novembre.

Répartition : la balance entre les rôles des bénévoles et des salarié·es dans chaque projet a été revue. De plus, un nouveau calendrier de gestion des projets prévoit des rencontres entre les responsables des projets pour échanger sur leurs pratiques, mais aussi décharger sur leur vécu ! De plus, l'arrivée d'un bénévole (l'AF Développement) et d'un salarié (le directeur adjoint pédagogique) qui ont parmi leurs rôles, celui de s'assurer du bon déroulé des projets déleste déjà les responsables et permet une meilleure organisation.

Bilan/Fête : le nouveau suivi par l'AF Développement et le directeur adjoint pédagogique permet d'assurer qu'un moment d'évaluation par les membres du projet mais aussi par l'instance ordonnatrice soit pris.

En bref, le cycle des projets est mieux cadré. Pour chacun, la Structure Fédérale récolte un maximum d'opinions avant et pendant chaque projet. Pour récolter les avis « après », c'est à l'AG ! À cette occasion, un compte-rendu de l'action de chaque projet est présenté (c'est ici, dans les prochaines lignes) et les membres de l'AG ont l'occasion d'y poser des questions à ceux et celles qui ont porté des projets au cours de l'année écoulée. Ce compte-rendu sera divisé en deux parties, une première à propos des projets récurrents (les évènements) et une deuxième sur les projets en cours.

## L'avancement des projets

### Les évènements

En 2024, la Structure Fédérale s'est remise de l'organisation du Congrès 2023 (Crescendo), et a organisé l'AG 2024 ainsi que l'Agora de rentrée.

L'organisation du Congrès et de l'AG 2024 ont mis en évidence plusieurs dysfonctionnements dans la Structure Fédérale en tant qu'organisatrice d'évènements. D'une part, de nombreux·euses bénévoles ont été lessivé·es par ces deux évènements, d'autre part, la gouvernance et les échanges entre les instances (Conseil Fédéral, Conseil d'Administration et Siège) ont pu créer des frustrations. Un autre constat est que ce sont très souvent les mêmes personnes qui portent les évènements, les formations, les Équipes Régionales…

Ces défauts identifiés, la Structure Fédérale est déjà à l'œuvre pour y remédier. Elle s'appuie sur divers outils tels que des rétro-plannings et des plateformes collaboratives de partage de documents, tout en révisant son fonctionnement global. L'objectif est de permettre à un plus grand nombre de personnes de s'investir, à tous les niveaux de chaque évènement, grâce à des initiatives comme des formations et une communication renforcée. De nombreux projets en cours devraient avoir des répercussions positives sur ces aspects. L'organisation de l'Agora en septembre 2024 nous a déjà permis d'améliorer plusieurs choses (équipes de bénévoles plus variées, anticipation des périodes de *rush*…), et la préparation de cette AG a aussi su tirer les leçons des éditions précédentes.

### Les projets

#### Maintien et renforcement du recrutement et de la formation des cadres régionaux·ales et d'AFT

Ce projet a été lancé à la suite de la relance des dynamiques régionales. Les Équipes Régionales commençant à se consolider, leurs besoins en formations se font sentir pour monter en compétence afin d'améliorer le soutien apporté aux Unités, mais elles doivent aussi continuer de garnir leurs rangs. Concrètement sur ces deux aspects, voici ce qui a été fait :

- Recrutement : Les Équipes Régionales et le SUCR se sont réunis pour discuter de leur composition et réfléchir aux profils qui pourraient enrichir leurs équipes.
- Formation : Le parcours de formation des cadres régionaux·ales a été repensé pour être donné en trois modules : PréCadre (en commun avec les autres cadres), FoCaR et FoAFT. Les objectifs et contenus ont été revus pour mieux coller à la réalité de terrain et donner de la cohérence au parcours de formation, en collaboration avec le SUCR. La première édition du PréCadre a eu lieu, et le FoCaR de 2025 est en préparation.

## Maintien et renforcement du recrutement et de la formation des formateur·rices

Les objectifs de ce projet étaient d'actualiser le parcours de formation pour les formateur·rices (parcours de quatre modules de formation) et d'accompagner les formateur·rices dans leur évolution.

Concrètement, ce qui a été fait :

- Un week-end « Focaccia » dans lequel les deux premiers modules de formation ont été donnés (PréCadre + ForFor 1) après une refonte du module PréCadre qui est maintenant commun à tous les cadres – et non plus uniquement aux formateur·rices.
- Un travail en cours sur une stabilisation des intentions des modules de formation de formateur·rices.
- La préparation du deuxième week-end de formation de formateur·rices et cadres régionaux·ales.
- L'organisation de Forum Formateur·rices à chaque semestre.
- Un travail en cours sur un week-end de mise au vert au Q2.
- Une clarification des missions des quatre rôles disponibles chez les cadres formateur·rices (formateur·rice, formateur·rice expérimenté·e, Responsable de stage, responsable de Secteur).

L'objectif suivant est que tous ces nouveaux fonctionnements deviennent des habitudes pour la Structure Fédérale.

## GT Méthode Ado

Ce projet relancé déjà en 2023 a continué en 2024. L'objectif de cette année était de tout clôturer pour passer enfin à la diffusion.

Concrètement, il y a eu :

- Un week-end de réflexion à Bruxelles où cadres et animateur·rices ont complété les réflexions du GT ;
- Des séances de présentation prévues dans chaque Région (seule celle du Brabant wallon n'a pas pu avoir lieu) ;
- La réalisation d'une vidéo de présentation ;
- La rédaction d'un manuel « Animer les… » ;
- La préparation d'activités régionales (TEMTOs) et de moments de FAn dédiés.

Il reste encore un peu de travail pour que les Troupes de chaque Unité puisse s'emparer le plus facilement possible de cette nouvelle méthode.

## Accompagnement des Staffs d'Unité

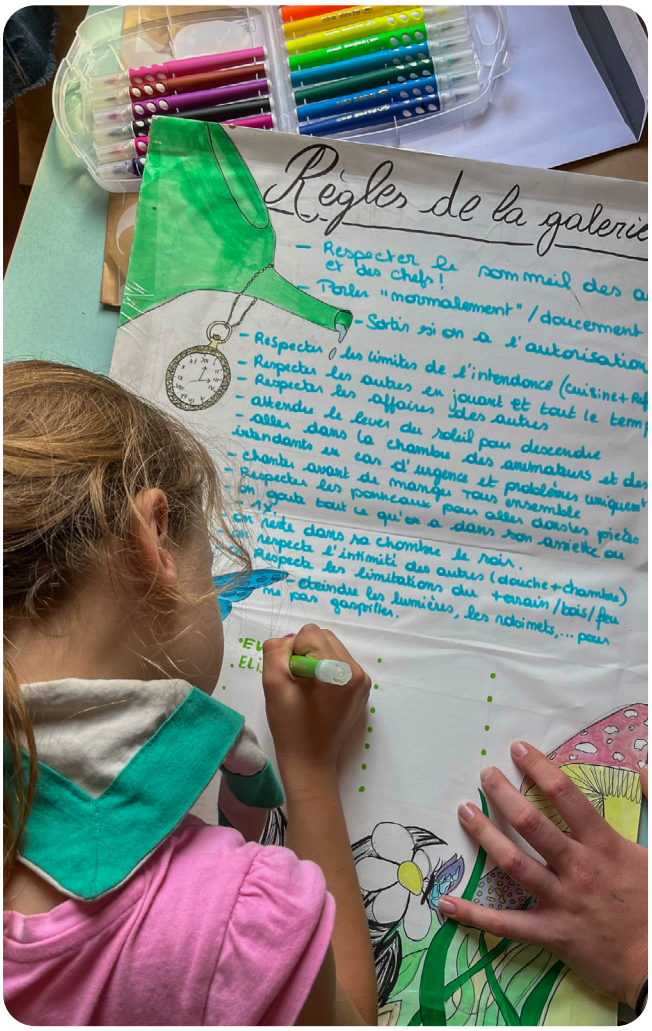
L'objectif de ce projet est de repenser les lieux de rencontre et de soutien pour les Staffs d'Unité. Le projet s'est basé sur les anciennes FoRU – qui s'appellent désormais ASU (Accompagnement des Staffs d'Unités). Le calendrier a été repensé en proposant :

- En début d'année, un ASU Starter Pack pour les Staffs d'Unités qui débutent ;
- Trois autres ASU thématiques au cours de l'année ;
- Deux après-midis d'accompagnement et de questions/réponses entre Staffs d'Unité, Équipes Régionales et SUCR.

Avec cette modification des formats, viennent des changements dans les équipes de formation et un nouveau pool de cadres autour des ASU se forme, avec déjà six formateur·rices !

## Locaux

L'objectif de ce projet est de créer un dépliant pour aider les Unités à négocier un local avec une commune (ou autre). Les réunions de réflexion ont déjà eu lieu, et le dépliant doit être publié sous peu !




## Pôle communication

Ce projet vise à remédier à notre manque de diversité, d'inclusivité et à améliorer la qualité de notre communication, tant au niveau des visuels que des écrits. Pour répondre à cet enjeu, nous avons choisi d'impliquer des bénévoles issu·es de tous les horizons du Mouvement. L'objectif est de repenser le fonctionnement de notre cellule communication pour mieux intégrer ces nouveaux·elles bénévoles et de tirer parti de leurs idées et compétences. Plusieurs personnes ont déjà manifesté leur intérêt et ont participé à une réunion de préparation. La suite est en construction par ce petit groupe.

## PPEA

Cet acronyme désigne la Politique de Protection de l'Enfance (PPE) et des Adultes (PPA). Le volet PPE de ce projet remonte à quelques années, mais avait été mis en pause faute de ressources. La mise en place d'une telle politique s'est avérée nécessaire dans un délai court, au vu des contenus des appels d'urgence de l'été. Le volet PPA répond également aux appels d'urgences de l'été, ainsi qu'à la demande de l'Assemblée Générale 2022. Après l'adoption d'une motion sur la mixité au sein de nos Sections, l'Assemblée Générale a demandé au Conseil Fédéral de réfléchir à la place donnée au genre dans notre Mouvement. Concrètement chaque projet a avancé à son rythme :

**PPE** : les recherches (chez les autres mouvements de jeunesse, les droits de l'enfant…) sont finies, et la rédaction de la charte est en cours. Cette charte sera accompagnée d'une version pour les jeunes afin d'aider les Staffs à aborder ces sujets.

**PPA** : les réflexions avancent, mais le groupe de travail souhaite se nourrir des débats sur la PPE qui auront lieu à l'AG 2025. Elle est prévue pour 2026.

# LES RÉGIONS EN ACTION

**2024 est encore un beau millésime pour les Régions. Les Équipes Régionales ont poursuivi leurs actions pour renforcer les liens entre les Unités (Carrefours RU, évènements pour les animateur·rices ou des inter-Sections), soutenir la qualité de l'animation (Carrefours de Branche), aider à préparer les camps. Chaque Équipe Régionale a également entrepris des actions répondant aux besoins de sa Région. Grâce à leur travail acharné, les 39 Unités peuvent vivre sereinement le Scoutisme et le Guidisme pluralistes.**

## Bruxelles-Iris

En 2024, la Région a réalisé plusieurs actions pour atteindre ses objectifs. Concernant les évènements pour les animateur·rices, une soirée « Iris Got Talent » en février et un Carrefour de Branche en novembre ont rencontré un franc succès. Toutefois, le deuxième évènement pour les jeunes n'a pu être organisé en raison d'un manque de ressources humaines. L'Équipe Régionale a connu une belle progression avec la reconduction des cadres en place et l'arrivée de deux nouveaux membres. Les carrefours RU et l'utilisation de groupes WhatsApp ont renforcé la dynamique régionale. Un après-midi d'accompagnement des camps a également été mis en place pour soutenir les Unités. Parmi les faits marquants, la 172e Unité a célébré ses 80 ans et la 203e Unité a réouvert son Relais Pionniers.

**► Et pour 2025 ?**

- Relancer la dynamique entre les Staffs d'Unité avec les 4 nouveaux staffs depuis septembre 2024.
- Organiser deux évènements à destination des jeunes : l'Azimut Challenge pour les Pi en février et TEMTO pour les Scouts et Guides en avril.
- Organiser une après-midi d'accompagnent des staffs au mois d'avril.
- Organiser un Carrefour de Branche (à prévoir).
- Agrandir l'Équipe Régionale.
- Continuer à étoffer et augmenter la dynamique régionale.
- Continuer à augmenter le soutien/accompagnement des Unités de la Région.
- Accompagner la 66e Unité dans la réflexion de l'ouverture d'une Unité « sœur ».

## Bruxelles-Sud

La Région poursuit les grands chantiers lancés depuis plusieurs années. Désormais, les groupes de travail sont bien ancrés. Celui qui travaillait sur la charte a terminé son projet et les autres groupes poursuivent leurs réflexions. Du côté de l'Équipe Régionale, celle-ci s'est agrandie et s'est focalisée sur la responsabilisation du comité d'action, entre autres. Un grand travail est mené pour rendre la gestion de la Région la plus horizontale possible avec les personnes qui veulent s'y investir. Enfin, au niveau de la cohésion régionale, l'Équipe Régionale est satisfaite de ce qui est proposé. Cependant, elle continue à y mettre l'accent tant au niveau des jeunes que des animateur·rices.

Parmi les faits marquants, la Région a fêté ses 95 ans, tandis que la 111e Unité du Sarighwan a célébré ses 80 ans.

**► Et pour 2025 ?**

- Poursuivre les projets initiés en 2024.
- Mettre en place correctement la nouvelle AFT et son équipe.

## Brabant wallon

La région du Brabant wallon a réalisé de nombreuses avancées cette année, avec un focus particulier sur le soutien aux Unités et l'organisation d'évènements.

Pour renforcer la proximité avec les Staffs d'Unité, la Région a augmenté la fréquence des Carrefours RU (quatre par an) et réorganisé son Équipe Régionale en quatre pôles, dont un dédié aux animateur·rices et Staffs d'Unité. Un outil collaboratif en cours de création permettra de centraliser des informations utiles (FAQ, calendriers, ressources). L'Équipe Régionale passe aussi dans chacune des fêtes d'Unité de la Région pour renforcer les liens.

L'offre d'évènements pour les Sections a été enrichie grâce à une meilleure organisation. Parmi les réussites : la Traque BW et une Murder Party pour les animateur·rices, des grands jeux adaptés aux différentes Branches (Crayon, Temto, Azimut Challenge) et un Carrefour de Branche pour les louveteaux.

Concernant les évènements inter-animateur·rices, après consultation des RU, deux rencontres ont été proposées : un jeu nostalgique et ludique (la Traque BW) et une Murder Party associée au « Bal BW ».

En revanche, l'établissement d'un état des lieux des formations reste un objectif à développer pour l'avenir.

Une réorganisation de l'Équipe Régionale a marqué l'année. Bien que la nouvelle structure en pôles soit globalement efficace, des ajustements seront nécessaires pour maintenir la cohésion et l'investissement de chacun·e.

L'année a également été marquée par plusieurs anniversaires importants : les 40 ans des 292e et 293e de Braine-l'Alleud et Braine-le-Château, les 60 ans de la 21e de Lasne, et les 30 ans de la 256e de Rixensart. En septembre, la 21e de Lasne a ouvert une section Relais.

**► Et pour 2025 ?**

- Continuer à apprendre de nos expériences pour améliorer notre fonctionnement sur tous les plans.
- Maintenir un rythme soutenu d'évènements régionaux.
- Offrir un suivi plus personnalisé pour les Unités.
- Trouver un meilleur fonctionnement pour notre équipe (conserver les pôles mais maintenir un lien et la motivation malgré les « interventions » plus ponctuelles de certain·es).
- Renforcer les liens de l'Équipe Régionale avec les Unités grâce aux tournées des camps.

## Centre-Charleroi-Namur (CCN)

La Région CCN prend soin de ses Unités, qui sont pour certaines en très bonne santé et pour d'autres en moins bonne forme. L'Équipe Régionale a ainsi rencontré les ancien·nes de la 160e Unité de Namur afin de garder le lien et d'envisager une potentielle reprise de l'Unité, à l'arrêt depuis la rentrée 2023. Le retour de cette Unité est un réel défi, puisqu'il s'agit de trouver des personnes motivées pour reprendre l'animation, tout en tenant compte de l'héritage culturel fort de l'Unité. La 14e Unité de Morlanwelz et la 250e Unité de Jamioulx sont également en attente d'une équipe d'adultes motivés pour reprendre les animations.

L'Équipe Régionale continue à entretenir le dynamisme de la Région, grâce aux Carrefours RU et à l'organisation du traditionnel Thinking Day, en collaboration avec une Unité de la Région. Pour la première fois depuis des années, le nombre de participant·es a dépassé la centaine ! Cet évènement et les contacts réguliers avec les Unités permettent également à l'Équipe Régionale de connaître les adultes des Unités et de leur proposer de donner des coups de main, gardant en tête l'objectif d'étoffer l'équipe et de trouver le·la futur·e AFT. Cependant, cette tâche est ardue car les Unités fonctionnent avec un petit noyau d'adultes qui donnent tout leur temps et leur motivation à leurs Sections, ce qui ne leur permettent pas de dégager du temps pour la Région.

### ► Et pour 2025 ?

- Trouver un·e nouveau·elle AFT, recruter des cadres pour apporter de nouvelles idées et développer les pistes tracées par l'équipe actuelle.
- Rencontrer les groupes anciennement affiliés aux Faucons Rouges et leur proposer de rejoindre notre Mouvement.
- Retravailler l'image de la Région à l'image de ses jeunes membres et redéfinir la Région CCN.

## Sea-Scouts & Sea-Guides

Cette année encore, la Région Sea Scout concrétise sa forte tradition de rencontres inter -Unités et inter -Sections, ce qui permet aux Unités éloignées géographiquement de se retrouver autour de leur pratique du Scoutisme et du Guidisme commune, celle de la navigation. En 2024, les Unités ont organisé et participé à un inter-Meute, un inter-Troupe et le traditionnel week-end pour les animateur·rices, l'ARMADA, à Veere.

L'Équipe Régionale, quant à elle, a eu à cœur de renforcer ses contacts avec les Unités afin de connaitre les problématiques propres à chacune d'elles et de montrer le soutien de la Région. Dans la pratique, l'Équipe Régionale a notamment réalisé un tour des camps dans trois Unités sur les cinq de la Région. Elle a également établi un état des lieux dans chaque Unité par rapport aux formations pour mettre en place une stratégie en vue d'améliorer la formation. Les Unités de la Région sont relativement assidues mais il est à noter que certain·es animateur·rices ne peuvent se former car ils fréquentent l'enseignement néerlandophone et les dates ne concordent pas.

Le contact avec les Unités est variable, un cadre assure l'intérim de RU dans une Unité, tandis que deux autres ne répondent pas pour l'instant aux sollicitations de l'Équipe Régionale.

Au niveau des Unités, la 24e Unité de Couvin a reçu des subsides pour changer les châssis du local. La 26e d'Hannut a, quant à elle, célébré ses cinquante ans lors d'activités qui ont rencontré un franc succès, ce dont se félicite l'Équipe Régionale venue rendre visite.

Enfin, l'Équipe Régionale travaille assidument au renfort de son équipe. Des perspectives positives semblent se dessiner, notamment avec l'arrivée d'une potentielle animatrice de branche louveteau et le potentiel retour d'un cadre récemment parti.

### ► Et pour 2025 ?

- Renouer avec le Staff de la 23e afin de mettre en place une nouvelle équipe.
- Renouer avec le Staff de la 72e afin de les soutenir dans la création de meilleures relations au sein du CAL.
- Veiller au bon déroulement des activités inter-Unités prévues lors de l'ARMADA 2024, notamment un week-end inter-Meutes.

## Liège - Hautes-Fagnes

En 2024, la Région Liège-Hautes-Fagnes a poursuivi ses efforts pour renforcer les liens entre les Unités et soutenir les équipes en transition. Plusieurs actions ont permis d'avancer dans ces objectifs : des carrefours RU fréquents, deux évènements inter-Unités (le Harde Trophy pour les scouts et guides et une activité dédiée aux Castors), ainsi que la mise en place d'une nouvelle Équipe d'Unité à Malmedy. Par ailleurs, l'Unité de Malmedy a célébré ses 45 ans tout en consolidant son fonctionnement.

► **Et pour 2025 ?**

- Stabiliser et augmenter l'Équipe Régionale.
- Continuer à établir de bonnes relations entre les différentes Unités (jeunes et animateur·rices).

## Collines

La Région des Collines a mené de nombreuses initiatives cette année. Lors des rencontres régionales des animateur·rices (RRAC), diverses approches ont été testées pour dynamiser les échanges. En février, le RRAC TV SHOW a allié moments fun et réflexions pédagogiques, mais une faible participation et un programme chargé ont conduit à scinder ces deux types de rencontres. Si une tentative de rencontre purement ludique en mai a manqué d'inscriptions, le RRAC BUILDING SURPRISE de novembre a rencontré un franc succès grâce à son concept et à un bon choix de période.

En mars, le week-end FAFNIR & FAJOUPI a pleinement atteint ses objectifs en réunissant Troupes et Relais autour d'une dynamique régionale, renforçant ainsi le lien entre Unités.

Durant les camps d'été, l'Équipe Régionale a organisé sa première tournée estivale des camps et lui a permis de rencontrer presque toutes les Sections des quatre Unités de la Région.

Deux initiatives imprévues ont également marqué l'année : la gestion des élections des RU dans plusieurs Unités et l'appel à bénévoles pour organiser une activité régionale, aboutissant à l'engagement de nouvelles forces dans l'Équipe.

Parmi les faits marquants, on note les 10 ans de fusion des Unités de Dour et Élouges, la réouverture du Relais à la 115e de Leuze, et les projets ambitieux de rénovation à la 220e de Ath et de construction à la 287e de Péruwelz.

► **Et pour 2025 ?**

- Gérer le temps des évènements organisés par l'Équipe Régionale.
- Recruter de nouveaux·elles cadres pour les évènements et pour l'Équipe Régionale.
- Organiser les premiers Carrefours de Branche pour les animateur·rices.
- Réaliser une activité régionale avec des bénévoles extérieurs à l'Équipe Régionale.

# LE SUCR

Cette année encore, l'équipe du Support aux Unités, aux Cadres et aux Régions (SUCR) s'est mise au service des Unités et Régions en :

- soutenant les Équipes Régionales en place et en assumant une partie de leurs missions pour les Régions en besoin ;
- apportant du soutien à toutes les demandes d'Unité à propos de leur fonctionnement, de la gestion de situations compliquées, le développement de la qualité de l'animation, etc. ;
- aidant les Unités naissantes, en perte de vitesse, ou en demande de soutien pour leur recrutement ;
- répondant aux demandes pédagogiques, pratiques ou logistiques des Unités ;
- mettant à disposition des outils facilitateurs pour la mission des Unités et des Équipes Régionales ;
- assurant et facilitant le suivi de la gestion administrative des camps ainsi que les appels d'urgence pendant les camps ;
- effectuant une veille permanente sur l'état du Mouvement.

Le SUCR s'est attelé à maintenir les dynamiques régionales existantes en rencontrant les Équipes Régionales à plusieurs reprises sur l'année pour faire le point sur la Région et ses Unités et s'enquérir des stratégies à l'œuvre afin de les appuyer. Dans la même optique, le SUCR a organisé deux éditions de ses journées « SUCR en Folie » destinées aux cadres régionaux·ales. Ces journées permettent aux Équipes Régionales, d'échanger, de partager, de recevoir des outils et des conseils, de se rencontrer (dynamique intra et inter-régionale). Cette année, la participation à ces deux journées a légèrement baissé par rapport à l'année précédente mais ceci est probablement dû au choix des dates. Le bilan fut néanmoins fort positif.

Ces réunions régulières du SUCR avec les cadres régionaux·ales permettent également de répondre et réfléchir aux nouveaux enjeux qui émergent suite au développement variable des Régions. Dans la même lignée, des moments intitulés « P'tits SUCR » seront mis en place en 2025. Lors de ces rencontres, , les cadres intéressé·es par les thématiques travaillées s'attèleront à développer et mettre sur pied des outils ou des projets répondant aux préoccupations dégagées notamment en SUCR en Folie.

Pour faciliter la mise en place des Staffs d'Unité et sur base des décisions du Conseil Fédéral, le SUCR a systématisé la marche à suivre , remanié le document existant à destination des Equipes Régionales et mis à disposition des mails types. Par ailleurs, dans l'optique d'améliorer le système de gestion des urgences de l'été, le SUCR a visité le centre de crise de la province du Luxembourg. Cela a permis de remettre en perspective la notion d'urgence et a mis en lumière les bons réflexes à adopter lors de la gestion d'incidents. Suite à cette visite et à une réunion de préparation avec les bénévoles concerné·es, a découlé un remaniement du support d'accompagnement pour la gestion des incidents de l'été. Il sera à adapté en 2025 en fonction de l'évaluation qui a eu lieu après les camps 2024.

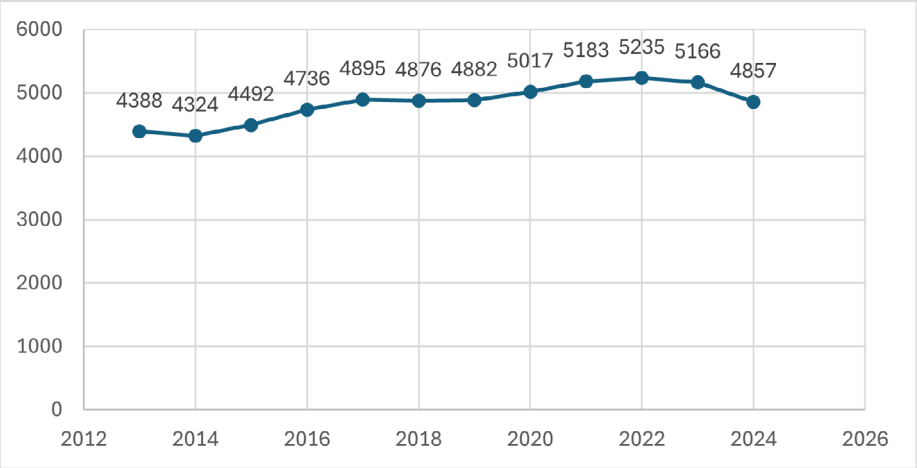
Aussi, le SUCR a également retravaillé le formulaire pour la déclaration et la préparation des camps ainsi que les outils d'accompagnement "CampPASS", tant dans leur contenu que sur la forme. Au cours de l'année, l'équipe du SUCR a connu quelques changements (prise de fonction d'un nouvel AF, départs et remplacements d'ancien·nes et arrivées de nouveaux·elles collègues) qui ont nécessité un temps d'adaptation. L'équipe a également fonctionné avec un effectif réduit pendant une petite période, mais cela n'a pas empêché le SUCR de rencontrer les objectifs d'accompagnement prévus et de répondre au mieux à toutes les demandes qui lui sont parvenues.

**► Et pour 2025 ?**

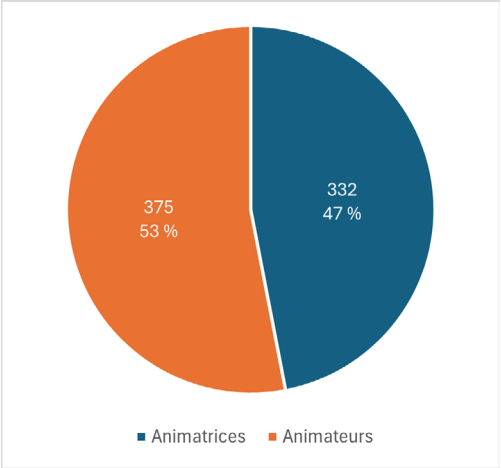
- Organiser la formation des AFT et recueillir leurs besoins.
- Clarifier les missions du SUCR au regard des missions des Equipes Régionales.
- Développer des collaborations plus sûres avec d'autres acteurs/professionnels pour améliorer la gestion des cas EVRAS et des urgences.
- Renforcer l'accompagnement des Staffs d'U en actualisant les outils et les documents clefs.
- Lancer et pérenniser les « P'tits SUCR ».
- Repenser le fonctionnement de la gestion des budgets régionaux.

# LE MOUVEMENT EN CHIFFRES

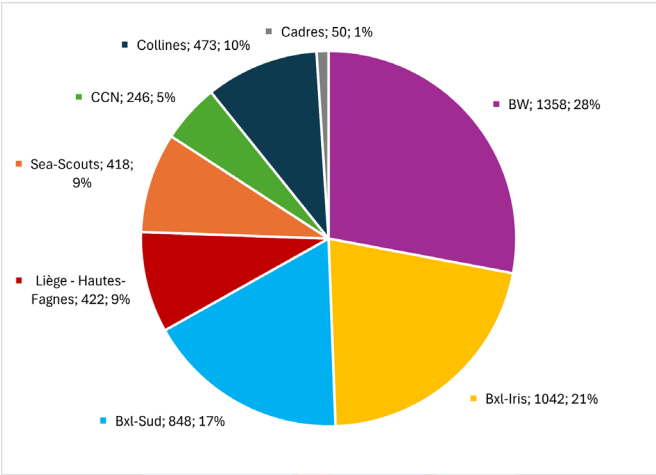
### Évolution du nombre de membres 2013-2024



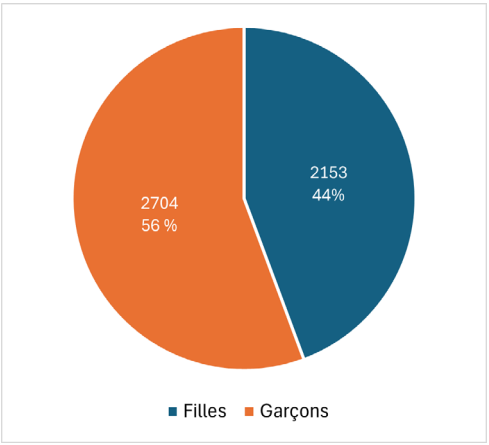

### Mixité des animateur·rices 31 août 2024



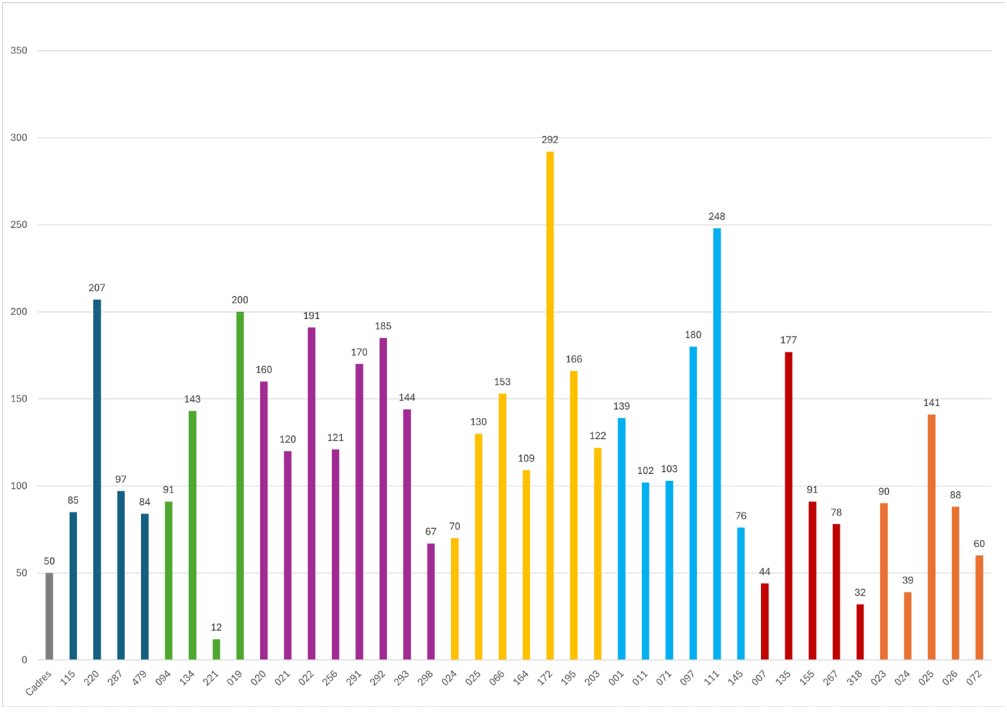

### Répartition des membres par Région - août 2024




### Mixité des membres 31 août 2024




### Nombre de membres par Unité - 31 août 2024



# DÉVELOPPEMENT

**Point d'attention continu de la Structure Fédérale, le développement du Mouvement contient deux axes :**
**- le renforcement de nos Unités et l'expansion du Mouvement dont l'objectif est d'accueillir de nouveaux membres**
**- le déploiement, plus connu comme la Commission « ouverture & diversité », dont l'objectif est de développer un Scoutisme et Guidisme adapté à tou·tes.**

### Renforcement et Expansion

Certaines des Unités du Mouvement sont dans une situation délicate et nécessitent une attention et un soutien personnalisé quant à la mise sur pied d'un plan d'action visant à améliorer leur situation. La Structure Fédérale déploie tous les moyens à sa disposition pour ce faire (méthodologie de projet, politique de recrutement, relais politique local, support financier…). Chaque Unité concernée fait l'objet d'un suivi et d'un accompagnement en lien avec l'Équipe Régionale concernée. Cette dernière est aujourd'hui considérée comme clé de voûte de la relance des Unités en difficulté, au plus près des réalités rencontrées par les Staffs et vraie courroie d'informations avec le niveau fédéral.

D'un point de vue global, la Structure Fédérale accuse une nette baisse de ses membres au courant de l'année 2024. En effet, à la fin de la période estivale 2024, les Scouts et Guides Pluralistes comptaient 4857 membres, pour un total de 5166 membres à la même date en 2023. Si, depuis la rentrée, les chiffres ont logiquement augmenté, il conviendra d'analyser en profondeur les causes qui pourraient expliquer une telle diminution et d'observer si cette tendance se confirme à l'horizon 2025. Si tel devait être le cas, des actions spécifiques seront menées pour enrayer cette perte.

Cependant, le Mouvement est toujours à saturation en termes d'encadrement. Faute d'animateur·rices pour encadrer les jeunes et les enfants, une partie des demandes d'inscription n'a pu être absorbée et des listes d'attente subsistent dans la plupart des Unités de plus de 100 membres. Cela signifie qu'il existe une demande géographiquement concentrée mais que les Unités ne sont pas toujours en mesure d'y répondre.

À cet égard, le PAM 2024-2027 permettra au Conseil Fédéral de se pencher sur la question nécessaire de la démographie du Mouvement.

### ► Et pour 2025 ?

- Soutenir les Unités dans leurs démarches de recrutement d'animateur·rices.
- Mettre en place un accompagnement spécifique pour les Unités fragiles afin de ne plus devoir en fermer.
- Identifier et accompagner les Unités indépendantes qui seraient intéressées de rejoindre les Scouts et Guides Pluralistes.
- Traduire en plan d'action concret l'analyse concernant la potentielle baisse du nombre de membres affiliés au Mouvement.

### Diversité

La Commission « ouverture et diversité » a terminé son travail de création du Diversi'Tool en 2023. Pour rappel, celui-ci vise à l'accompagnement de l'élaboration d'un Plan d'Action Local axé sur l'ouverture et la diversité et permet aux Unités de diversifier leur public, proposant ainsi un Scoutisme·Guidisme pour tou·tes. En 2024, la commission n'a pas eu l'occasion de diffuser, accompagner et former à l'utilisation de l'outil. Si la plateforme internet a bien été finalisée, force est de constater qu'elle n'est pas encore exploitée à son plein potentiel.

Enfin, cette année encore a vu le Fonds de Solidarité permettre à plusieurs jeunes en situation fragile de partir en camp grâce à un soutien financier.

### ► Et pour 2025 ?

- Diffuser l'outil Diversi'Tool auprès des Unités.
- Mettre à jour le site internet du Diversi'Tool.
- Réfléchir aux nouveaux objectifs de la Commission « ouverture et diversité ».

# FORMATIONS

**Pour chacun de ses membres actifs, le Mouvement souhaite assurer des formations de qualité, accessibles et diversifiées. À travers ces formations, l'objectif est d'améliorer les pratiques et ainsi proposer une animation scoute et guide pluralistes de qualité.**

### Les ressources humaines bénévoles

Assurer des formations de qualité, cela nécessite un vivier de formateurs et formatrices, outillé·es pour cette mission. Le bien-être et la cohésion au sein des cadres de formation sont aussi une des conditions de la bonne santé de cette équipe de formation.

Pour cela, une mise au vert annuelle a été proposée en juin 2024. Elle a réuni une trentaine de participant·es et été l'occasion de multiples activités (moments de réflexions, sorties Teambuilding, formation à la facilitation visuelle, foire aux outils).

Deux Forums Fo ont également été organisés, en avril et en décembre. Ils ont été l'occasion de discuter de thématiques qui concernent le Pool Formation, comme l'inclusion en formation, l'organisation des intendances, les formations de cadre ou l'évaluation des activités.

Nos équipes ont également été conviées à socialiser à d'autres évènements fédéraux, comme l'évènement de rentrée organisé en septembre (Agora), ou l'ApéroCadres en novembre.

### La formation des cadres

La mouture du week-end précédent a été préservée, à savoir la formation des futur·es cadres de Région (PréCar), la formation des futur·es cadres de formation (PréFor) et la formation de formateurs et formatrices plus expérimenté·es (ForFor 1).

À la suite de l'évaluation de l'édition de l'an passé, il a été décidé de fusionner les deux modules « Pré » en un seul, ces deux parcours de formation ayant de nombreux contenus et objectifs communs.

Le week-end « Focaccia » a été organisé selon cette nouvelle formule, avec succès. Les modules sont voués à être pérennisés, et un point d'attention sera maintenu sur les inscriptions et le contact avec les participant·es.

Concernant la mise en place de nouveaux modules, un week-end sera organisé durant le mois de mars, avec les modules suivants des parcours : le module ForFor 2 (pour la formation) et le module FoCar 1 (pour les Régions).

### À propos des autres formations du Mouvement

Cette année, les formations EVRAS en Unité ont repris. Une organisation différente des inscriptions a facilité le traitement et l'organisation des demandes, avec cinq formations organisées au premier quadrimestre. La formule a toujours autant de succès mais, malheureusement, l'équipe actuelle ne permet pas de répondre à toutes les demandes. Cela fait partie des points d'attention des ressources humaines bénévoles.

Les ASU (à destination des Staffs d'Unité) ont également été légèrement revus. Ils passent de trois à quatre par an, avec différentes thématiques abordées en fonction du terrain et de la période de l'année (les camps, les inscriptions…). Aux quatre journées annuelles se rajoutent deux après-midis de permanence où les équipes d'Unité pourront venir poser leurs questions et partager leurs réflexions.

Suite à la décision de certaines antennes régionales de la Croix-Rouge d'annuler les formations BEPS à la demande, le Mouvement a communiqué la suppression des formations BEPS organisées en Région. Ces dernières connaissaient de toute façon peu de succès. À la place, une fiche récapitulative a été créée afin de détailler aux Unités

la démarche à suivre pour s'inscrire dans une formation BEPS de la Croix-Rouge.

Du côté des formations d'animateur·rices, tout va bien.

**D'autres chantiers**

Les Scouts et Guides Pluralistes sont reconnus par la Fédération Wallonie-Bruxelles comme organisme de formation agréé pour le Brevet d'Animateur de Centre de Vacances (BACV). Cet agrément doit être renouvelé en 2025, et implique de revoir une partie des contenus de formation, pour les mettre à jour.

Dans les thématiques à ajouter et/ou actualiser, se trouvent notamment les Droits de l'Enfant, l'EVRAS et la méthode Adolescente. Un GT composé de formateurs et formatrices FAN expérimenté·es s'est constitué à cet effet.

**► Et pour 2025 ?**

- Poursuivre le travail de création des modules de formation des cadres.
- Pérenniser les nouveaux modules de formation créés ces dernières années (ASU, Journée Pi, ForFor...).
- Améliorer la politique de coaching et d'accompagnement des jeunes formateur·rices.
- Continuer de proposer des actions et des évènements de sociabilisation à destination des formateur·rices.
- Mettre à jour le vade-mecum (liste des objectifs et contenus) des FAn.

# COMMUNICATION

**Le Service communication facilite l'accès aux informations du Mouvement aux membres, à leur entourage, aux partenaires et aux personnes intéressées par le projet des Scouts et Guides Pluralistes. Par son biais, le sentiment d'appartenance au Mouvement est renforcé, et la visibilité des actions des différents GT est accrue.**

### Des actions récurrentes pour informer et fédérer

En 2024, le Service communication a poursuivi ses missions habituelles avec dynamisme :

- Publications : production de trois numéros du Mag et de son supplément pédagogique, le Mag Anim', réalisé en collaboration avec le pôle pédagogique.
- Newsletters mensuelles : l'Expresso, destiné aux RU et RU/a, et le Woodpecker, adressé aux cadres, ont permis de maintenir un lien régulier et informatif avec nos membres.
- Réseaux sociaux : animation active de nos plateformes (en particulier Facebook et Instagram), avec des publications régulières pour valoriser les activités et évènements du Mouvement.
- Projets récurrents : envoi d'une carte de vœux, gestion du projet Pack Camp pour faciliter la logistique des camps, et communication autour des évènements phares.

Ces actions, désormais bien ancrées, contribuent à maintenir une communication fluide et accessible au service de toutes et tous.

### Naissance du Pôle Communication

L'année 2024 a été marquée par la création du Pôle Communication bénévole, un projet visant à dynamiser et enrichir notre stratégie de communication. Sa première réunion, tenue en octobre, a réuni une équipe diversifiée et motivée de bénévoles venu·es de différentes Régions et Unités.

Lors de ce lancement, les participant·es ont partagé leurs idées et leurs envies, posant les bases de futurs projets. Plusieurs pistes d'amélioration ont été identifiées pour rendre notre communication plus accessible, représentative de la diversité du Mouvement et proche du terrain. Les premières étapes incluront l'élaboration d'une stratégie globale et la concrétisation des idées proposées.

Ce pôle offre une belle opportunité pour les bénévoles de s'investir, de développer des compétences en rédaction, photographie, montage vidéo ou création graphique, et de contribuer activement au rayonnement de notre Mouvement.

### Lancement du projet de refonte du site internet

En parallèle, 2024 a vu le démarrage du projet de refonte du site internet du Mouvement. Un prestataire a été sélectionné après une phase d'analyse et de consultation. La collaboration débutera en janvier 2025, avec l'objectif de concevoir un site moderne, intuitif et adapté aux besoins des membres, partenaires et visiteur·euses. Ce nouvel outil jouera un rôle clé pour améliorer l'accès à l'information et renforcer l'engagement des membres.

### ► Et pour 2025 ?

- Poursuivre les actions récurrentes tout en renforçant leur impact.
- Structurer le Pôle Communication, avec la mise en place et l'application d'une stratégie.
- Finaliser et lancer le nouveau site internet.

# GRH BÉNÉVOLES & SALARIÉES

## Du côté des bénévoles

Si le pôle en charge des ressources humaines bénévoles a continué à clarifier et rendre visible son travail et le fonctionnement des ressources humaines au sein du Mouvement, il s'est surtout focalisé sur la diversification des profils intéressés, la vie des cadres actif·ves ainsi qu'une réflexion sur les ancien·nes cadres du Mouvement.

Concrètement, le pôle se félicite de voir que de plus en plus de personnes souhaitent s'investir comme cadre, que ce soit dans un pôle ou bien pour un projet bien spécifique. À l'AGORA, pour la première fois, les cadres pouvaient montrer leur intérêt pour un projet du Plan d'Action du Mouvement. Du côté de la formation initiale (Focaccia), le pôle a collaboré avec la Formation pour rendre ce week-end accessible au plus grand nombre et offrir des contenus unifiés.

En ce qui concerne la vie des cadres, le pôle a organisé pour la première fois un AperoCadres, un moment dédié à l'amusement et à la reconnaissance de leur travail. L'équipe s'attèle également à la création d'un « pôle intendance » et sur les stratégies à adopter pour le recrutement dans ce pôle.

Enfin, le pôle prend le temps de réfléchir à comment donner une meilleure place à la communauté des ancien·nes cadres. De premières réflexions sont menées sur la création d'un listing, la manière de garder le lien avec ces personnes et leur permettre de continuer à donner un coup de main de manière ponctuelle.

### ► Et pour 2025 ?

- Continuer le travail sur la relation avec les ancien·nes.
- Pérenniser les AperoCadres.
- Recruter un·e ou plusieurs cadres pour le pôle intendance.
- Familiariser les cadres responsables d'autres cadres avec la gestion de la vie d'un cadre du début à la fin de son parcours.

## Du côté des salarié·es

Le départ à la retraite d'un collègue expérimenté a conduit à une réorganisation du Pôle de Soutien aux Unités, Cadres et Régions (SUCR). Cette démarche a permis de repenser le fonctionnement interne tout en optimisant les ressources disponibles. Elle s'est inscrite dans la continuité des projets du Plan d'Action du Mouvement, avec pour objectif de garantir un service de qualité à l'ensemble des membres.

Le bien-être au travail a également occupé une place centrale en 2024. Un audit mené avec l'accompagnement d'une psychologue du travail a permis d'évaluer les risques psychosociaux potentiels auxquels les collaborateur·rices de la Structure Fédérale pourraient être exposé·es. Les résultats, globalement positifs, ont mis en lumière plusieurs pistes pour renforcer encore le bien-être au sein de l'ASBL.

Enfin, un groupe de travail dédié au bien-être a été créé au sein de l'équipe salariée. Ce groupe se réunit régulièrement pour traiter les questions et besoins exprimés par les collègues, renforçant ainsi l'écoute et le soutien mutuel.

### ► Et pour 2025 ?

- Mettre en œuvre le nouveau règlement de travail, sur le métier depuis plusieurs mois à présent.
- Implémenter les solutions numériques utilisées pour assurer l'efficacité de la circulation de l'information et la gouvernance de l'association. Un objectif sous-jacent consistera à former l'équipe salariée à l'utilisation de ces outils.
- Élaborer une politique de gestion des compétences afin d'identifier le capital humain à disposition et la valorisation de celui-ci.

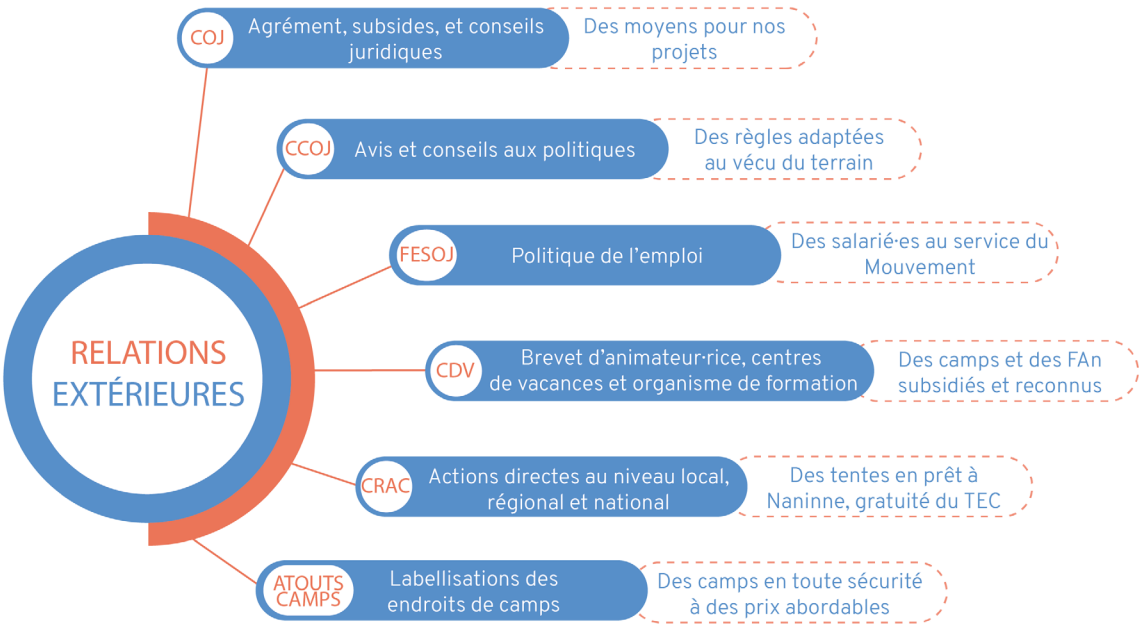
# RELATIONS EXTÉRIEURES

**Les relations extérieures visent à défendre notre Mouvement et porter ses intérêts et valeurs au niveau sociétal et politique.**

En tant qu'Organisation de Jeunesse reconnue comme Mouvement de Jeunesse, Opérateur de Formation et organisateur de Centres de Vacances, notre Mouvement est représenté dans plusieurs organes des secteurs Jeunesse et Enfance.
Cette année 2024 aura été marquée par plusieurs sujets qui impactent nos activités. À la suite des élections, de nouvelles majorités sont créées, au niveau communal (dans plusieurs communes), régional et communautaire. En parallèle, de nombreux partenariats ont été initiés ou approfondis pour permettre un meilleur accueil des camps, et notamment pour la création d'endroits de camp. De plus, conformément aux déclarations de politiques des gouvernements, certaines réformes sont sur la table. Le travail de veille est essentiel si nous voulons pouvoir soutenir nos activités.

Nous sommes représentés :

- Au sein de la Confédération des Organisations de Jeunesses pluralistes (COJ)
- Au sein des sous-commissions de la Commission Consultative des Organisations de Jeunesse (CCOJ)
    - Sous-Commission Mouvements
    - Sous-Commission Enfance
    - Sous-Commission Formation
- Au sein de la Commission Générale d'Avis Centre de Vacances (CGA-CDV)
- Au sein de la Fédération des Employeurs du Secteur Jeunesse (FESOJ)
- Au sein du Conseil d'Administration d'Atouts-Camps
- Au sein du CRAC (Comité de Réflexion et d'Action Concertée, où se retrouvent les représentant·es des quatre Mouvements de Jeunesse Francophone pour y développer des positions communes).



**Elections**

Cette année a été marquée par des élections qui ont mené au niveau de la Wallonie et de la Fédération Wallonie-Bruxelles à un nouveau gouvernement « commun ». Pour la première fois, de mêmes ministres ont des compétences à la fois communautaires et régionales. On peut aussi se réjouir que la Déclaration de Politique Communautaire (DPC) mentionne le soutien au développement d'endroits de camp.

Autre particularité : pour la première fois, les portefeuilles de la Jeunesse et de l'Enfance sont attribués à la même personne. Cela permettra, espérons-le, plus de transversalité dans les politiques qui concernent nos membres ! Nous continuerons bien sûr à travailler avec le politique pour nous assurer que les décisions qui concernent les jeunes soient cohérentes et sensées.

**Partenariats**

Les relations extérieures, c'est aussi penser aux partenariats, pour autant qu'ils répondent à nos valeurs et soient un win-win !

On peut par exemple citer le partenariat avec Zéro Waste autour de l'accompagnement zéro déchets, ou avec Manger Demain dans le cadre du projet « Du local dans mon camp d'été ».

**Endroits de camp**

Cette année fut de nouveau centrée sur le travail autour de l'accueil des camps, avec de nombreux partenaires (Centre de Prêt de Matériel, Gouverneurs des Provinces, les Pouvoir locaux, gouvernements) afin de pouvoir accueillir au mieux les jeunes qui partent en camps.

Nous pouvons citer par exemple :

- Un subside exceptionnel qui a permis l'achat de nouvelles tentes pour nos Unités.
- Une subside infrastructure exceptionnel pour transformer son local scout en endroit de camp.

**Equivalence BAFA-BACV**

Grâce à un travail de collaboration transfrontalier entre les administrations françaises et belges, les animateur·rices disposant de leur Brevet d'Animation en Centre de Vacances (BACV) peuvent désormais disposer d'une équivalence au BAFA (Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animation - Brevet Français). Cela répond en partie à une demande récurrente de valorisation des parcours de formation de nos animateur·rices.

**Veille politique**

De nombreuses réformes sont en cours ou en préparation et les suivre a toute son importance. Comme nous avons pu le voir avec la réforme des rythmes scolaires, celles-ci modifient la société et nous obligent à nous adapter. Le changement a du bon s'il est réfléchi, fait sens et vise une amélioration. Nous suivrons donc de près les réformes proposées pour qu'elles permettent l'épanouissement de nos membres et le bon déroulement de nos activités.

**► Et pour 2025 ?**

Entre les rencontres politiques, le suivi des réformes, la préparation de l'été (Tour des communes, rencontre des provinces…), les partenariats, les projets, l'année s'annonce déjà bien remplie. Nous continuerons à porter les valeurs scoutes, guides, pluralistes.

# INTERNATIONAL

**Le Scoutisme et le Guidisme ont une composante internationale très importante. En effet, les scouts et guides de 176 pays à travers le monde sont lié·es par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) et l'Association Mondiale des Guides et Éclaireuses (AMGE). Sur la scène mondiale, les cinq associations belges se réunissent sous le drapeau de Scouting and Guiding Belgium (SGB) pour représenter la Belgique.**

### Le pôle international

Les deux objectifs majeurs du pôle étaient d'améliorer l'accompagnement des camps à l'étranger et de pérenniser le pôle en lui-même. En ce qui concerne l'accompagnement des Troupes et des Relais qui quittent le territoire, une méthode a été définie pour évaluer si une Section est en difficulté et lui proposer l'aide d'un·e bénévole pour l'accompagner dans la construction de son projet. Elle a été testée et améliorée pour cette année. Le pôle en lui-même grandit doucement et ses priorités se définissent mais le travail n'est pas encore terminé.

En parallèle, une réflexion a été entamée pour déterminer la manière dont nous voulons transmettre la notion de Scoutisme et Guidisme à l'international à nos membres. Plus particulièrement, dans quelle mesure les valeurs de notre association se chevauchent avec celles de l'OMMS et l'AMGE.

### L'accompagnement des camps à l'étranger

Le pôle a pour mission d'accompagner les Sections qui désirent organiser leur camp à l'étranger. Pour cela, différents formats sont utilisés : la journée de formation à destination des Relais, deux journées d'accompagnement où les animateur·rices peuvent venir discuter et poser leurs questions et aussi un accompagnement personnalisé si besoin.

Ce dernier est proposé quand nous remarquons que le projet est incertain ou peu abouti. Dans ce cas, un·e bénévole expérimenté·e prend contact avec le Staff en question pour identifier des pistes afin de mener à bien le camp. Notre objectif est que tous les camps aient lieu et se passent bien à tous les niveaux, depuis la préparation jusqu'à la fin ! L'équipe a également développé une série de partenariats pour outiller au mieux nos Sections.

### OMMS, AMGE et GSB

Les Scouts et Guides Pluralistes ont eu l'occasion de s'exprimer lors de la dernière conférence mondiale du mouvement scout, au Caire. La commissaire internationale faisait partie de la délégation de GSB qui s'y est rendue. En parallèle, un membre des Scouts et Guides Pluralistes était l'un des interprètes officiels de la conférence !

La commissaire internationale s'est également rendue à une réunion européenne de commissaires internationaux·ales afin de se former et de créer des liens avec les autres mouvements scouts en Europe.

Enfin, le 17 novembre a eu lieu le GSB Day, durant lequel plusieurs de nos cadres ont pu rencontrer et échanger avec les autres mouvements belges !

**► Pour la suite ?**

- Valider la nouvelle version du processus d'accompagnement des camps pour la saison 2024-2025.
- Continuer et finaliser notre réflexion pour les valeurs à l'international.
- Continuer à consolider le pôle avec de nouveaux cadres.
- Participer à la conférence Européenne du Scoutisme en juillet.

# ÉVÈNEMENTS

## Assemblée Générale 2024

Le 16 mars 2024, le Mouvement a tenu son Assemblée Générale annuelle à la Tricoterie, à Saint-Gilles. Dans une atmosphère conviviale et pleine d'énergie, cet évènement a rassemblé des membres venus de tous horizons. Les foulards multicolores portés par les participant·es symbolisaient la richesse et la diversité des Unités et Régions.

Des membres des Unités, des cadres, ainsi que des représentant·es du Conseil d'Administration, du Conseil Fédéral et du Siège Fédéral étaient présent·es en nombre. Cette AG s'est distinguée par une nouvelle formule dynamique, alternant rétrospective de l'année écoulée et projections vers l'avenir.

La matinée était consacrée à un retour sur l'année 2023. Le Conseil Fédéral a présenté son rapport sous forme de quatre ateliers thématiques qui abordaient les formations, les enjeux internationaux et les relations publiques, les évolutions des Régions, ainsi que les résultats et perspectives du Plan d'Action du Mouvement 2020-2024. Le Conseil d'Administration a ensuite partagé les comptes financiers, un état des lieux des domaines, ainsi qu'une présentation du futur logiciel qui remplacera Sésame, la base de données des membres de l'association.

La pause de midi a été animée par un open-market, organisé en mode walking dinner. Ce moment d'échange a permis aux participant·es de dialoguer avec les membres des instances et les salarié·es du Siège Fédéral, pour mieux comprendre les projets en cours et les services proposés.

L'après-midi était résolument tournée vers l'avenir, avec une présentation générale du Plan d'Action triennal 2024-2027 et du budget prévisionnel pour 2024. Cette séquence a été suivie d'un débat plénier, qui a permis d'examiner en détail les propositions soumises au vote.

Les votes ont ensuite eu lieu. Les 83 votant·es présent·es ont approuvé l'ensemble des points à l'ordre du jour, notamment le Plan d'Action 2024-2027 tel que soumis par le Conseil Fédéral, l'abrogation des Statuts et du Règlement Fédéral remplacés par de nouvelles versions grammaticalement inclusives, ainsi que la proposition de modification des délais d'élection des membres effectifs et suppléants des Unités.

Cette Assemblée Générale, riche en échanges et en décisions importantes, fut une belle réussite. Elle a permis aux membres de se retrouver et de faire mouvement ensemble.

Les procès-verbaux de l'AG ordinaire et extraordinaire 2024 sont disponibles en ligne et feront l'objet d'un vote d'approbation lors de l'AG 2025 : Procès-verbal de l'AG ordinaire (bit.ly/pvag24-ordinaire) et Procès-verbal de l'AG extraordinaire (bit.ly/pvag24-extraordinaire).

# AGORA 2024

Le 28 septembre, l'événement AGORA a rassemblé les cadres, Staffs d'Unités et membres de la Structure Fédérale dans le cadre verdoyant d'Heure-Nature pour une rentrée placée sous le signe de la réflexion, de l'échange et de la convivialité. Inspiré de l'Antiquité, où l'agora était un lieu de débat et de rassemblement, cet événement a offert un espace unique pour renforcer les liens au sein du Mouvement et réaffirmer ses valeurs.

La journée a débuté par un moment fort de reconnaissance avec la cérémonie des Tisons d'or, honorant l'engagement de bénévoles ayant contribué activement à différents niveaux du Mouvement. Cet instant a non seulement salué les actions passées mais a aussi inspiré les participant·es à s'engager davantage, rappelant que chaque contribution renforce la pérennité du Mouvement.

Au cœur de l'événement, un temps de réflexion collective a permis aux participant·es d'explorer la démocratie interne. À travers un exercice collaboratif, des thèmes essentiels ont émergé, mettant en avant l'importance de l'inclusivité, de la visibilité et de la formation. Ces échanges ont reflété une volonté commune de renforcer l'ouverture sur l'extérieur, de mieux répondre aux besoins des jeunes et des Unités, et de soutenir efficacement les acteur·rices de terrain.

L'open-market, véritable point de rencontre, a permis de découvrir les initiatives fédérales et régionales. Stands thématiques, échanges avec les équipes et ateliers participatifs ont enrichi les discussions. Les participant·es ont notamment pu en apprendre davantage sur des projets innovants tels que la nouvelle Méthode Ado, dialoguer avec les Équipes Régionales, ou encore s'engager auprès du Conseil d'Administration ou du Pôle Communication. Ce moment a aussi offert des opportunités d'expression et de collaboration pour les participant·es souhaitant contribuer davantage à la vie du Mouvement.

Enfin, la journée s'est clôturée dans une ambiance festive avec une soirée mêlant blind test et karaoké. Entre compétitions amicales et performances endiablées, la convivialité a rappelé que le Scoutisme·Guidisme, au-delà des responsabilités, c'est aussi du plaisir et des moments mémorables.

AGORA a été un succès, renforçant l'engagement et la cohésion de tous les participant·es, et posant les bases pour continuer à construire ensemble un Mouvement inclusif, innovant et dynamique. Rendez-vous est pris pour l'Assemblée Générale, afin de transformer ces aspirations en actions concrètes.

# NUMÉRIQUE

**Le pôle numérique a pour mission de réfléchir à et de mettre en place une série de plateformes et d'outils numériques facilitant la gestion et le quotidien des Unités et de la Structure Fédérale.**

**Sés@me**

Concernant le nouveau système de gestion des membres, appelé à remplacer Sés@me, un travail minutieux a été mené. Le groupe de travail a finalisé le cahier des charges techniques et lancé le marché public en août. Une réunion d'information en septembre a permis de clarifier les attentes avec une dizaine d'entreprises présélectionnées. Les offres reçues en novembre ont été examinées, et les recommandations seront présentées au Conseil d'Administration début 2025. L'adjudication est prévue en 2025, marquant le début du développement de ce nouvel outil essentiel.

**Mise en place des outils Office 365**

La transition numérique de l'asbl vers une solution globale (Microsoft 365) se poursuit pour une meilleure collaboration avec les bénévoles du Mouvement. De nouveaux espaces collaboratifs de travail ont été créés afin de faciliter le travail et les échanges avec les cadres bénévoles et membres du Mouvement notamment les Équipes Régionales et les formateur·rices.

Deux projets non planifiés ont également vu le jour. D'une part, l'obsolescence du site Internet a conduit à l'élaboration d'une fiche projet en 2024, ouvrant la voie à la création d'une nouvelle plateforme dont le développement débutera début 2025. D'autre part, le Pôle numérique a rationalisé les technologies de l'information et de la communication (TIC), optimisant les coûts et simplifiant les processus pour une efficacité accrue.

► **Et pour 2025 ?**

- Conclure l'adjudication du marché public avec la sélection finale du prestataire qui commencera le développement de la version béta du nouveau système de gestion des membres.
- Développer le nouveau site Internet.

# FONDS DE SOLIDARITÉ

**Une aide concrète pour nos membres**

Cette année encore, l'association a pu compter sur de généreux·ses donateur·rices pour alimenter son mécanisme solidaire. Nous avons récolté 5 050 € en 2024, grâce notamment aux dons de la 25e Unité Sea-Scouts de Bruxelles.

Plusieurs actions concrètes ont ainsi pu être menées, principalement l'aide aux familles en situation financière fragile.

► Plus d'infos : http://www.sgp.be/-Fonds-de-Solidarite-51-.html

# IMMOBILIER

**L'année 2024 a été riche en défis et en réalisations pour le Pôle Immobilier et Logistique (PIL), qui a su conjuguer continuité et adaptation face à des enjeux complexes.**

### Continuer de rentabiliser les domaines

Nos domaines ont poursuivi leur dynamique positive, avec une priorité donnée aux mouvements de jeunesse, qui ont répondu présents tout au long de l'année. Une légère augmentation des réservations de groupes issus du Mouvement a également été constatée, notamment à la suite du dernier Congrès. En dehors des périodes d'activité des mouvements de jeunesse, les domaines accueillent des particuliers et des groupes privés afin de limiter les périodes de vide locatif et d'optimiser leur rentabilité. Cette stratégie contribue à renforcer la viabilité financière de ces infrastructures.

### Réorganisation du pôle Immobilier et Logistique

Un objectif clé de l'année 2024 était de repenser le fonctionnement de l'équipe Immo en collaboration avec l'équipe Logistique. Cette ambition s'est concrétisée avec la fusion des deux équipes pour former le Pôle Immobilier-Logistique (PIL). Cette mutualisation des ressources et des compétences a permis de mieux répondre aux défis rencontrés, notamment en matière de coordination et de gestion de projets.

La vente et le déménagement du Siège Fédéral illustrent l'importance de cette synergie : les aspects immobiliers et logistiques se complètent pour garantir une exécution efficace. Toutefois, l'année a été marquée par des absences, des départs, et des retours au sein de l'équipe, entraînant un sous-effectif prolongé jusqu'en octobre. Ce contexte a retardé certaines avancées, mais le nouveau fonctionnement du PIL, désormais en place, devrait rapidement démontrer son efficacité en 2025.

### Gestion de la maintenance technique des domaines

L'objectif visant à mettre en place un outil performant pour la gestion de la maintenance technique des domaines n'a pas pu être atteint cette année, en raison du manque de temps et de ressources. Le travail en sous-effectif a freiné cette initiative, qui a été reportée à 2025.

### Stratégie immobilière et avenir du Siège Fédéral

En juillet dernier, le Conseil d'Administration a pris la décision de se séparer du Siège social de l'ASBL, situé à la Porte de Hal. Le bâtiment, occupé depuis plusieurs décennies, présentait un état de détérioration avancé, obligeant l'ASBL à choisir entre rénovation et vente.

Face à une réévaluation des coûts de rénovation – initialement estimés à 1,2 million d'euros et réévalués à 3 millions d'euros hors taxes – le Conseil a opté pour la vente. Cette décision a été motivée par un rapport d'un expert financier et d'un géomètre, qui ont démontré qu'un tel investissement aurait entraîné une perte financière importante pour l'association.

Dans ce cadre, un contrat a été signé en novembre 2024 avec deux agences immobilières spécialisées, chargées de vendre le bâtiment actuel et d'en trouver un nouveau. Le déménagement du Siège est espéré avant l'hiver 2025, même si la question de l'acquisition ou de la location reste à trancher. Les décisions futures seront guidées par la volonté de garantir la pérennité financière du Mouvement tout en maintenant un cadre de travail optimal pour les équipes.

### Actions imprévues en 2024

Deux initiatives non prévues initialement ont été menées à bien cette année :

- Le renouvellement de l'Attestation de Sécurité Incendie (ASI) au Domaine des Grandes Tentes à Ittre, validée pour une période de cinq ans.
- L'installation de nouvelles infrastructures de gaz et d'eau chaude au même domaine, financée grâce à l'obtention de deux subsides.

Ces travaux renforcent la sécurité et le confort des infrastructures, contribuant à la satisfaction des utilisateur·rices et à la rentabilité des domaines.

### ► Et pour 2025 ?

- Mettre en place un meilleur outil de gestion de la maintenance technique des domaines, dans le but de maintenir voire d'améliorer l'état locatif (domaines).
- Renouveler l'Attestation de Sécurité Incendie (ASI) au Domaine Heure Nature.
- Avoir déménagé le Siège pour la fin de l'année.

# LOGISTIQUE

**Le Pôle Logistique a également fait preuve d'adaptabilité en 2024, en atteignant plusieurs objectifs clés.**

Grâce à un subside de la Fédération Wallonie-Bruxelles, dix nouvelles tentes ont été achetées et offertes à des Unités en grande nécessité, leur permettant de réaliser leurs camps d'été dans de meilleures conditions. Toutes les Unités sélectionnées ont pu faire leur camp de cet été avec leurs nouvelles tentes !

Pour améliorer la fluidité du prêt de tentes, le stock a été transféré au Domaine Heure-Nature, où des containers réaménagés servent désormais d'espace de stockage. Ce site offre des conditions idéales pour l'entretien et la vérification des tentes, et cette organisation sera reconduite en 2025. Toutefois, le stock de tentes ne sera pas augmenté, le Siège fédéral n'ayant pas vocation à devenir un centre de prêt. Les Unités sont encouragées à acquérir leurs propres tentes, avec la possibilité d'un prêt à taux zéro pour les financer.

Malgré une communication renforcée, le nombre d'Unités ayant assuré leurs tentes n'a pas augmenté de manière significative. L'importance de cette assurance, notamment face aux intempéries estivales, reste une priorité pour 2025, avec des efforts de sensibilisation intensifiés.

En vue du futur déménagement, un travail de tri et de rationalisation du matériel a été entrepris, facilité par le départ des CEMEA cet été. La libération d'espaces de stockage a permis à l'équipe logistique de mieux organiser ses ressources et de préparer le déménagement dans des conditions plus optimales.

Deux initiatives non prévues ont enrichi l'année 2024.

- Le Pôle a accueilli un jeune en service citoyen pendant six mois, grâce à une collaboration avec la Plateforme du Service citoyen. Cette expérience a permis d'alléger certaines missions chronophages, comme la gestion des commandes ou la location de tentes. Fort de ce succès, le Pôle est prêt à encadrer un·e nouveau·elle jeune dans ce cadre.

- Par ailleurs, des malles de Régions contenant du matériel didactique ont été créées pour les Équipes Régionales du Mouvement. Ces malles permettent une plus grande autonomie dans l'organisation de carrefours RU, de formations et d'autres activités.

**► Et en 2025 ?**

- Préparer le déménagement du Siège Fédéral en continuant à trier le matériel.
- Une fois la vente et l'achat du Siège Fédéral terminé, organiser une nouvelle donnerie de matériel pour les Unités.
- Passer à une gestion informatisée des flux in/out du matériel pour les formations & évènements de la Structure Fédérale.

# MAGASCOUT

L'année 2024 a marqué une nouvelle étape pour le Magascout, qui a su s'adapter à des changements structurels et stratégiques.

L'objectif d'améliorer et de fluidifier les procédures de préparation des commandes et des retraits a été largement atteint. La fermeture du magasin physique au Siège en novembre 2023 n'a que peu perturbé nos Unités et nos client·es, qui se sont rapidement adapté·es à un fonctionnement 100 % en ligne. Les délais d'expédition, rapides et efficaces, ont été particulièrement appréciés, confirmant la pertinence de cette transition.

Cependant, le développement du Magascout a été mis en pause dans le contexte du projet PDH et du futur déménagement du Siège. Par conséquent, les recherches de nouveaux fournisseurs de matériel ont été reportées, et un nouveau plan stratégique pour le magasin sera élaboré fin 2025, en fonction de la localisation et des spécificités des nouveaux espaces.

En parallèle, une consultation des Unités a été amorcée lors de l'AG 2024, où une boîte à idées a recueilli des propositions de produits utiles. Par exemple, il est envisagé d'organiser des achats groupés pour des articles comme les grosses bobines de corde, répondant ainsi à des besoins spécifiques tout en simplifiant la logistique des camps.

# COMPTES

**Introduction**

Depuis 2017, nous avons cherché à améliorer sensiblement la présentation des comptes et du budget afin qu'il soit plus abordable pour les participant·es à l'AG. Cette section « Comptes 2024 » fait donc la part belle aux approches graphiques et à l'explication simple de ce qui se cache derrière les chiffres. Les tableaux financiers ont également été simplifiés pour rendre leur lecture plus globale et plus claire. Nous espérons que cette démarche permettra à chacun·e de trouver les réponses aux principales questions qu'il·elle se pose à propos des comptes des Scouts et Guides Pluralistes.

En plus de ce document, nous proposerons aux participant·es un moment de présentation et d'échange lors de l'AG 2025 : toutes les questions qu'il restera y seront abordées dans la plus grande transparence. D'ici là, nous restons bien évidemment à disposition pour toute question via l'adresse ag@sgp.be.

Le Conseil d'Administration.

**Contenu de ce chapitre**


1. Bilan, compte de résultat et amortissements pour l'année 2024 p. 31
   - 1.1. Bilan p. 31
   - 1.2. Compte de résultat p. 33
   - 1.3. Tableau situation au 31.12.2024 p. 32
   - 1.4. Commentaires et explications p. 33


**Obtenir les tableaux comptables détaillés**

Si tu souhaites obtenir, en plus des informations contenues dans ce mAGazine, les tableaux comptables détaillés à propos des comptes 2024, nous te les transmettrons bien volontiers par mail au format PDF sur simple demande à ag@sgp.be.

## 1. Bilan, compte de résultat et amortissements pour l'année 2024

### 1.1 Bilan

Le bilan est une photo de notre situation patrimoniale (ce que l'on a, les « actifs », et ce que l'on doit, les « passifs ») prise au 31 décembre.

| | 2023 | 2024 |
|---|---|---|
| **ACTIFS IMMOBILISÉS** | | |
| Terrain Porte de Hal | 49.578,70 | 49.578,70 |
| Terrain Heure-Nature | 53.644,16 | 53.644,16 |
| Bâtiment Porte de Hal | 14.141,20 | 7.137,28 |
| Bâtiments Heure-Nature | 30.793,17 | 27.175,53 |
| Aménagements Porte de Hal | 60.110,85 | 52.975,53 |
| Aménagements Heure-Nature | 30.171,11 | 25.968,46 |
| Matériel & mobilier | 7.233,35 | 6.630,01 |
| Matériel roulant | 13.379,70 | 10.376,22 |
| Matériel camping | 13.749,03 | 8.949,03 |
| **ACTIFS CIRCULANTS** | | |
| Stock boutique | 39.862,94 | 44.255,02 |
| Créances | 7.731,31 | 23.838,14 |
| Subsides à recevoir | 40.045,50 | 40.702,87 |
| Primes ONEM et autres à recevoir | 29.285,58 | 22.996,46 |
| Compte-courant TVA | 0,00 | 1.322,69 |
| Actions et parts | 2.000,00 | 2.000,00 |
| Cautions diverses | 0,00 | 100,00 |
| Valeurs disponibles | 1.091.719,91 | 1.079.086,19 |
| Caisse timbres | 1.097,55 | 2.481,74 |
| Compte d'attente | 0,00 | 4.889,01 |
| **RÉGULARISATIONS** [1] | 17.494,93 | 5.640,63 |
| **TOTAL ACTIF** | **1.502.038,99** | **1.469.747,67** |

| | 2023 | 2024 |
|---|---|---|
| **CAPITAUX PROPRES** | | |
| Capital | 527.701,38 | 499.744,86 |
| Bénéfice / perte reporté(e) | -27.956,52 | -20.369,66 |
| **PROVISIONS** | | |
| Provision pour passif social | 118.414,38 | 118.414,38 |
| Provision Travaux Porte de Hal | 606.675,28 | 551.675,28 |
| Provision Travaux Heure | 10.834,73 | 10.834,73 |
| Provision Congrès | 12.000,00 | 22.000,00 |
| Provision Projets numériques | 40.000,00 | 40.000,00 |
| Provision RH salariés | 20.000,00 | 0,00 |
| Provision pécule de vacances | 97.799,03 | 85.705,61 |
| **DETTES** | | |
| Fournisseurs | 52.045,62 | 66.363,36 |
| Factures à recevoir | 474,47 | -1.506,78 |
| Comptes des régions | 5.411,91 | 7.957,51 |
| Avances ACS - APE | 0,00 | 35.223,77 |
| Rémunération à payer | 7.094,73 | 337,09 |
| Compte-courant TVA | 1.483,34 | 0,00 |
| **RÉGULARISATIONS** [2] | 30.060,64 | 53.367,52 |
| **TOTAL PASSIF** | **1.502.038,99** | **1.469.747,67** |

[1] Il s'agit de dépenses relatives à 2025, effectuées en 2024

[2] Il s'agit de recettes relatives à 2025, perçues en 2024

### 1.2 Compte de résultat

Le compte de résultat est l'ensemble des dépenses et des recettes de l'ASBL en 2024. Il est donc divisé en deux parties : les dépenses (charges) et les recettes (produits). Chacune de ces parties est elle-même divisée en rubriques et sous-rubriques telles que les salaires, les frais de déplacement, les recettes du Magascout, les affiliations, etc. Le compte est également divisé en cinq catégories qui correspondent aux activités de notre Mouvement :

1. « Actions et projets » : pour les actions menées par le Conseil Fédéral pour le Mouvement (à l'exception de la formation).
2. « Administration » : pour tout ce qui concerne la gestion administrative, financière et immobilière de l'Association (à l'exception du domaine d'Heure-Nature).
3. « Formation » : pour nos actions de formation qui sont subsidiées à 100%.
4. « Heure » : pour le domaine d'Heure-Nature, qui permet d'avoir une vision rapide de ce que coûte et rapporte le domaine d'une part, d'y affecter les recettes et dépenses exclusivement wallonnes d'autre part.
5. « Magascout » : pour lequel il existe des règles sur la TVA qui lui sont spécifiques.

Le compte de résultat peut donc être lu dans les deux directions. Afin de pouvoir comparer ce qui a été réalisé par rapport à ce qui avait été prévu, les montants qui avaient été budgétés lors de la dernière AG sont également indiqués.

| Situation au 31/12/2024 - Dépenses | BUDGET 2024 | TOTAL RÉALISÉ | | Actions & projets | Administration | Formation | Heure | Magasin |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ACHATS *(stock, bibliothèque, matériel de bureau, etc.)* | 68.000,00 | 85.331,66 | 125,49% | 982,55 | 41.833,81 | 5.912,11 | 2.766,92 | 33.836,27 |
| SERVICES EXTÉRIEURS *(location de bâtiments et de matériel, énergies, impressions, charges PDH, etc.)* | 103.500,00 | 98.531,18 | 95,20% | 28.837,78 | 26.711,69 | 29.568,97 | 13.412,74 | 0,00 |
| MAINTENANCE, RÉPARATION, ENTRETIEN *(aménagement, réparation du matériel, base affiliations, etc.)* | 50.000,00 | 50.162,01 | 100,32% | 0,00 | 26.123,25 | 0,00 | 23.920,26 | 118,50 |
| POSTE ET TÉLÉCOMMUNICATIONS *(internet, téléphone, fax, gsm, frais postaux, etc.)* | 19.100,00 | 19.084,87 | 99,92% | 9.403,67 | 2.189,81 | 1.375,64 | 3.238,60 | 2.877,15 |
| RÉTRIBUTIONS DE TIERS *(honoraires comptable, secrétariat social, etc.)* | 7.100,00 | 7.170,26 | 100,99% | 0,00 | 7.170,26 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ASSURANCES *(matériel roulant, bâtiment, RC, etc.)* | 34.732,00 | 29.938,78 | 86,20% | 540,61 | 26.714,69 | 62,34 | 2.621,14 | 0,00 |
| IMPÔTS & TAXES *(circulation, précompte immo, patrimoine, etc.)* | 13.700,00 | 14.072,41 | 102,72% | 0,00 | 13.011,46 | 0,00 | 1.060,95 | 0,00 |
| RÉMUNÉRATIONS *(salaires, cotisations patronales, chèques repas, formation du personnel, déplacements, etc.)* | 899.177,00 | 930.420,74 | 103,47% | 478.434,51 | 148.925,37 | 116.035,56 | 133.154,63 | 53.870,67 |
| AUTRES CHARGES *(frais de transport, honoraires divers, promotion, cotisations, frais d'intendance, séminaires, provisions, etc.)* | 55.300,00 | 79.552,57 | 143,86% | 41.784,28 | 235,15 | 26.419,48 | 10.304,52 | 809,14 |
| CHARGES FINANCIÈRES | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CHARGES EXCEPTIONNELLES | 0,00 | 391,68 | | 0,00 | 391,68 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| IMPÔTS EXERCICES ANTÉRIEURS | 1.500,00 | 0,00 | 0,00% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS | 35.300,00 | 34.291,18 | 97,14% | 0,00 | 22.099,77 | 0,00 | 11.960,89 | 230,52 |
| | **1.287.409,00** | **1.348.947,34** | **104,78%** | **559.983,40** | **315.406,94** | **179.374,10** | **202.440,65** | **91.742,25** |

| Situation au 31/12/2024 - Recettes | BUDGET 2024 | TOTAL RÉALISÉ | | Actions & projets | Administration | Formation | Heure | Magasin |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| VENTES *(marchandises et magascout)* | 47.000,00 | 42.237,08 | 89,87% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 42.237,08 |
| LOCATIONS *(Heure, locations diverses, matos camping)* | 86.000,00 | 74.101,71 | 86,16% | 0,00 | 800,00 | 0,00 | 73.301,71 | 0,00 |
| INSCRIPTIONS *(affiliations, PAF formations et activités)* | 191.500,00 | 175.534,48 | 91,66% | 0,00 | 161.269,48 | 14.265,00 | 0,00 | 0,00 |
| FONDS DE SOLIDARITÉ | 5.700,00 | 5.050,00 | 88,60% | 605,00 | 4.445,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| LOYERS PORTE DE HAL | 12.083,00 | 13.392,60 | 110,84% | 0,00 | 13.392,60 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| RECETTES AUTRES | 12.055,00 | 8.799,76 | 73,00% | 0,00 | 8.227,42 | 0,00 | 538,80 | 33,54 |
| AIDES À L'EMPLOI | 395.957,00 | 403.180,34 | 101,82% | 147.809,35 | 92.449,00 | 47. 998,86 | 81.503,92 | 33.419,21 |
| SUBSIDES *(décret OJ, décret emploi, formations, subsides activités)* | 541.000,00 | 604.974,16 | 111,83% | 535.857,09 | 24.781,87 | 25.572,00 | 18.763,20 | 0,00 |
| SOLDE SUBSIDES EXERCICES ANTÉRIEURS | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| PRODUITS FINANCIERS | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| PRODUITS EXCEPTIONNELS | 0,00 | 1.307,55 | | 0,00 | 1.305,60 | 0,00 | 1,95 | 0,00 |
| | **1.291.295,00** | **1.328.577,68** | **102,89%** | **684.271,44** | **306.670,97** | **87.835,86** | **174.109,58** | **75.689,83** |

| | BUDGET 2024 | RÉALISÉ 2024 |
|---|---|---|
| TOTAL DES CHARGES (dépenses) | **1.287.409,00** | **1.348.947,34** |
| TOTAL DES PRODUITS (recettes) | **1.291.295,00** | **1.328.577,68** |
| RÉSULTAT | **3.886,00** | **-20.369,66** |

### 1.4. Commentaires et explications

À l'heure de faire les comptes, nous pouvons constater que le résultat net de l'année 2024 s'élève à 20.369,66 € en perte. Ce résultat négatif s'explique principalement par trois dépenses importantes.

La première concerne les ressources humaines. En effet, l'Assemblée Générale s'exprimant en faveur d'un renforcement de l'offre de formations, nous avons donc dû engager des forces vives supplémentaires.

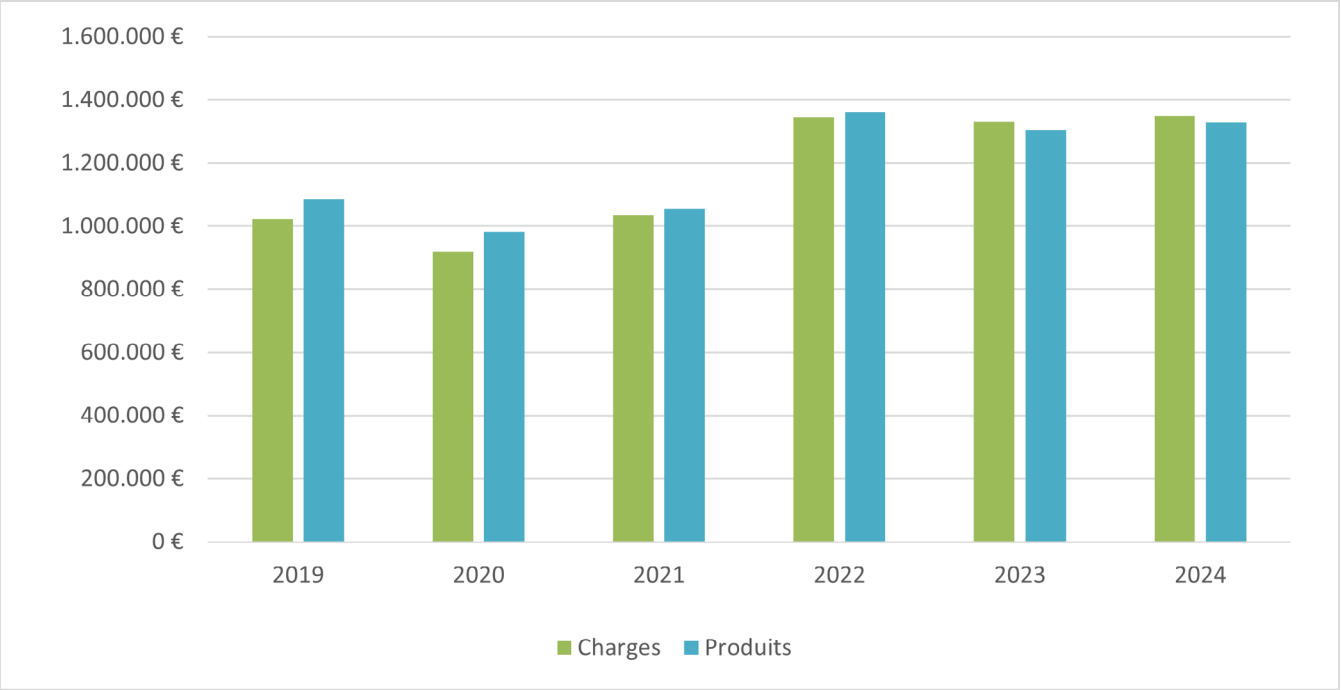
La deuxième, quant à elle, concerne le projet de rénovation du Siège social de l'association. Celle-ci s'élevait à un tel coût (plus de 3.000.000 €) que le projet a été abandonné. S'il est maintenant question de revendre le bâtiment, il a d'abord fallu régler les honoraires de l'architecte qui a construit tout le projet de rénovation avec nous.

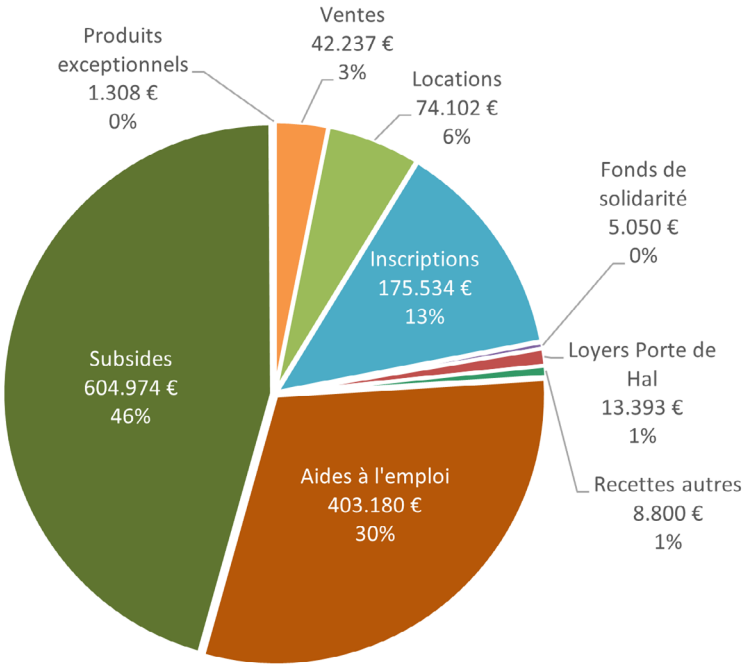
Enfin, comme l'année précédente, les frais de cantine constituent un troisième surcoût non anticipé.

* Dotation aux provisions : une dotation aux provisions est un outil comptable permettant de prendre en compte une dépense certaine sur un exercice en vue de la pérenniser. L'année où la provision est faite, elle apparaît comme une dépense dans les comptes. L'année où la provision est utilisée, elle apparait dans les comptes sous la rubrique « Utilisation de provision » comme une dépense, mais négative, ce qui a pour impact de diminuer les dépenses cette année-là (étant donné que la dépense initiale sera un investissement, la dépense générée apparaitra dans les comptes sous forme d'amortissement, l'utilisation de la provision venant annuler cet impact au niveau du compte de résultat).

## Comment se comportent nos finances d'année en année ?

Le graphique ci-dessous illustre les charges et produits des six dernières années. Celui-ci permet d'abord de voir que l'association présente des chiffres positifs depuis 2017 mais aussi que la fourchette de fonctionnement reste proche aux cours des ans (hors recette exceptionnelle de 2017).



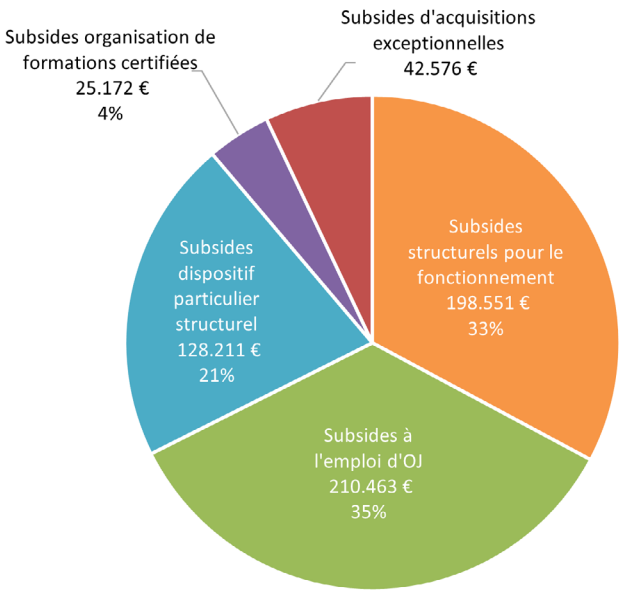

### EXPLICATIONS

Ce graphique présente la répartition des recettes de notre association.

On constate que la majorité de nos recettes/revenus provient de subsides (70 %) !

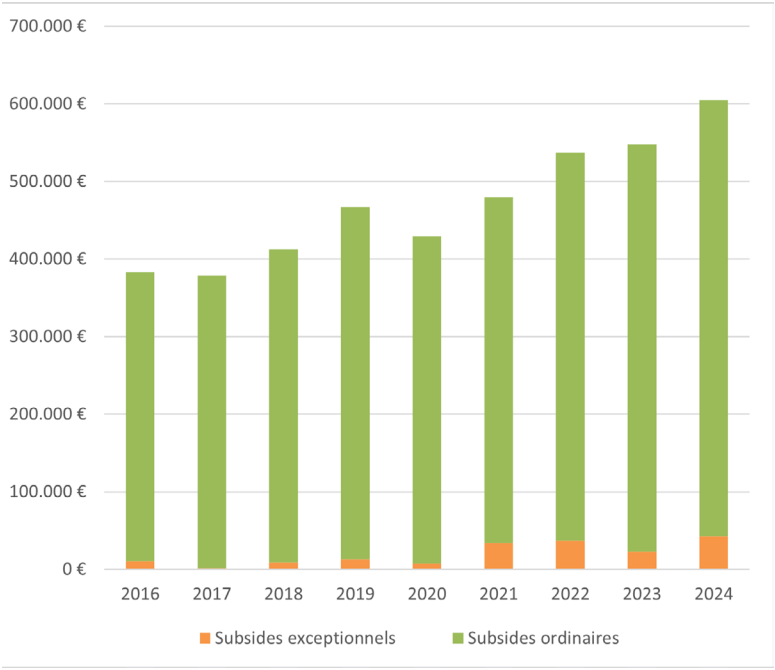
Les inscriptions et affiliations représentent quant à elles un sixième de nos rentrées financières.

## Quelles sont les origines de nos subsides ?




### EXPLICATIONS

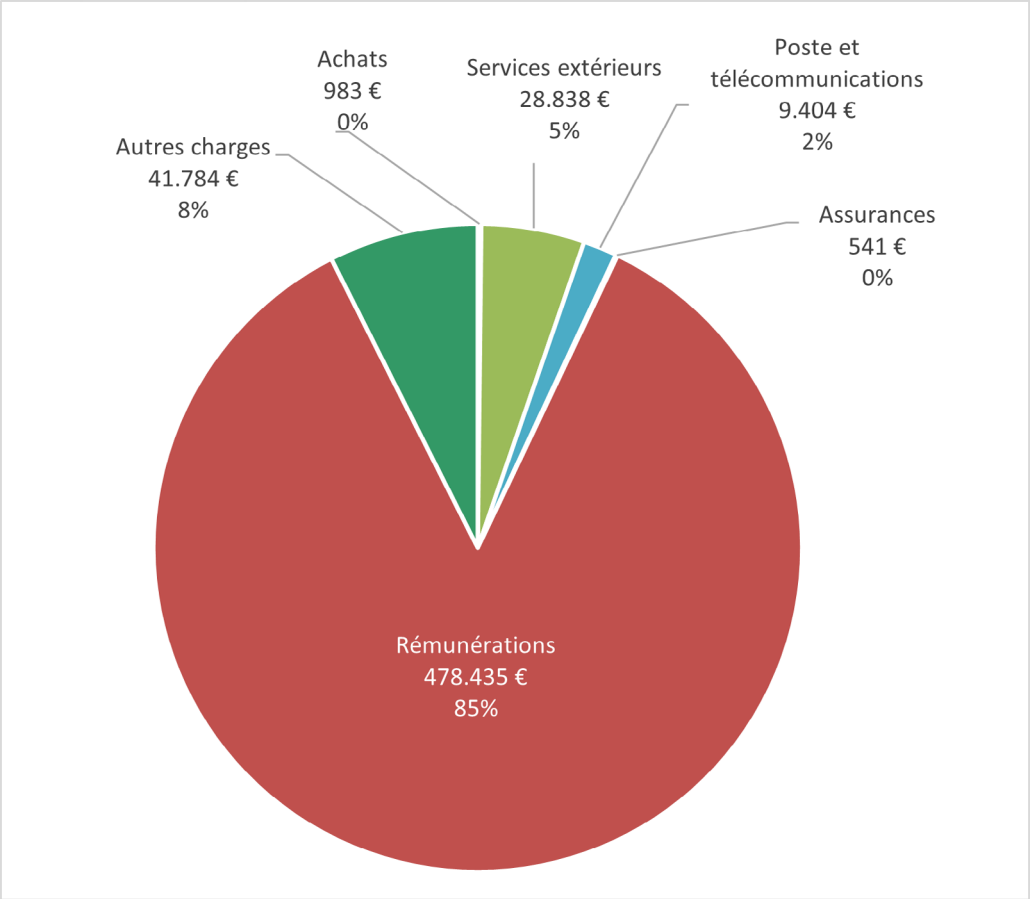
- Les subsides structurels pour le fonctionnement couvrent en partie les activités et le fonctionnement des Organisations de Jeunesse.
- Les subsides liés à l'emploi d'OJ couvrent une partie des rémunérations des employé·es de l'association.
- Les subsides liés au Dispositif particulier structurel couvrent une partie de la rémunération des employé·es ainsi que le financement d'actions de soutien décentralisées et de diversité.
- Les subsides d'acquisitions exceptionnelles sont spécifiques à des projets ou actions tels que l'achat de tentes, la formation EVRAS.




### EXPLICATIONS

- Les subsides ordinaires sont les subsides octroyés de façon structurelle grâce à notre reconnaissance en tant qu'OJ.
- Les subsides exceptionnels résultent d'appels à projets auxquels l'association a répondu.

## Qu'avons-nous dépensé en actions et projets ?




- **Rémunérations :** salaires, cotisations patronales, chèques repas, formation du personnels, déplacements, etc.
- **Services extérieurs** : l'appel à des prestataires de services extérieurs (location de bâtiments, de véhicules ou de matériel, imprimeur, etc.).
- **Poste et télécommunication** : reprend les frais de téléphonie, d'Internet ou encore l'envoi de courriers à destination des membres. La plus grosse partie de ces frais est utilisée pour le Mag.
- **Achats** : reprend différents achats liés à du matériel de bureau, didactique, informatique, à la bibliothèque, etc.
- **Assurances** : concerne la couverture du matériel en cas d'activités fédérales et les assurances RC et incendie lors des occupations temporaires de locaux (week-end ou fêtes d'Unités).
- **Autres charges :**
  - **Frais de cantine** : ce qui a été dépensé pour manger lors de réunions de commissions, de groupes de travail, de l'AG, du Congrès, des week-ends CA-CF.
  - Soutien et promotion : matériel issu du Magascout offert pour la promotion d'évènements ou activités du Mouvement.
  - **Frais de transport pour mission** : coûts liés au transport des bénévoles et des permanent·es en mission.
  - **Cotisations** : les montants que nous payons à l'OMMS et l'AMGE, les organisations mondiales scoutes et guides dont nous sommes membres.
  - **Frais de représentation** : foulards et sweats pour les cadres, cadeaux du Mouvement (départs, naissances, décès, etc.).

# MERCI !

Le Mouvement des Scouts et Guides Pluralistes ne serait rien sans…

… les jeunes qui viennent aux activités et leurs parents et responsables qui les soutiennent de près ou de loin.

… les animateur·rices qui investissent leur temps bénévole à faire grandir des jeunes dans les valeurs du Scoutisme et du Guidisme et qui prennent le temps de se former.

… les Staffs d'Unité et les équipier·ères qui accompagnent les animateur·rices et les aident à donner le meilleur d'eux·elles-mêmes.

… les Équipes Régionales qui soutiennent les Unités et créent un dynamisme régional.

… les cadres qui forment les animateur·rices, prennent part aux différents GT.

… les membres des instances qui concrétisent les orientations du Mouvement.

… les salarié·es qui sont au service des bénévoles du Mouvement, qu'ils·elles soient à l'échelon local, régional ou fédéral.

Merci à vous d'avoir contribué à l'année 2024 des Scouts et Guides Pluralistes !

Publications SGP P904074 (Ne paraît pas en juillet)
Trimestriel N° 271 Numéro Spécial - Février 2025 - Ed. resp. : B. FRICHETEAU
Scouts et Guides Pluralistes de Belgique ASBL
39 av. de la Porte de Hal B-1060 Bruxelles
02 539 23 19 - info@sgp.be - www.scoutspluralistes.be

Cette publication a été réalisée
avec le soutien du Service Jeunesse
de la Fédération Wallonie - Bruxelles.