

LE PROGRAMME DE L'ANNÉE /



Cher animateur, chère animatrice,

L'année dernière, avec ton Staff, vous avez déplacé des montagnes depuis chez vous afin de garder le contact avec vos jeunes et continuer à les faire rêver. Ensuite, la saison des camps est arrivée et une fois encore, vous avez fait preuve de créativité pour leur faire passer des moments magiques. Disons le simplement, vous avez été formidables !

Et maintenant, nous voilà reparti-es pour une année pleine d'incertitudes, ce qui peut rendre ce début d'année un petit peu compliqué. Pour t'aider, nous te proposons de te replonger dans ton Staff Pass et de t'intéresser au programme d'année.

Tourne vite la page pour en découvrir plus sur le sujet !

L'équipe MagAnim /
Léah Goldenberg - Thomas Goldenberg
Chrystel Turek - Julie Vandenbosch- Lune Zapico ■

Le programme d'année, c'est un outil qui te permet de planifier grossièrement ton année. Il ne s'agit pas de planifier et graver dans le marbre toutes les réunions jusque fin juin, mais de la structurer. Ce planning va te permettre de donner du sens à ton animation, mais aussi t'aider à varier les plaisirs et les activités.

Pour créer ton programme d'année, il est important de fixer des buts généraux (c'est-à-dire ce vers quoi vous voudriez aller) en Staff. Ils peuvent découler des besoins de ta Section, d'une envie de tes jeunes ou du Staff... Imagine une Troupe qui voudrait participer à une compétition de woodcraft. Un des buts d'année pourrait être la maîtrise des différentes techniques et nœuds qui seront utiles. Un autre exemple pourrait être celui d'une Meute dans laquelle certain-es sont moins bien intégrés (car ils ou elles ne fréquentent pas la même école que la majorité des louveteaux et louvettes). Le but d'année pourrait être d'améliorer la cohésion de groupe... Le premier pas à faire est donc d'analyser le groupe et le Staff. Il existe différents outils pour faire cela, nous t'en proposons dans nos fiches pratiques et tu peux aussi en trouver dans le Staff Pass.



En ligne :
[www.scoutspluralistes.be/
Staff-Pass.html](http://www.scoutspluralistes.be/Staff-Pass.html)

Une fois les objectifs définis, avec ton Staff, vous pourrez les traduire en objectifs intermédiaires (c'est-à-dire en étapes à atteindre) et imaginer les moyens à mettre en place. Reprenons notre Meute : un objectif intermédiaire pourrait être que tous les enfants se connaissent et un moyen pourrait être l'utilisation de jeux brise-glace. Pour vous aider à trouver des moyens, vous pouvez lister des animations qui ont très bien fonctionné l'année précédente, que vous avez adorées quand vous étiez jeunes ou que vos jeunes ont demandé.

Grâce à cette base, vous pourrez commencer à planifier votre année mois par mois. C'est le moment où vous allez enrichir le programme avec les incontournables (les mini camps, la fête d'Unité, etc.), mais aussi avec vos envies. Ce planning mensuel vous permettra de savoir quel est le sens derrière vos activités et vous simplifiera donc la vie si jamais des imprévus arrivent. Vous pourrez adapter vos activités tout en ayant en tête vos objectifs.

COMMENT ANALYSER SON GROUPE ET SES BESOINS/OBJECTIFS ?

Il peut te sembler compliqué d'analyser cette horde de jeunes qui courent partout dans la forêt, mais ne t'inquiète pas, il existe quelques d'outils pour te faciliter la vie.

1. La section 6A du Staff Pass, disponible sur le site www.scoutspluralistes.be

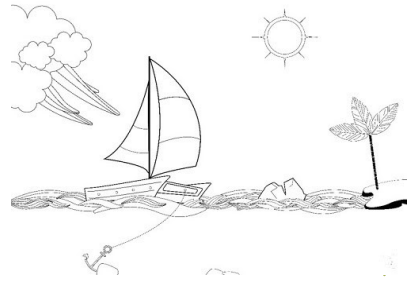
Ce sont 2 petits tableaux à remplir, qui explicitent clairement la physionomie du groupe, à propos de l'âge, de l'ancienneté et du sexe des jeunes. De quoi partir du bon pied et déjà avoir une nette idée des moyens à mettre en place pour atteindre les objectifs du Staff, tout en ne connaissant pas parfaitement le groupe de jeunes.

2. L'analyse Speed Boat

Matériel nécessaire : une affiche représentant plus ou moins le dessin ci-dessous (tout dépend des talents artistiques du Staff) et des post-it.

L'analyse se fait en 3 étapes :

1. Chacun·e des animateur·rices écrit sur des post-it les forces, les freins, les risques et les objectifs du groupe. Il faut un post-it par élément.
2. Les post-it sont collés sur le tableau : ceux des forces sur le vent qui souffle, les freins sur l'ancre, les risques sur les rochers et les objectifs sur l'île.
3. Le Staff discute et décide des objectifs et besoins de son groupe.



Cette technique permet aux plus introverti·es de s'exprimer et permet de prendre du recul. C'est plutôt à faire en cours d'année, quand tu connais tes jeunes.

3. Ask the boy/the girl (comme dirait Baden-Powell)

Une fois que vous avez analysé le groupe en Staff, prenez le temps d'inclure les jeunes dans les objectifs de l'année. Tu peux t'aider de photos représentant des situations, des valeurs, etc. Tout comme le speedboat, cela facilite la discussion. Avec ces photos, tu peux proposer à tes jeunes de

- prendre celle qui représente un projet qu'il-elle aimerait concrétiser durant l'année (pour trouver des objectifs);
- en prendre deux, ce qu'il-elle aime le plus et le moins dans la Section (pour analyser les envies et l'ambiance du groupe).

ADAPTER SON PROGRAMME AUX ALÉAS DE L'ANNÉE

Et en pratique ? Comment faire pour atteindre ses objectifs et réaliser son programme d'année en faisant de chouettes activités malgré l'imprévisible ?

Il y a des contraintes évidentes et inévitables auxquelles il te sera facile d'être attentif-ve (un retard collectif, la météo, les horaires et restrictions des lieux...). D'autres contraintes sont plus imprévisibles, mais tu peux quand même essayer de les anticiper.

- En mettant ton programme au point, identifie bien tes objectifs et tes moyens. Tu pourras toujours modifier tes moyens s'il y a un problème, sans pour autant devoir revoir tes objectifs.

Ex : Ton objectif : renforcer les liens entre tes louveteaux et louvettes. Le moyen initialement prévu : des jeux coopératifs. Il pourrait (ça n'arrivera jamais mais il pourrait) y avoir une épidémie. À ton Staff et toi de trouver d'autres moyens pour arriver à votre objectif !

- Au moment de concrétiser votre programme, projette-toi avec ton Staff au moment de l'activité. Demandez-vous quels éléments pourraient la modifier. Réfléchissez à un Plan B pour ne pas avoir un coup de stress la veille.

Ex : Un bois peut être fermé pour cause de tempête, un espace public utilisé pour autre chose.

- Choisissez, à l'avance, quels objectifs sont prioritaires pour vous car vous devrez peut-être en laisser quelques-uns de côté au profit de besoins plus urgents et non décelés pour l'instant.

Ex : Vous vouliez apprendre à vos scouts à faire des pilotis au mois de mars mais, au mois de février, vous remarquez que l'un de vos jeunes est systématiquement mis à l'écart. Les pilotis pourront attendre !

- Prévois une évaluation de ton programme après le premier trimestre. Pose-toi certaines questions : « Est-ce que nous avons atteint nos objectifs ? Nos objectifs répondaient-ils aux besoins de notre Section ? Les moyens étaient-ils adaptés ? » et prends le temps d'adapter la suite de ton programme d'année en fonction de l'évaluation et du contexte du moment.

En résumé, avec ton Staff, reste attentif-ve et à l'écoute de vos jeunes et de l'environnement qui vous entoure. C'est mieux de modifier une activité (même en dernière minute) que de la faire coûte que coûte et laisser un mauvais souvenir à tou·tes.