

Trois priorités sur trois ans, trois thèmes d'année.

Le thème sera un fil rouge pendant toute l'année en cours, plus orienté vers les Staffs de Section et d'Unité mais n'exclura pas les autres préoccupations du Mouvement.

GARDER NOS ANIMATEURS ET NOS JEUNES, EN ACCUEILLIR DE NOUVEAUX

1. Développer la branche Pionniers, fortifier le passage de pionnier à animateur (en renforçant la proposition des stages d'animation dans les autres sections durant leur dernière année), leur permettre d'avoir une place dans l'Unité. Développer les maillons entre les différentes branches.
2. Développer les maillons entre les différentes branches.
3. Conscientiser les RU sur la nécessité de croissance de son Unité et donc du Mouvement.

Année 2014 – 2015 : « L'année du maillon »

- Organisation d'une journée pour les animateurs Pi, ceux qui veulent le devenir et ceux qui veulent lancer un Relais. (18 octobre)
- International Day pour les groupes qui veulent sortir de Belgique (19 octobre, organisé avec les autres Mouvements Belges)
- Focus maillon dans les FAn, les carrefours Ru et les rencontres régionales
- Développement de l'implantation du jeu « The Choice » dans chaque Unité
- Amélioration constante de « Sés@me »
- Nouveaux outils de gestion pour aider les Unités
- Campagne « Fonds de solidarité »
- Bien connaître les besoins de chaque Unité en ce qui concerne les locaux, les finances, ...

CONGRÈS DES SCOUTS PLURALISTES
Septembre 2016



SE DONNER LES MOYENS DE SON ACTION (GESTION DU LOCAL, DU MATÉRIEL, ...)

1. Avoir une centralisation des possibilités de subsides locaux, de sponsoring, de facilités diverses.
2. Soutenir les Unités dans la recherche, la conservation et l'entretien des locaux d'activité.
3. Mener une réflexion par rapport à la tenue des comptes par l'unité/section : fournir des outil-type ? quel processus d'accompagnement ? par qui ?

PROPOSER UN SCOUTISME DE QUALITÉ ADAPTÉ À CHAQUE ÂGE

1. Développer la méthode scout/guide avec une attention particulière sur les compétences scouts à acquérir (lien avec la progression personnelle, ateliers...)
2. Mettre en avant l'Engagement, la Loi et la Promesse, dans les 4 branches.
3. Favoriser la bienveillance au sein de notre mouvement, dans les sections, en lien avec la transmission de bonnes pratiques de staff en staff.

Année 2015 – 2016 « L'année de la bienveillance »

- Une rentrée scout fédérale et d'Unité basée sur la bienveillance
- Camps 2016 sur « la bienveillance »
- Programme maillon développé à 100 % dans chaque Unité
- Journées thématiques pour les Scouts/Guides
- Rénovation des propositions à destination des Pionniers
- Activité fédérale Pionniers

Année 2016 – 2017 « L'année de l'engagement »

- Développement en qualité et en nombre des Relais Pi sur base de la rénovation des propositions
- ZOOM en mars 2017 sur la croissance du Mouvement
- Activité fédérale Scouts/Guides en mars 2017
- Camps basés sur « s'engager ici et maintenant »
- Campagne de visibilité vers les Institutions et nouveaux outils
- Lancement d'un plan d'action sur les soutiens financiers

Lancements de groupes de travail

Six groupes de travail sont lancés avec des échéances permettant la réalisation du plan :

1. Maillons entre Sections
2. Branche Pionniers et Activité fédérale Pi
3. Bienveillance et dépendances
4. Croissance et déploiement
5. Engagement
6. Scouts/Guides