

Motiver des animateurs sur le long terme... Les garder, quoi !

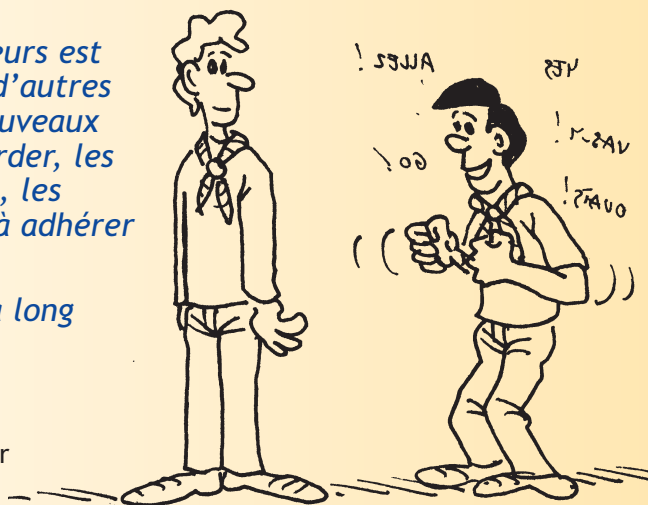


Réussir à attirer et accueillir de nouveaux animateurs est un réel défi. Le Responsable d'Unité a cependant d'autres défis tout aussi importants tant vis-à-vis de ces nouveaux que vis-à-vis des animateurs déjà en place : les garder, les remotiver, les soutenir, prévoir leur essoufflement, les conduire à travailler de plus en plus en équipe et à adhérer au projet d'unité.

Voici quelques idées d'action à mener pour gérer à long terme le pool d'animateurs.

Une équipe d'animateur est un ensemble à chouchouter.

Fêter un anniversaire, saluer une réussite scolaire, s'inquiéter de la maladie de l'un ou de l'autre sont autant de petits gestes qui montreront l'intérêt du Responsable d'Unité et permettront à chacun de se sentir bien dans l'équipe.



Ce qui ruine l'animateur	Pour éviter que cela n'arrive, ton action en temps que RU
J'suis seul à animer, on manque vraiment d'animateurs ...ça me ruine ...	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Valoriser ce qu'il fait dans sa section ; l'intégrer dans la campagne de recrutement ; ✓ Aider ponctuellement à l'animation ; ✓ Veiller à bien répartir les ressources humaines dans l'Unité ; ✓ Avoir une stratégie permanente de recrutement d'animateurs.
On est dix pour cinq gosses, à quoi je sers ... ça me ruine ...	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Valoriser ce qu'il fait dans sa section ; ✓ Identifier avec lui ce qu'il apporte à l'équipe et aux jeunes ; ✓ Le pousser à recruter plus de jeunes ; ✓ Veiller à bien répartir les ressources humaines dans l'Unité ; ✓ Avoir une stratégie permanente de recrutement de jeunes.
Les gosses sont trop chiants, ils ne m'écoutent même pas ... ça me ruine ...	<ul style="list-style-type: none"> ✓ L'aider à prendre du recul sur le vécu du conflit, en identifier les causes et solutions ; ✓ Relativiser par rapport à la tranche d'âge ; ✓ Éventuellement, réorienter l'animateur vers une autre branche.
Notre local est pourri, le matos est naze et j'en ai marre de subir les incompétences des équipiers d'unité ... on n'a pas besoin d'eux ... ça me ruine ...	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Être médiateur entre les animateurs et les équipiers d'unité ; ✓ Les uns ne vont pas sans les autres ; évaluer l'action de chacun et au besoin redéfinir leurs missions ; ✓ Sensibiliser au rôle de chacun dans la bonne santé de l'Unité.
Mon RU est nul, on ne le voit jamais et en plus il me critique sans cesse ... ça me ruine !	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Être présent aux début et fin de réunion ; ✓ S'intéresser mais pas s'immiscer dans l'animation des sections ; ✓ Avoir une attitude constructive ; ✓ Suggérer plutôt qu'imposer.
C'est quoi ces dix mille réunions à la Fédé, à la région, où on reste assis à parler pour ne rien dire pendant des heures... en plus j'connais personne... ça me ruine !	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Expliquer à quoi servent les réunions auxquelles participent les animateurs ; ✓ Veillez à ce que ces réunions soient préparées et animées efficacement ; ✓ Être attentif au bien-être (manger, boire, prévoir des pauses... des moments informels - important pour la cohésion) ; ✓ Rendre l'animateur actif des décisions prises.
Je me tire, mes potes se cassent l'année prochaine... ça me ruine d'animer sans eux !	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Être attentif aux motivations dès son engagement ; ✓ Clarifier les modalités de son investissement ; ✓ Planifier l'avenir de l'équipe au moins un an à l'avance ; ✓ Mettre en évidence son rôle de formateur pour les suivants.

Ce qui ruine l'animateur	Pour éviter que cela n'arrive, ton action en temps que RU
Ca fait deux ans que j'suis animateur, je trouve plus d'idées pour les jeux... ça me ruine !	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Prendre le temps de s'intéresser à leurs besoins ; ✓ Être une personne ressource pour orienter leurs choix d'animation vers des choses innovantes qui sortent de leur ordinaire ; ✓ Organiser des activités qui leur permettent de se ressourcer.
J'suis nul comme animateur, je sers à rien et en plus j'arrête pas de faire des conneries avec les gosses... ça me ruine !	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Le rassurer sur ses compétences, mettre en évidence les points positifs de son action passée ; ✓ Suggérer des pistes pour s'améliorer ; ✓ Relativiser les points négatifs sans les nier ; « c'est comme ça qu'on apprend ! »
Les chefs scouts me gonflent, ils arrêtent pas de dire que les louveteaux c'est des gamins sans cervelle, c'est quoi ces ploucs moi je ne leur cause plus... ça me ruine !	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Organiser des activités scoutées et festives entre animateurs pour créer une vraie ambiance d'Unité ; ✓ Lui apprendre à réfléchir au-delà de sa section ; ✓ Prévoir des moments pour partager le ressenti et désamorcer les conflits potentiels.
Je me casse le cul pour faire des réunions et les parents n'arrêtent pas de venir réclamer pour un oui ou pour un non... ils me prennent vraiment pour une garderie... ça me ruine !	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sensibiliser les parents sur l'investissement bénévole de ses animateurs et le projet pédagogique de l'Unité ; ✓ Le rassurer sur la qualité de son animation ; ✓ Organiser une réunion au début de l'année avec les parents et les animateurs.
Depuis que je suis animateur, je m'amuse plus autant, j'en ai marre de devoir tout organiser... ça me ruine !	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins une fois par an, organiser une activité uniquement pour les animateurs, totalement encadrée par l'équipe d'Unité ; ✓ Leur permettre de continuer à consommer de l'animation de temps en temps.
J'suis Akela mais bon c'est parce que personne ne voulait... moi je m'en sors pas... ça me ruine !	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Le soutenir dans son rôle ; ✓ Le motiver dans son action ; ✓ Prendre le temps d'évaluer les points positifs et négatifs réalisés ; ✓ Lui proposer des aides concrètes ; ✓ Le rassurer ; ✓ Au besoin, suggérer une réorganisation de l'équipe.
Les scouts, ça me bouffe mon argent de poche, j'sais même plus aller voir un film au cinéma... ça me ruine !	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Avoir une stratégie d'aide financière pour les animateurs ; ✓ Créer un climat de confiance qui facilite le dialogue ; ✓ Sensibiliser à l'engagement bénévole et à l'investissement minimum.
J'ai trop de boulot, j'ai envie d'un week-end de libre mais avec les scouts pas moyen... en plus, j'ai tennnis le samedi maintenant... ça me ruine !	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Prévoir un week-end par mois de libre, coordonné sur l'ensemble de l'agenda de l'Unité et, si possible, de la région et de la Fédé ; ✓ Proposer d'adapter les dates de réunions en fonction des contraintes extérieures ; ✓ Clarifier l'engagement même souple dès le début.
Je rentre à l'unif, j'ai pas envie de me planter, faut que j'arrête les scouts... ça me ruine !	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Proposer un engagement souple pour commencer, avec des évolutions éventuelles selon l'adaptation au nouvel environnement scolaire ou professionnel ; ✓ Le rassurer sur la possibilité de combiner ses activités.
Toute cette paperasse à remplir, j'suis pas là pour remplir des formulaires, moi j'ai accepté d'animer les jeunes... ça me ruine !	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Veiller à bien faire répartir le travail rébarbatif entre les animateurs d'une même section ; ✓ Expliquer l'utilité de ce travail administratif ; ✓ Éviter de surcharger les animateurs en travaux administratifs ; ✓ Éventuellement, proposer une aide de l'équipe d'Unité ou organiser une action plus ludique de traitement administratif.
Les parents de Colin m'ont encore rebattu les oreilles avec le scoutisme de leur temps, ils n'arrêtent pas de critiquer ce que je fais en public... ça me ruine !	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Organiser une réunion des parents au début de l'année pour clarifier les rôles et attentes de chacun ; ✓ Rappeler le projet pédagogique actuel de l'Unité.
J'ai trouvé un job, si on me paie pas pour animer moi je me barre... le scoutisme ça rapporte rien... ça me ruine !	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sensibiliser à l'engagement bénévole, aux bénéfices éducatifs, citoyens et sociaux qu'apportent le scoutisme aux animateurs ; ✓ Fêter la réussite des projets et activités ; avoir une stratégie d'aide financière pour les animateurs ; ✓ Créer un climat de confiance qui facilite le dialogue.
On est cinq dans l'équipe, et cela fait la troisième réunion où on n'est que deux... j'en peux plus... ça me ruine !	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Être attentif au fonctionnement des équipes de section, aux absences et motifs évoqués ; ✓ Ne pas hésiter à convoquer une réunion d'évaluation pour clarifier la situation de chacun ; ✓ Rappeler avec diplomatie à chacun ses engagements.
Ca me broute ces formations, à quoi ça sert... et puis si c'est obligatoire, moi j'me tire... ça me ruine !	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Le conscientiser sur la qualité et la valorisation possible du brevet ; ✓ Aider au financement des activités de formation suivies par les animateurs ; ✓ Valoriser ceux qui sont formés ; ✓ Partager l'expérience déjà vécue en stages.
Mon ex est animatrice dans mon équipe, elle sort maintenant avec le responsable... ça me ruine !	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mesurer l'étendue des dégâts ; ✓ Être médiateur pour régler les conflits entre animateurs ; ✓ Négocier des règles sur la vie de couples dans l'Unité ; ✓ Proposer une réorientation vers une autre section.

